



Sommaire

Projet d'évolution de l'organisation du « Pôle Logistique Réseau (PLR) » en Unité d'Intervention (UI)	1
Opportunité de nouvelle prise à Bail sur la zone « Cap-Nord » à Dijon	1
Modifications horaires des boutiques : Du moins ... pour faire mieux ?	2
Projet de relocalisation des effectifs UPR sur le site Orange Grand Stade	3

[Déclaration préalable de la CFE-CGC avec demande d'une minute de silence pour le jeune lâchement assassiné.](#)

Projet d'évolution de l'organisation du « Pôle Logistique Réseau (PLR) » en Unité d'Intervention (UI)

✓ Consultation

Pour rappel: Les équipes PLR sont en charge du réapprovisionnement des stocks de matériels des magasins orange et magasins des entreprises de travaux réseaux (ETR) afin de fournir le bon matériel, au bon endroit, au bon moment.

Face à la baisse des actes à traiter, la baisse des effectifs, ce projet acte une mutualisation des équipes, la mise en place d'une synergie entre l'UI Nord et Est. Ce nouveau collectif sera piloté un manager New PLR rattaché à l'UI Est.

Votes : CFDT : Pour - FO et CFTC : Abstention - CFE-CGC, SUD et CGT : Contre

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC vote CONTRE ce nouveau chantier car la mutualisation des effectifs rime désormais avec une politique assumée de non recrutement ayant pour corollaire une charge de travail accrue pour les personnels qui restent. De plus, cette réorganisation supposée vertueuse jette un flou sur les nouvelles définitions de postes et périmètres, fragilisant d'autant les bases d'un collectif en devenir et les synergies à créer. De plus, la recherche compulsive des économies impose la réduction des échecs de production; la non qualité et l'insatisfaction client ayant un coût.

Au rang de nos préconisations et points d'attention, les risques psychosociaux (RPS) liés à un accroissement des tâches, changements hiérarchiques et management à distance. A cet égard, un bilan de la CSSCT UI Est est attendu prochainement.

Opportunité de nouvelle prise à Bail sur la zone « Cap-Nord » à Dijon

✓ Information

• A la faveur d'une échéance de bail, ce projet de libération du site « locataire » de « Stalingrad » vise notamment à :

Adapter les surfaces aux besoins en libérant le site locatif de Stalingrad à l'échéance du bail en décembre 2022

Accueillir sur le site de Dijon Centre, les activités hors prise de service intervention actuellement sur le site de Stalingrad

Identifier un site dédié adapté aux spécificités de l'activité Intervention : Recherche d'une opportunité de prise à bail permettant d'intégrer un magasin + parking

• Démarche en cours

Des négociations en cours avec le bailleur (Informations complémentaires à apporter pour le recueil d'avis)

Restauration : une réflexion engagée avec la déléguée restauration pour identifier les solutions de restauration envisageables sur ce site potentiel.

Analyse de la CFE-CGC

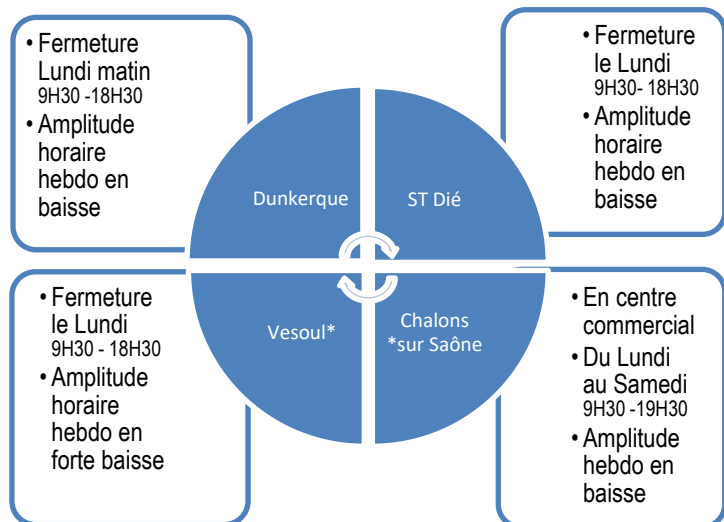
Le CSE mandate la CSSCT de l'UI Est pour étude d'impacts et préconisations.

Modifications horaires des boutiques : Du moins ... pour faire mieux ?

✓ Information & Consultation

▪ Force est de constater que ces chantiers horaires actent des amplitudes horaires revues à la baisse ; avec pour chaque boutique une présence moindre face aux clients. Est-ce à dire que cette équation insoluble consistant à mettre en adéquation les flux et les ressources poussent à réduire les horaires de présence devant les clients ?

En tout cas, les personnels perçoivent ces refontes récurrentes comme un pis-aller, avec pour corollaire une baisse de la rémunération variable et une difficulté à poser ses congés.



Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC vote CONTRE car ces chantiers horaires récurrents révélant une politique de cache-misère s'apparentant à des TOC (troubles obsessionnels compulsifs) tant que le paradigme du sous-staffing perdurera en boutiques orange ou comment répartir la charge de travail croissante sur des personnels en décroissance, cherchez l'erreur ...

Sans don de clairvoyance, face à cette quadrature du cercle, il ne faut pas s'étonner que des outils de gestion des flux, tels **wynd**, n'arrangent guère la situation, au grand dam des personnels.

De surcroît, ce nouvel outil instaure insidieusement une « taylorisation des tâches », une découpe et valorisation des actes en fonction de leurs valeurs ajoutées, ajoutant du stress au stress ambiant. **L'enchantement client ne passerait pas par l'enchantement des personnels ?**

*Information et mandatement de la CSST AD



Projet de relocalisation des effectifs UPR sur le site Orange Grand Stade

✓ Information

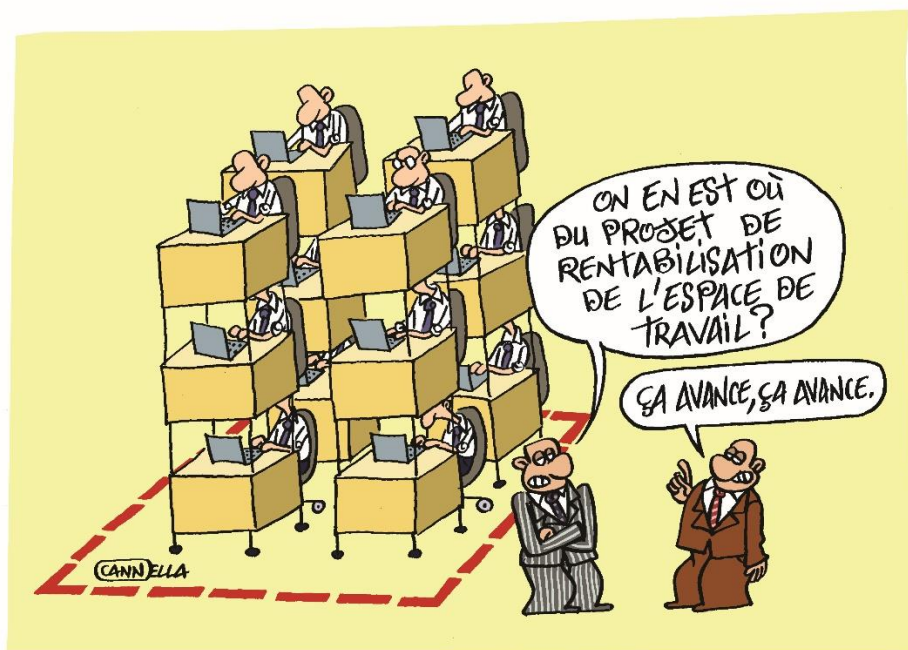
Orange a l'opportunité de libérer le site **de Lille URM Cimaïse** sur lequel Orange est actuellement locataire. La libération du site doit intervenir pour une restitution des surfaces au bailleur avant le 30/06/2022.

Le bâtiment Orange Grand Stade étant très récent (octobre 2019 - arrivée des premiers occupants), il offre à ce titre un environnement dynamique et adapté aux besoins d'activités tertiaires actuels et futurs.

L'UPR NE s'inscrit dans cette démarche et souhaite en faire le site cible des effectifs actuellement positionnés sur 3 bâtiments de la métropole Lilloise. Un schéma directeur immobilier sera prochainement lancé pour confirmer l'orientation et le rythme associé afin de pouvoir accueillir les salariés relevant du site de **Villeneuve d'Ascq VAFO** (Rue Faidherbe) dans un second temps et à horizon fin 2023 les salariés de **Lille Bleuets**, selon un planning restant à définir.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC restera vigilante sur les aménagements, accompagnements et l'organisation de ce regroupement impactant pas moins de 112 salariés.



Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus

- Catherine CHAPTAL
- Patrick DOSMANN
- Bertrand GEILLER
- Florence TAVERNE

Représentant syndical CSE DO GNE

- Marc LEPIN

Rédacteur

- Nordine BELGUEBLI

Commissions CSE DO GNE

- ASC : Vinciane LASSELIN
- Restauration : Stéphanie VERCRUSSE
- Handicap : Djamila TONKIN
- Des Marchés : Rachid BOUDAUD
- Formation, Emploi, Egalité Professionnelle : Virginie CLEMENT
- Projets, Economie, Evolution des Marché : Bertrand GEILLER



Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[DO Grand Nord EST](#)

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org

abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

