

## SOMMAIRE

|                                                                     |   |
|---------------------------------------------------------------------|---|
| Bilans PAPRI Pact 2025 DOMP et UCI.....                             | 1 |
| Mise en place de la solution Sharvy sur le site Nancy 2 Rives ..... | 2 |

## Bilans PAPRI Pact 2025 DOMP et UCI

### ✓ Information - Consultation

Le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (**PAPRI Pact**) est un **document obligatoire** dans lequel sont définies, sur une ou plusieurs années, les **actions de prévention nécessaires** à réaliser pour agir sur les risques professionnels identifiés qui sont chez Orange : action globale de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail, amélioration des conditions de travail et facteurs psychosociaux, approche globale de prévention sur

les risques liés aux missions à l'international, risque routier, déplacement à pied, déplacement à pied lors des visites de sites et/ou de chantiers, facteurs psychosociaux, harcèlement et violence au travail / amélioration des conditions de travail et organisation des secours.

[Déclaration préalable des élus](#)

[Bilan DOMP](#) , [Bilan UCI](#)

## Analyse de la CFE-CGC

Si la CFE-CGC Orange constate que l'entreprise progresse dans le cadre de ses PAPRI Pact, il n'en reste pas moins que sur plusieurs items, les actions et surtout les **moyens** proposés nous semblent très **insuffisants et perfectibles**.

**Pour les risques psychosociaux (RPS)**, les moyens proposés par notre entreprise semblent très insuffisants. Il est primordial d'apprendre à détecter les signaux faibles individuels et collectifs des situations humaines sensibles et adopter des comportements responsables et sécurisants pour agir avec les acteurs du soutien en prévention. Face à ce risque, les actions prévues par l'entreprise peuvent se résumer à 4 formations e-learning, d'une durée totale de 1 jour, 5 heures et 45 minutes, formations reprises dans d'autres risques du PAPRI Pact.

Nous avons interrogé l'entreprise sur la suffisance des moyens engagés. Concernant la thématique : accompagner

les équipes sur la régulation de la charge de travail, les alertes sur la charge de travail se multiplient, par les médecins du travail démunis et par les élus. Nous assistons à une augmentation des situations d'épuisements professionnels.

Pour nuancer le propos, nous saluons les efforts de sensibilisation concernant l'accidentologie, les risques routiers et les risques liés aux facteurs climatiques.

Pour autant, notre leitmotiv est d'alerter sur un sous-dimensionnement chronique des moyens engagés face aux enjeux de prévention et de la faible observance de nos préconisations. **Détecter les signaux faibles de souffrances au travail ne doit pas relever de la gageure.** Le déploiement de la nouvelle organisation d'Orange France sous l'intitulé Regain ne manquera pas d'alimenter le débat de la prévention des risques psychosociaux et des moyens mis en œuvre.

## Mise en place de la solution Sharvy sur le site Nancy 2 Rives

### ✓ Information

La parking ON2R fait l'objet de nombreuses remontées d'insatisfaction. Verbatim des usagers : 65% d'insatisfaction ! Un Parking souvent en tension (manque de place) avec 2 parkings relais. Les salariés dotés de badges de parking relais

se garent cependant souvent sur le parking ON2R. On déplore de nombreuses incivilités (non-respect des places) que l'on ne peut tracer. Des salariés qui ouvrent avec leur badge pro pour faire rentrer leurs Collègues non-résidents. Face à ces dérives, la solution SHARVY.

**SHARVY** : une solution digitale pour aider les entreprises à optimiser l'occupation de leurs espaces partagés : places de parking, bureaux, ou tous types de ressources devant être gérées par créneaux horaires

Fonctionnalités pour l'administrateur : réservation, gestion des utilisateurs, suivi statistique, support technique, gestion des incivilités

### ■ Fonctionnalités et Organisation

- Réservation de places de parking pour les salariés, avec un algorithme garantissant une répartition équitable basée sur l'historique des demandes.
- Parcours utilisateur : réservation anticipée, création de compte, lecture de plaque, réservation de différentes catégories (PMR, covoiturage, etc.).
- Gestion des visiteurs en véhicules électriques via une plateforme self-service.
- Cas particuliers : gestion des annulations, incidents, et non-présentation.

### ■ Bénéfices

- Pour les salariés : réduction du stress, garantie de places, principe d'équité, possibilité de signaler des incidents.
- Pour la direction : meilleure compréhension de l'utilisation du parking, réduction des accès non autorisés, amélioration de la satisfaction, apaisement des tensions.

### ■ Planning de déploiement

- Cible : lancement prévu pour mai 2026.
- Étapes clés : configuration, formation, communication, accompagnement, bilan.

## Analyse de la CFE-CGC

151 places de parking pour 300 collaborateurs. Il ne fallait pas être grand clerc pour prédire les problématiques de stationnement sur ce site. Au gré des regroupements de personnels, politique immobilière oblige, la problématique parking cristallise bien des insatisfactions et favorise la montée des incivilités. Le parking ON2R n'échappe pas à ce constat. La promesse de régulation des espaces partagés peut être de prime abord séduisante, mais être soumis et tributaire d'un algorithme pour planifier sans stress ses déplacements laisse perplexe. Nous attendons le retour d'expérience afin de dissiper nos craintes quant au remède pire que le mal...



|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>VOS REPRÉSENTANTS</b></p> <p><b>CFE-CGC ORANGE</b></p> | <p><b>Élus CSEE DO GNE:</b><br/> <b>AD GNE:</b> Sami BOUSLIMI<br/> <b>A2P GNE:</b> Alexandre ROBLOT<br/> <b>A2P GNE:</b> Ychena HEDDOUCHE<br/> <b>DE DO GNE:</b> Bertrand GEILLER<br/> <b>UCI Est:</b> Mourad KHANNOUSSI<br/> <b>UCI Est:</b> Olivier Marcus<br/> <b>USC:</b> Dabia BENMOUFFOK</p> <p>Représentant syndical :<br/> Chwalowski Christophe</p> | <p><b>Élus suppléants CSEE :</b><br/> <b>AD GNE :</b> Leila BELAYACHI<br/> <b>AD GNE :</b> José FIGUEIREDO<br/> <b>A2P GNE :</b> Leila HAMMICHE<br/> <b>DE GNE :</b> Isabelle GABRY<br/> <b>DOMP GNE :</b> David ATADEGNON<br/> <b>UCI Nord :</b> Djamel REJDAL<br/> <b>USC GNE :</b> Florence TAVERNE</p> | <p><b>Commissions CSEE :</b><br/> <b>Emploi Formation :</b> Olivier MARCUS et Alexandre ROBLOT<br/> <b>Égalité pro :</b> Isabelle GABRY et Christine BONDUELLE<br/> <b>Handicap :</b> Corine OURIAGHLI et Ychena HEDDOUCHE<br/> <b>ASC :</b> Vinciane LASSELIN et Rachid BOUDAOUD<br/> <b>Restauration :</b> Stéphanie VERCUSSE<br/> <b>Des marchés :</b> Bertrand GEILLER<br/> <b>Projets Économie Évolution des marchés :</b> Bertrand GEILLER et Emmanuel ANGLO</p> <p>Rédacteur : Nordine BELGUEBLI</p> |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Prochain CSEE DOGNE à LILLE OGS du 25 au 27 mars 2026



**CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !**

