



Sommaire

Projet immobilier Nouveau Nancy – recueil d'avis.....	1
Projet de fermeture de la boutique de Béthune	2
Synthèse des CSSCT du T4 2021 et retour sur une année de sujets...d'inquiétudes et de mandatements.....	3

Projet immobilier Nouveau Nancy – recueil d'avis

✓ Consultation

Début des grandes manœuvres...

Les personnels de l'agglomération nancéienne sont actuellement répartis sur cinq sites, dans les communes suivantes : Vandœuvre-lès-Nancy, Nancy Saint-Georges, Saint-Max, Villers-lès-Nancy et Heillecourt. Les sites de Villers-lès-Nancy et Heillecourt ne sont pas concernés par ce projet. Ce « millefeuille » de surfaces tertiaires sur ce bassin d'emploi s'avère surdimensionné par rapport aux besoins des effectifs et activités actuelles. Ce projet s'inscrit aussi dans la perspective de vendre les bâtiments de Nancy Saint-Georges en 2023, et de Saint-Max en totalité, à compter de 2028. Le bâtiment de Vandœuvre-lès-Nancy, dont Orange est propriétaire, autorise une valorisation partielle de ce site à la fin du RTC. Au 1^{er} trimestre 2023, les salariés des sites de Nancy St Georges, Vandoeuvre lés Nancy migreront vers St Max et « Nouveau Nancy ».

La CGT (7 voix) ne prend pas part au vote et ABSTENTION des autres OS (31 voix)

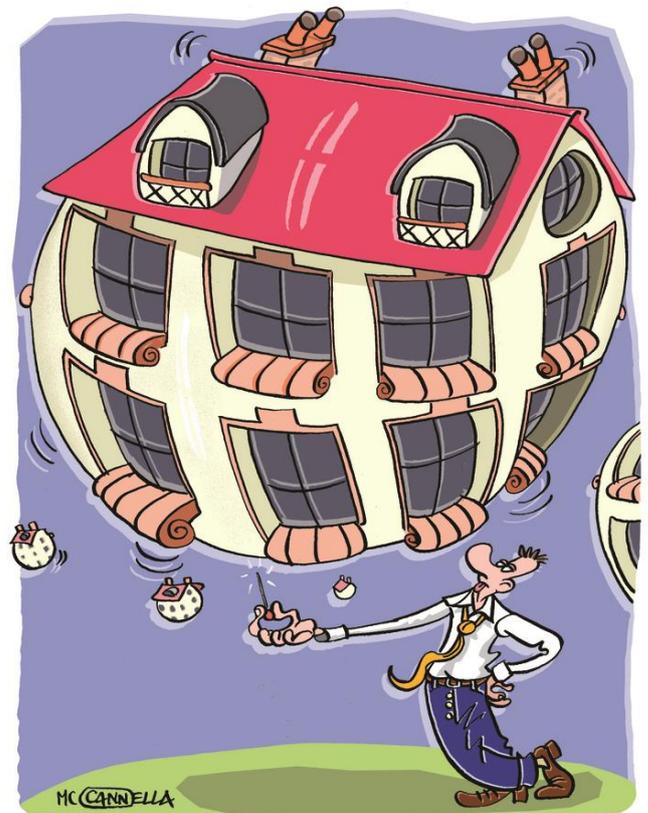
La résolution pour la prolongation du mandat de la CSSCT Transverse, dans le cadre du projet d'aménagement du nouveau Nancy a été votée par l'ensemble des OS.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC s'est **abstenue**, même si ce projet s'avère positif sur le plan environnemental et de la prise en compte, peu ou prou, des recommandations de l'instance CSSCT. Pour autant, il reste bien des points d'interrogation sur les moyens de transport, les problématiques de parking, ainsi que la prise en compte de l'isolement provisoire des salariés de St Max. Pragmatisme et bon sens aidant, un retour et partage d'expérience sur la création du site d'Orange Grand Stade à

Villeneuve d'Ascq permettrait d'identifier et de prévenir la survenue des problématiques inhérentes à ces projets immobiliers. S'en inspirer pour mener à bien le projet immobilier Nouveau Nancy lèverait ainsi bien des sujets d'inquiétudes, (Organisation du Flex Desk ou bureaux partagés, prise en compte des Handicaps, salles de réunion, espaces confidentiels, etc...).

