



## Plan Schéma Directeur des boutiques

Fermer ou transférer à notre partenaire nos boutiques, c'est, pour les salariés d'Orange France, perdre un emploi proche du domicile, augmenter le risque routier, et diminuer le temps consacré à sa famille jusqu'à remettre en cause son organisation.

Onze projets en prévision ou réflexion, de fermeture ou regroupement sont prévus sur la DO GO.

Les choix sont souvent restreints pour les salariés concernés. Ils sont soit transférés dans une boutique proche, déplacés vers d'autres villes ou ils changent de métier. Mais les impacts liés à ces contraintes (horaires,

éloignement, nouveau site...) se traduisent souvent par des déprimés et de l'anxiété.

Dix boutiques seront concernées par les travaux de «refresh» des back-office et des espaces de vente. La CFE-CGC applaudira s'ils apportent réellement de meilleures conditions de travail : plus d'espace, des fenêtres, un bureau de manager digne de ce nom et se restaurer avec respect des mesures sanitaires.

**La CFE CGC de la DOGO veillera à ce que les PSD respectent chaque salarié, avec de bonnes conditions de travail en toute sécurité physique et psychologique.**

## ASC

La CFE-CGC DOGO vous rappelle les faits marquants de cette première année de mandature, sur la gestion des ASC et sur l'insatisfaction des salariés.

Nous avons fait preuve de pédagogie pour vous expliquer les dysfonctionnements et nous ne pouvons pas accepter d'y être associés. Le manque d'anticipation lié à l'ouverture des prestations, les choix incompréhensifs comme la segmentation des enveloppes Vacances et Loisirs, le plafonnement des remboursements, l'inégalité de la validation des QF et du compte CSE en sont hélas le résultat. Des parcours bien difficiles avant d'accéder aux prestations !

Malgré nos propositions, nous n'avons pas compris le refus du CSE du report des budgets pour les salariés n'ayant pu profiter de leurs droits d'autant que la crise sanitaire en avait limité les choix et les périodes.

S'agissant de la restauration, notre périmètre en a délégué la gestion et nous sommes toujours en attente d'informations sur la prise en charge des frais concernant la période entre les deux confinements. Une nouvelle fois, d'autres CSE ont anticipé et permettent depuis le 1<sup>er</sup> jour de cette crise sanitaire, de bénéficier de prestations de restauration plébiscitées par leurs Ouvrants Droits.

Au final, les salariés de notre périmètre ont un avis plus que mitigé et en découle un sentiment d'inégalité lorsqu'ils découvrent que l'ensemble des salariés d'Orange France ne sont pas égaux en termes de prestations.

**Nous rappelons que la CFE-CGC est une organisation responsable, libre et exigeante qui formule des propositions constructives lors de ses échanges avec la Direction et/ou les autres organisations syndicales.**

**Élus (es) :** Sophie Chaplain - Barbara Gest - Florence Le Lepvrier - Enora Péné

Laurent Delavigne - Martial Lageon - Jean Marie Naveau - Eric Picot - Régis Radureau

**Représentant syndical :** Eddy Jégou

Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/do-go/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

