



Sommaire

Côté AD, même scénario, mêmes acteurs et même fin	1
De nouvelles boutiques qui ensoleillent un peu le ciel gris de l'ADO	1
La performance en matière de santé au travail ça vous parle ?.....	2

Côté AD, même scénario, mêmes acteurs et même fin

Saison 12, épisode 27, une série à la Plus belle la vie ou pas

Ce CSE a marqué la fin d'une ère par la fermeture de nos 2 boutiques de Fougères et de Saint-Martin-des-Champs (Morlaix), seulement deux ans après leur passage en concept Smartstore.

Les deux baux sont repris par la filiale GDT, qui n'aura pas à investir dans les travaux.

Pour Saint-Martin-des-Champs, cette fermeture met un coup d'arrêt, une nouvelle fois, à un collectif heureux et investi qui était ravi d'avoir obtenu un bel outil il y a seulement 2 ans. Même les salariés qui demeurent au plus près de Brest souhaitaient continuer leur belle aventure humaine avec leur équipe.

Sur Fougères, les salariés ont eu un beau Smartstore en cadeau pour travailler dans les meilleures conditions et pensaient que

c'était une récompense de leur travail et de leurs bons résultats. C'est un coup d'arrêt à leurs projets, à leur vie sur Fougères et Orange les met sur la route. Merci et allez voir ailleurs.

Casse de l'emploi et casse du moral des salariés c'est cela aussi la filialisation de notre réseau de distribution.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC redoublera de vigilance quant aux post fermetures de ces boutiques : aggravation des temps de trajets, génératrice de fatigue et de risques routiers, les salariés seniors et leur parcours pro, la poursuite du cursus scolaire pour les apprentis, sans oublier la forte détresse de ces salariés qui perdent un collectif auquel ils étaient tant attachés. Vos élus CFE-CGC ont voté CONTRE ces fermetures. Nous resterons à vos côtés.

De nouvelles boutiques qui ensoleillent un peu le ciel gris de l'ADO

Relocalisation pour de meilleures conditions de travail et un accueil clients de meilleure qualité à Nantes et Angers

Après 15 ans de recherche d'un nouveau local, la Direction a enfin trouvé un superbe emplacement et va signer cette semaine le nouveau bail pour la boutique d'Espace Anjou à Angers. Le projet est une relocalisation et un passage au concept Smartstore dans un local commercial plus grand (surface commerciale et back office) dans la même galerie marchande. Cette nouvelle boutique permettra d'accueillir en premium nos clients en mode rendez-vous majoritaires et offrir de meilleures conditions de travail à nos salariés : un espace de vie agréable, un lieu dédié à la formation et des positions de travail modernes.

Du changement aussi du côté de Nantes Cœur de Ville. Un nouvel emplacement, situé dans une zone plus dynamique, devant le tram, les bus et de belles terrasses, offrant une belle visibilité à notre marque. La future boutique sera aussi en concept Smartstore avec de grandes vitrines bien sécurisées.

Analyse de la CFE-CGC

Nous avons voté POUR la signature du nouveau bail pour le Smartstore d'Espace Anjou afin d'offrir un meilleur emplacement, une meilleure qualité de vie au travail aux salariés, et une belle vitrine Orange pour nos clients à fidéliser et ceux à venir. Nous sommes favorables aux relocalisations quand celles-ci apportent du positif au lieu de la casse du collectif.

La performance en matière de santé au travail ça vous parle ?

Des risques professionnels sous contrôle à la DOGO ?

En 2020, tous métiers confondus, les accidents du travail ont eu 2 grandes origines : la conduite d'un véhicule et le fait de se déplacer à l'intérieur de nos locaux. Avec le recours au télétravail, le fait de travailler depuis chez soi a sans doute permis de mieux maîtriser les risques professionnels. En effet, c'est mécanique : si l'on n'est pas exposé au danger, il ne risque pas d'y avoir de blessures ou de maladies en lien avec le travail. Pourtant, nous considérons que cette question de la prévention n'est pas un sujet accessoire avec la diversité des métiers exercés à Orange Grand Ouest. Ainsi, dans notre entreprise si particulière, nous pouvons travailler sur un plateau téléphonique, dans les airs - proche d'un poteau - ou les pieds dans l'eau sur un câble, chez un client Entreprise ou dans une PME, ou encore en boutique avec le contact si spécifique d'une vente en proximité.

Mais nous partons d'un constat simple : les questions de sécurité/santé au travail sont faiblement adressées aux salariés DOGO quels que soient leurs métiers. Pour illustrer ce propos, un indicateur ne trompe pas : dans nos boîtes mails le sujet de la prévention est trop peu abordé. A titre de comparaison, la démarche de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) dispose d'une animation beaucoup plus visible. Nous constatons des communications RSE, des challenges RSE, de la pub RSE sur les lieux de travail. Il manque encore cette courroie de transmission pour permettre une meilleure

intégration d'une culture de prévention dans le quotidien des équipes. Une dynamique est à mettre en place pour vulgariser les enjeux du « travailler en sécurité ». Modifier les comportements de chacun d'entre nous pour être acteur de sa propre santé, c'est aussi un facteur de performance voire de productivité pour l'entreprise : bien-être, fatigue réduite, absentéisme évité, dédommagements plus faibles. Les médecins, les infirmiers de santé au travail, les assistants sociaux d'entreprise et les préventeurs ne diront pas le contraire : mieux vaut soigner le travail que de soigner des salariés !



Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus

- Sophie CHAPLAIN
- Barbara GEST
- Florence LE LEPVRIER
- Enora PENE
- Laurent DELAVIGNE

- Martial LAGEON
 - Jean Marie NAVEAU
 - Eric PICOT
 - Régis RADUREAU
- Représentant syndical**
- Eddy JEGOU

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-go/>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

