



## Sommaire

Projet SDIT .....	1
New Orléans.....	1
Point sur les ASC .....	2
Boutiques de Deauville, Pontivy et Nantes.....	2

## Information sur l'avancement des projets SDIT à la DO Grand Ouest

### Intervention CFE-CGC concernant globalement les projets SDIT( Schéma Directeur Immobilier Territorial) DOGO

Une vingtaine de sites sur la DOGO est concernée par ces projets SDIT dont une bonne partie est juste au stade d'étude.

Nous avons demandé une meilleure visibilité sur les étapes des projets immobiliers. Notamment, les temps de communication ne sont pas toujours bien identifiés et bien positionnés. Ils ne permettent pas d'associer au mieux les salariés au projet et de prendre en compte leurs besoins. Par exemple : une décision unilatérale n'a pas permis d'intégrer dès le départ du projet des surfaces techniques.

Les objectifs partagés par la DISAS (Direction de l'Immobilier et des Services aux Salariés) visent d'une part à optimiser le patrimoine immobilier pour le dimensionner aux besoins de

l'activité et d'autre part à adapter les environnements de travail aux besoins métier dans l'objectif d'améliorer les conditions de travail.

Nous constatons qu'il n'y a pas de vision globale de l'ensemble des projets et nous demandons que les projets SDIT intègrent les impacts des autres projets immobiliers comme ceux pilotés par l'UPR O (Unité de Production Réseau Ouest) concernant les surfaces techniques.

Nous constatons également que le cadrage budgétaire ne prend pas toujours bien en compte les aspects sécurités, environnementaux et les imprévus. Nous considérons également qu'il est important de s'assurer de la sécurité pendant les travaux, il est rare qu'un chantier n'est pas d'impact pour les occupants et nos intervenants sur le site (parking, escaliers, couloirs, entrées bâtiments...)

## Information et consultation sur le projet New Orléans.

La CFE-CGC Orange regrette que les éléments liés à la GPEC (Gestion Prévisionnel de l'Emploi et des Compétences) soient totalement passés sous silence ... ou presque !

N'oublions pas que dès 2014, nous dénoncions les approximations GPEC sur le nouveau site des deux lions à Tours. La principale conséquence deux ans après l'installation des salariés, était de constater un bâtiment à moitié vide.

Le CSEE a donc mandaté une commission CSSCT à ce projet afin qu'elle puisse mieux appréhender les conditions de travail des salariés Nous demandons donc instamment à la direction du projet New Orléans que soit présenté un vrai volet GPEC quantitatif, et qualitatif lors de ses prochaines interventions en commission CSSCT et CSE, avec au moins une projection à 3 ans.

## Point sur les ASC

Alors que nous pensions sincèrement être sortis d'une période de crispation intense entre OS grâce l'élection d'un Président de la Commission ASC, puis du démarrage rapide des travaux de la commission, nous avons depuis lors vite déchanté !

A l'occasion du CSEE de la DOGO qui s'est tenu les 26 et 27 février derniers, les premières résolutions (décisions) issues des travaux de la Commissions ASC devaient être soumises aux votes de l'instance. La CFDT qui est membre de la commission ASC a, contre toute attente proposé une impressionnante série de résolutions en l'absence totale de concertation avec les autres organisations syndicales ! Ces propositions reposant sur un budget hypothétique ont généré une certaine confusion voire un trouble certain au sein de

l'instance ! Cette confusion n'a évidemment pas échappé à une Direction pour le moins surprise, interloquée même !

Cette attitude est d'autant plus surprenante que cette organisation, bien que sortie première des urnes fin 2019, avait renoncé à proposer le programme pour lequel elle avait été élue !

La CFE-CGC Orange, bien que minoritaire, va quant à elle, continuer à œuvrer afin que, très rapidement, les salariés de la DOGO puissent accéder aux prestations auxquelles ils peuvent prétendre. Ce qui est le plus bloquant aujourd'hui n'est pas la création des prestations mais la validation du QF en local et la création d'une plateforme internet.

## Situation des boutiques de Deauville et Pontivy et regroupement sur Nantes

Sur Nantes, les deux espaces de ventes de St Sébastien sur Loire et Rezé seront regroupés sur la zone commerciale de Rezé. Les boutiques de Deauville, 7 salariés et de Pontivy, 5 salariés suivent le chemin de transferts des boutiques vers la Générale de Téléphone.

Les bassins d'emploi se vident et cela devient compliqué de maintenir les salariés proche de leur domicile. Chaque fermeture de boutique a des conséquences sur l'emploi. Les conditions de travail sont souvent dégradées avec des temps de trajet qui s'allongent. Les postes disponibles sur les bassins d'emplois concernés ne permettent pas toujours aux personnels des boutiques de retrouver un emploi avec le même niveau de rémunération (poste sans PVC, passage d'une PVC à une PVM mal compensée) et souvent ne correspondent pas ou peu à leur projet professionnel. L'accompagnement d'Orange n'est pas à la hauteur des enjeux attendus par les salariés.

La CFE-CGC Orange constate que sur le terrain la stratégie menée par le Groupe Orange depuis 2012 va dans ce sens.

Si tel est le projet, la loyauté du dialogue social implique l'ouverture d'une négociation globale officielle avec toutes les parties prenantes concernées, afin de déboucher sur une stratégie gagnant-gagnant, permettant d'embarquer toutes les équipes concernées, pour trouver de la cohérence et de la sérénité.

Les élus CSEE ont voté majoritairement trois mandatements de la CSSCT AD afin d'étudier les incidences sur la santé et les conditions de travail des salariés concernés par ces trois projets et les préconisations qui en découleraient.

La CFE-CGC Orange s'est abstenue sur ces mandatements car les salariés ont déjà connaissance de ces projets et dans leur intérêt, il semble illusoire de demander à une commission de bien travailler dans des délais aussi courts puisque un avis doit être rendu pour le mois d'avril. La direction ayant déjà pris sa décision ! Par contre nous mettrons toutes nos forces dans la négociation de véritables mesures d'accompagnement.

Vos représentants  
CFE-CGC Orange

### Élus

- Sophie Chaplain
- Barbara Gest
- Florence Le Lepvrier
- Enora Péné
- Anna Piriou
- Laurent Delavigne

Rédaction du Compte Rendu : MF Langlois

- Martial Lagoon
- Jean Marie Naveau
- Eric Picot
- Régis Radureau

### Représentant syndical

- Eddy Jégou



Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/do-go/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFE-CGC](https://bit.ly/annuaireCFE-CGC)

