



Compte-Rendu CSE Février 2020

Information et consultation du CSEE sur l'opportunité de la prise de bail pour la boutique Orange de Thionville

Contexte :

Une possibilité de prise à bail à saisir afin d'avoir une livraison de la boutique vers mi-juillet pour une exploitation possible dès le 1^{er} août. Estimation d'une augmentation du chiffre d'affaire avec une prévision de plus de

business et le recrutement d'un ETP supplémentaire.

Analyse CFE CGC :

La boutique actuelle est en saturation, si la mise en place se fait comme prévu, cela engendrera une réduction de coût pour l'entreprise.

Information et consultation du CSEE sur la relocalisation de la boutique Orange de Thionville

Contexte :

La Direction prévoit de recruter 2 CDD au moment de l'ouverture et calibrer l'effectif en fonction de l'activité. Refus d'un accompagnement financier à l'égard des salariés, mais un engagement d'accompagner sur le nouvel environnement. Dans un premier temps, pas de refonte des horaires

prévues, à voir dans le temps en fonction des flux.

Analyse CFE CGC :

Sur ce projet, il faut dissocier l'information des élus et la consultation. Le CSE a mandaté la CSSCT afin d'analyser l'ensemble des éléments impactant les salariés. La CFE CGC sera vigilante pour que les intérêts des salariés soient respectés.

Information et consultation du CSEE sur le projet d'aménagement du Nouveau Nancy

Contexte :

La Direction prévoit de privilégier les activités techniques, et les activités commerciales sur St Max, scénario à ajuster en fonction des spécificités métier. Un comité de projet élargi va être mis en place. Les élus CSE ont mandaté la CSSCT transverse ainsi que la commission des marchés afin d'analyser les impacts du nouveau Nancy.

Analyse CFE CGC :

L'entreprise doit comprendre que les élus ne veulent pas d'information et de consultation dans la foulée. Ce sera le cas pour tous les dossiers présentés. Sur le nouveau Nancy, déménagement d'envergure, nous nous associons aux travaux transverses pour défendre au mieux les intérêts salariés.

Information du CSEE sur le regroupement des salariés sur Lens Condé et la libération du bâtiment de Lens Voltaire

Contexte :

Le projet vise à rapprocher 52 collègues sur Lens Condé, regroupant ainsi les salariés de l'UI et du SCO afin d'améliorer la QVT de ces sites. Lens CERY n'est pas concerné par ce projet.

Le but est de muscler la plaque de Lens avec un site multi-activité, la médecine du travail sur place. 128 salariés sur l'UI. Un déménagement qui se ferait au T4 2020.

- sur l'impact transport en commun, pas de réponse à date ni sur le temps de se rendre à la cantine
- à date la salle de collation trop petite, des travaux sont prévus

- CFE demande la mise en place de TR, un maintien du variable durant la période de déménagement. Le nombre de mètre carré semble être faible au regard du nombre de salarié.

Les élus mandatent la CSSCT RC et la CSSCT UI Ndf

Analyse CFE CGC :

La CFE CGC comprend la nécessité de ce transfert de personnel, déménagement attendu par nos collègues. Nous soulevons le fait que les salariés du SCO n'auront plus de cantine et que le déménagement est prévu dans une période de forte activité commerciale. La CFE-CGC demande la mise en place de tickets restaurants et le maintien du variable pendant les 3 mois qui suivent le déménagement. Nous serons vigilants suite aux travaux des CSSCT mandatées.

Information sur le regroupement des salariés de Beauvais sur le site de Voisinlieu avec la libération du site de St Lazarre

Contexte :

43 salariés sont répartis sur deux sites, le but étant de regrouper tous les salariés. C'est une population particulière car nomade. A date, il y aurait juste un problème de parking car il n'y a qu'une seule voie entrée/sortie, de ce fait des travaux sont prévus.

Analyse CFE CGC :

La CFE CGC a l'impression que l'entreprise veut aller vite sur ce dossier. L'entreprise a pris note de la méfiance des élus et a accepté de passer ce dossier en CSSCT AD sans qu'elle soit mandatée par les élus, un retour aux élus CSE sera fait.

Information et consultation du CSEE sur le projet de repositionnement de l'enseigne Orange sur la zone de Compiègne par le regroupement de ses points de vente

Contexte :

Le point est requalifié à la demande de la majorité des élus en fermeture de boutique avec information uniquement. La cible est d'avoir un nouveau local dans la zone de Venette mais comme il n'y a pas

d'opportunité à court terme, une étape intermédiaire de regroupement sur Venette a été actée. Le détail des plans sera présenté en CSSCT dans un second temps. Sur les conditions de travail, dans un premier temps, les vendeurs pourront garder leur jour

de repos, dans un second temps, une analyse des besoins et adaptation des horaires sera faite en fonction des flux clients.

Dès qu'une opportunité immobilière se présentera sur Venette, un nouveau transfert aura lieu pour mettre en place un Smartstore. La CSSCT AD est mandatée, en parallèle d'une demande de négociation pour la fermeture de Compiègne

Analyse CFE CGC :

La CFE-CGC a demandé une négociation sur la fermeture de Compiègne, car il s'agit bien

d'une fermeture et pas d'un simple déménagement des équipes. Nous nous devons d'apporter des garanties sur les conditions de travail de nos collègues et accompagner au mieux cette mutation forcée. Nous avons également souligné à la Direction qu'un futur déménagement ne serait peut-être plus nécessaire, les raisons invoquées n'étant plus valables du fait du changement de bailleur. L'actuelle boutique de Venette pourrait être transformée en Smartstore.

Mandatement de la CSSCT UI Est concernant l'expertise Easafemepro

Contexte :

Cette expertise avait été actée par l'ancien CHSCT. La lettre de mission pourra légèrement être modifiée en termes de périmètre.

Analyse CFE CGC :

La CFE-CGC est pour la poursuite des dossiers engagés par les ex-CHSCT

Activités sociales et culturelles

Les activités sociales et culturelles ont été votées et vont être accessibles dès le 1^{er} avril sous les QF 2019. Les informations à disposition sont

- **la définition d'un Ouvrant Droit et d'un Ayant Droit, les nouveaux OD**
- **Les évènements heureux**
- **Tout en Un**
- **Solidarité,**
 - **projet humanitaire**
 - **secours financier**
 - **handicap**
 - **participation au lien social**
- **CESU Handicap**