



Quoi de neuf à l'AD Grand Est?

mars 2017

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Cette réunion multilatérale « trimestrielle » avec les Organisations Syndicales (OS) est proposée par la Direction, y sont présentés bilans et projets.

A l'ordre du jour : Point sur les priorités de l'ADGE ; Bilan RH 2016 Point sur l'emploi ; Direction du développement et Soutien Commercial ; nouveau projet PVC 2017 ; les nouveaux sondages ; l'accueil Premium ; Revue Business ; les contrôles effectués à l'ADGE ; Bilan PVC T3 2016

■ 24 recrutements en 2016 mais ...

99 départs en TPS ! Comment sont échelonnés les départs ? L'AD a-t-elle prévu sur une perte rapide en masse et anticipé les remplacements ?

Les départs sont estimés sur les dates de pension mais pas celle des départs en temps libérés... quand partent-ils réellement ??

La CFE-CGC s'interroge fortement sur ce manque !

■ Les heures supplémentaires

Elles sont en baisses, nous ne comprenons pas pourquoi. La baisse d'effectif n'explique pas tout ! Les heures au-dessus des 90/mois sont un problème, les RB valident sans connaître la quantité de chacun !

■ Les Promos

13 promos reconnaissance de compétence ont été attribuées suite aux accords 2012, 2013 et 2014. Elles ne sont pas attribuées par secteur !

■ Les métiers et les renforts ?

Les alternants sont là pour participer à l'effort de l'entreprise un 30ième sera pris en 2017 pour maintenir le remplacement.

La tendance sera sur les apprentis plutôt que les contrats PRO !

Le nouveau métier pour les CT n'est toujours pas défini !

Le référent service n'est pas un métier !

La fiche de poste n'est toujours pas établie ! Le national rame !!

Sur tous ces nouveaux job la perte de temps n'est pas négligeable sur la PVC !

■ Période estivale

Une fermeture estivale de 2 semaines est prévue sur une 10ième boutique. Pour les autres à voir entre responsable de secteur et RB.

Des ciseaux seront affectés pour les manches longues des habits imposés en été ??? LOL !

■ 4 Priorités Stratégique Politique AD

Le Directeur insiste sur la 4ième : Éthique et responsable ! Plus de fraudeur !

Je ne veux pas licencier ! Donc je veux une surveillance accru ! Dans le processus je ne suis pas le décisionnaire du licenciement !

Erreurs de caisse, vols, trafics de téléphones ! Ca nous coute cher !

Le projet certification 14001 est important pour l'AD !

Unanimité des organisations syndicales : « COME » c'est le b...del !

Le retour sera fait en CHSCT !

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE DO Est

Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Bouleuz
- Logement : Philippe Takacs & Jean-Michel Bouleuz

- Égalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Economie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Bertrand Geiller & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Laurent Janicki
- Marchés : Jean-Paul Vinals