Nous saluons le travail réalisé par les membres de la CSSCT.



Projet de fermeture de la boutique de Béthune

✓ Consultation

Qui a dit avec force conviction : « **les boutiques, un actif clé de la stratégie de croissance ...** » ?

Et pourtant, la valse des fermetures continue, avec en embuscade, une filiale, la Générale De Téléphone (GDT). Le contexte du projet est celui d'une baisse durable de l'activité commerciale en boutique au profit du canal digital en particulier. Cette décroissance des flux clients invoquée condamne cette boutique partageant sa zone de chalandise avec une autre boutique, la Générale de Téléphone (GDT), « mieux située et en hyper proximité avec nos concurrents », dixit la direction. A l'évidence, la proximité d'une boutique GDT n'augure rien de bon, si ce n'est une perspective de fermeture latente ... L'entreprise s'affiche et se donne pour objectif de tout mettre en œuvre pour proposer à chaque salarié une solution de repositionnement personnalisée, en tenant compte de son projet professionnel, de ses contraintes en termes de mobilité et des différents accords en vigueur dans l'entreprise.

Face à cette sentence sans appel, les verbatim des personnels vont à l'encontre de ce discours ambiant et témoignent d'un mal-être et d'un désarroi croissants, rimant avec un manque de temps et de connaissance pour déployer un projet professionnel construit, engageant une mobilité géographique et professionnelle dans bien des cas. Les bassins d'emploi régionaux, « peau de chagrin », ne facilitent guère ces reclassements, à l'aune d'un accompagnement ô combien défaillant. Gageons hélas que l'insécurité professionnelle n'a pas fini de prospérer en AD.

La CFE-CGC ainsi que l'ensemble des OS font chorus et votent CONTRE

Analyse de la CFE-CGC

Déclaration Préalable de la CFE-CGC sur les projets de fermetures des boutiques :

De manière globale, nous sommes face à un processus de transfert d'activité vers une filiale Orange. La CFE-CGC votera CONTRE ces fermetures de boutiques, car ces transferts découlent d'une stratégie d'entreprise visant coûte que coûte la réduction des coûts. Pour autant, nous serons très vigilants quant à l'accompagnement et la défense des intérêts de nos collègues. En effet, beaucoup sont surpris de la fermeture de leurs boutiques, les ratios de rentabilité n'étant pas en cause dans bien des cas. Face à ce démantèlement organisé, nous déplorons l'absence d'engagement de l'entreprise vis-à-vis de ces populations et l'absence de perspectives affichées :

- 1) **Au niveau de la reconnaissance, au sens ARCQ, aucune prise en compte des compétences individuelles développées au sein des boutiques ou antérieurement à Orange**

2) **Le manque de postes préemptés et de manière globale, l'absence de réels plans de carrière**

3) **La modification des conditions de travail, des horaires, le dépôt des congés....**

4) **Pas de prise en compte des avis de la CSSCT**

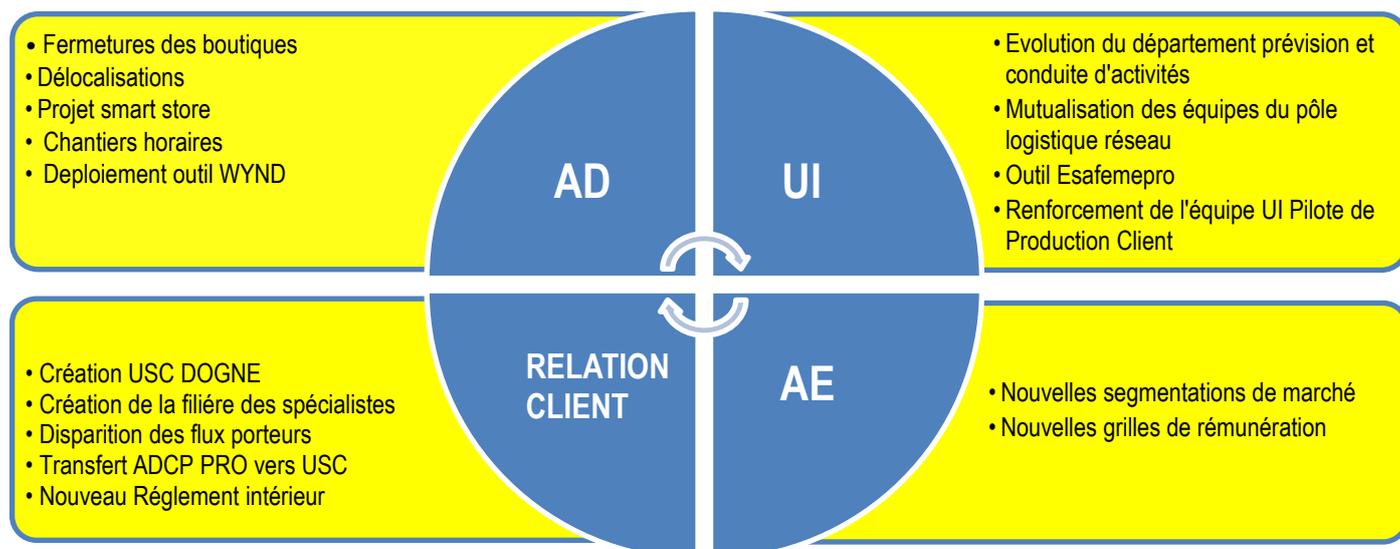
5) **Au fur et à mesure des négociations de fermetures, aucun effort réel n'est fait, l'entreprise cherchant à minimiser l'accompagnement des salariés**

