



# Quoi de neuf à l'UFR?

mars 2017

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur [www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

Cette réunion multilatérale avec les Organisations Syndicales (OS) est proposée par la Direction, y sont présentés bilans et projets. Un ordre du jour exceptionnel : Projet d'étude de la réimplantation d'une machine de mise sous plis d'Amiens sur les sites d'Orléans ou Nancy.

## ■ Rappel du contexte à Amiens :

Un arrêté municipal d'expulsion, dans le cadre d'un grand projet de rénovation urbaine de l'ensemble du site exige d'abandonner ce site. Dans le document présenté au CE des 25 et 26 janvier 2017, un scénario alternatif entraînant la réimplantation éventuelle de la machine de mise sous plis sur un autre site de production était en réflexion. Déjà au CE du 16 septembre 2015, l'évolution des activités de l'UFR sur la période 2015 – 2017 argumentait un autre site de production.

## ■ Un groupe de travail est installé

afin d'étudier la faisabilité, les délais de mise en œuvre et les coûts associés à la réalisation de cette réimplantation sur les sites de Nancy ou Orléans.

- Composé de : un membre CHSCT ; un Préventeur ; le RS ou RE ; le responsable qualité ; un opérateur ; ...
- Missions du groupe de travail :
  - Etablir la faisabilité – implantation – plan – sécurité
  - Définition des travaux préalables à l'implantation
  - Etablir les délais de mise en œuvre
  - Réaliser des devis afin d'évaluer les coûts
- Mise en place du groupe de travail et début des travaux

## ■ L'accompagnement des salariés :

Au 1er janvier 2017, l'équipe se compose de 15 personnes, dont 10 en activité (soit 8,5 Force au travail).

Au 1er septembre 2017, le départ d'une salariée en temps libéré et un changement d'unité en mars fait que 6 collègues seront concernés.

**Notre ressenti** : Une volonté affichée de la Direction de bien accompagner les salariés pour lever toute incertitude avant l'été 2017.

## ■ Où en est-on ?

La consultation du CE a eu lieu en mars suite à l'information de janvier avec notre abstention au vote vu que la commission pluridisciplinaire de prévention a travaillé, au vu des moyens mis en œuvre pour que tout se passe pour le mieux et vu que le CHSCT a donné un avis positif 3 pour 2 contre.

D'ici la fermeture, il restera 5 salariés à reclasser.

Reste les prévisions suivantes :

- Avril 2017 : sollicitation des « employeurs DON »
- Juin 2017 : Ouverture d'une négociation avec les DS pour les salariés présents au 1/01/2017
- Mai/juin 2017 : Recueil des souhaits des salariés d'Amiens
- Fin juin/début juillet 2017 : Propositions de postes
- 30 septembre 2017 : arrêt d'une ligne de production
- Octobre 2017 : Confirmation des affectations des salariés
- 30 novembre 2017 : Arrêt de l'activité sur le site d'Amiens
- Mars 2018 : Information du CHSCT sur le bilan de mise en œuvre

## Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
Orange  
au CE DO Est

### Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

### Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Boullez
- Logement : Philippe Takacs & Jean-Michel Boullez

- Egalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Economie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Bertrand Geiller & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Laurent Janicki
- Marchés : Jean-Paul Vinals