



### Sommaire

Enquête SECAFI 2021 : suites et plans d'actions sur le périmètre des CSSCT.....	1
Point ASC décembre 2022 : du plus et du moins .....	1
La politique sociale, emploi et conditions de travail : 2022 en bref.....	2
Délestages temporaires et ponctuels d'électricité : quid de la gestion du temps de travail ?.....	2

## Enquête SECAFI 2021 : suites et plans d'actions sur le périmètre des CSSCT

✓ Information

### Copies bâclées... zéros pointés !

La direction nous présente les différents plans d'actions proposés suite aux résultats de l'enquête de 2021 sur les conditions de travail et le stress sur les unités : [AE GNE](#), [USC](#), [AD GNE](#), [UI NDF](#), [AG PRO PME](#), [Etat-Major](#) et [UI EST](#).  
*Pour accéder aux différentes présentations, cliquez sur l'entité concernée.*

#### Analyse de la CFE-CGC

Globalement on constate que la direction affiche des plans d'actions plus ou moins aboutis, des velléités de

réalisations sans lendemains. La CFE-CGC déplore que certains plans d'actions existant depuis plus de 5 ans demeurent sans effets significatifs sur les taux d'échecs de production, sur une charge de travail toujours croissante et une efficacité professionnelle en berne. Face à une posture rimant avec vacuité et vanité, les élus n'auront de cesse de veiller au respect des engagements de la direction, à la mise en œuvre des préconisations des CSSCT. Une opiniâtreté à la mesure des soubresauts d'une politique échevelée de transformation malmenant les élus, les personnels et les clients.

## Point ASC décembre 2022 : du plus et du moins

✓ Activités Sociales & culturelles

### Information :

Le CSEE verse une aide à hauteur de 100% du montant total des factures présentées dans la limite d'un plafond qui varie selon le QF de l'Ouvrant Droit et application de la proratisation pour les nouveaux entrants Ouvrants Droit dans le périmètre du CSEE.

### Tout en un : prestation 2023

AIDES PAR QF ET PAR OD														
QF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
€	1200	1150	1100	1040	980	920	860	800	740	680	620	560	500	440

### Report :

Il ne sera pas possible de reporter l'aide 2023 sur l'année 2024, en raison de la fin de mandature, des élections à venir, des éventuels changements de périmètres sociaux, et ce afin de ne pas empiéter sur les prérogatives de la nouvelle mandature.

### Attention :

La date limite des demandes est fixée au **31 octobre 2023**.  
 Modalités détaillées sur le site du CSEE DO GNE.  
 Retrouvez l'ensemble des prestations sur le site du CSEE DO GNE.

*La CFE-CGC et vos élus vous souhaitent d'excellentes fêtes de fin d'année.*



# La politique sociale, emploi et conditions de travail : 2022 en bref

## ✓ Consultation

Rappel des bilans et rapports concernés avec leurs dates de présentation en information au CSE DO GNE :

- Bilan annuel de l'emploi 2021 ..... 28/04/22
- Bilan de Développement des Compétences 2021... 28/04/22
- Bilan social 2021 ..... 28/04/22
- Rapport PEC bilan 2021 ..... 23/06/22
- Rapport annuel sur le temps partiel 2021 ..... 23/06/22
- Rapport Egalité professionnelle 2021 ..... 29/09/22
- Rapport handicap 2021 .... 29/09/22
- Bilan alternance 2021 ..... 29/09/22
- Plan de développement des compétences 2023... 24/11/22

## Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC a voté CONTRE le volet concernant la politique sociale, emplois et conditions de travail, car ce bilan cristallise bien des craintes et des points négatifs

hypothéquant l'avenir, à savoir :

- Les CDI en chute libre, le poids des non-cadres est en constante diminution, la DO GNE en championne de la

baisse des effectifs présente un solde d'entrées-sorties négatif pour 2021, les recrutements externes a minima.

- 2022 présente la même physionomie.
- Le développement de la sous-traitance et ses corollaires néfastes : perte de la transmission des compétences, augmentation de la charge de travail des salariés restants, baisse de l'efficacité opérationnelle.
- Un recrutement de salariés handicapés « peau de chagrin ».

La CFE-CGC n'a de cesse d'alerter quant aux conséquences mortifères de cette politique de réduction des coûts et des effectifs. Les chantiers permanents favorisent le désengagement des personnels en souffrance, la baisse de notre efficacité commerciale. **Est-il besoin de marteler à nouveau que la performance économique va de pair avec la performance sociale ?**

# Délestages temporaires et ponctuels d'électricité : quid de la gestion du temps de travail ?

- ✓ Information sur les travaux préparatoires de l'entreprise pour anticiper et répondre à une coupure temporaire d'électricité (délestage) qui pourrait être ponctuellement décidée par les pouvoirs publics en cas de pic de consommation électrique. [Document ICI](#).

## Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC revendique, qu'en cas de délestage électrique, les salariés des AD (Agences Distribution) , GDT compris, bénéficient d'un traitement équitable, au même titre que les salariés des autres unités, en posant des ASA exceptionnelles ou du « télétravail délestage », et non des

JTL ,des jours de repos compensatoire ou pire ,des heures de repos compensatoires, voire des jours de congés payés. **Selon le Droit du Travail, le salarié est à la disposition de l'employeur tenu de lui fournir une mission. Il n'est pas loyal et légal de faire subir aux personnels des réductions du temps de travail liées à des mesures gouvernementales** .Actuellement il n'y a aucun texte qui permettrait ce "chômage technique" aux frais de nos salariés.

Si la personne est à la disposition de l'employeur et sous son autorité hiérarchique, il s'agit bel et bien de temps de travail effectif, sauf s'il existe un dispositif d'astreintes défini pour une catégorie de personnels.

Prochain CSE DO GNE du 25 au 27 janvier 2023 à LILLE

Vos représentants  
CFE-CGC Orange

### Élus

- Emmanuel ANGLO
- Rachid BOUDAUD
- José FIGUEIREDO
- Bertrand GEILLER

### Représentant syndical CSE DO GNE

- Marc LEPIN

### Rédacteur

- Nordine BELGUEBLI

### Commissions CSE DO GNE

- ASC : Vinciane LASSELIN
- Restauration : Stéphanie VERCRUSSE
- Handicap : Corinne OURIAGHLI
- Des Marchés : Rachid BOUDAUD
- Formation, Emploi, Egalité Professionnelle : Virginie CLEMENT
- Projets, Economie, Evolution des Marché : Bertrand GEILLER



Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre établissement :  
[DO Grand Nord EST](#)

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