6) **La difficulté pour les salariés de faire « des journées découvertes »**

Les salariés subissent de « plein fouet » ces fermetures, l'entreprise doit les accompagner, en se basant sur toutes les modalités présentes dans nos accords, sans chercher en permanence à réduire le coût induit, la filialisation étant déjà de fait, la matérialisation d'une politique de réduction des coûts. Les conditions de fermetures des boutiques sont programmées, mais l'accompagnement des salariés confine hélas à l'improvisation. A la suite du retour de l'enquête triennale, c'est au sein de l'Agence Distribution que les conditions de travail sont les plus dégradées. **Les salariés se sentent écoutés, mais pas entendus.** En 3 ans, 23% de salariés en moins, une décroissance des effectifs exacerbant la dégradation croissante des conditions de travail.



Synthèse des CSSCT du T4 2021 et retour sur une année de sujets...d'inquiétudes et de mandatements



Analyse de la CFE-CGC

Cet aperçu, forcément non exhaustif, témoigne d'une année riche en chamboulements, en rapports et préconisations, au gré des chantiers de transformation qui se succèdent à qui mieux mieux. Personne n'échappe aux « vents mauvais » de la transformation. Les élus font face à des changements menés tambour battant, sans grande concertation et faisant fi des impacts sur les personnels. Il est effarant de constater que ces projets « brouillons » brillent par une criante absence de prévisions et d'anticipations. La navigation à vue conjugue hélas l'impréparation et le flou dans l'exécution, au grand dam des élus. A cet égard, la tâche ardue des élus est

d'accompagner ce changement, en tentant d'influer sur un discours et une méthode voulant réduire l'instance CSE à une simple chambre d'enregistrement.

Les CSSCT n'ont de cesse de marteler qu'un projet bien conduit rime avec anticipation et prévention des risques psychosociaux. Sensibiliser la direction sur des problématiques récurrentes, réclamer des accompagnements à la mesure du changement, faire bouger les lignes, amender, même à la marge, préconiser et alerter ; telle est la valeur ajoutée de cette instance au service des personnels.

Amortir les soubresauts et les embardées de la transformation pour éviter... la sortie de route.

Prochain CSE DO GNE du 30 et 31 mars 2022 à Strasbourg

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus

- Emmanuel ANGLO
- Rachid BOUDAUD
- José FIGUEIREDO
- Bertrand GEILLER

Représentant syndical CSE DO GNE

- Marc LEPIN

Rédacteur

- Nordine BELGUEBLI

Commissions CSE DO GNE

- ASC : Vinciane LASSELIN
- Restauration : Stéphanie VERCRUSSE
- Handicap : Djamilia TONKIN
- Des Marchés : Rachid BOUDAUD
- Formation, Emploi, Egalité Professionnelle : Virginie CLEMENT
- Projets, Economie, Evolution des Marché : Bertrand GEILLER



Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[DO Grand Nord EST](https://www.bit.ly/abtCFE-CGC)

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

