



Sommaire

Edito	1
Projet immobilier : « Rennes Parc Avenue »	1
Projet immobilier : « Rouen Astrolabe »	2
Les ASC by CFE-CGC Orange : simples, efficaces et transparentes.....	2

Edito

Comme nous l'avions prévu, cette rentrée se déroule dans des conditions inquiétantes. Malgré notre philosophie de voir le verre à moitié plein, force est de constater que les multiples transformations et déformations de nos collectifs de travail ont des effets négatifs sur les salariés de notre entreprise. Cela nous dirige vers une nouvelle crise profonde et durable !

La CFE CGC de la DOGO alerte notamment la Direction sur les effets du contrat RC CENTRIC. Les remontées de nos collègues de la VQSE sont édifiantes. Comment pouvons-nous continuer à fermer les yeux sur les dangers de ce processus de contrôle / vérifications, à la fois pour nos propres salariés qui se retrouvent confrontés à des situations très tendues, voire violentes, entraînant l'utilisation de leurs droits de retrait. Notre responsabilité est également engagée vis-à-vis de nos partenaires pour qui ces contrôles engendrent stress et inquiétudes, alors même que le secteur d'activité n'offre pas de garanties pérennes pour l'emploi. Il est urgent de reconsidérer les choses !

Le casting du chef de projet / futur Directeur Entreprise Régional (DER) est digne d'une mauvaise série TV. Une nouvelle fois, la Direction Entreprise France (DEF) nous démontre son talent dans sa capacité à considérer ses collaborateurs. Tout cela alimentant perpétuellement « radio moquette ». A nouveau, la loyauté de la Direction sur les finalités de cette transformation nous laisse perplexes. En effet, alors même que le « pitch » minimise les impacts à quelques membres de Codir, la machine « Scale Up » est bel et bien sur les rails. Les inquiétudes une nouvelle fois sont de mise. A quel moment le projet d'ATE évoque le client, de près ou de loin ? L'expérience salariée est-elle au cœur de cette transformation ? Ce dossier nous paraît quelque peu précipité au regard des sujets toujours en souffrance sur le marché entreprise avec en parallèle un énième « Crash Program ».

Les élus CFE-CGC continueront à interpeller la Direction qui fait la sourde oreille à nos alertes concernant les sujets qui impactent au quotidien les salariés. En effet, les projets de transformations se multiplient

Projet immobilier : « Rennes Parc Avenue »

La délégation CFE-CGC DO GO salue le travail de fond et de forme effectué par les membres de la C2SCT « Orange Parc Avenue ».

De la même manière, nous soulignons la constante qualité des échanges entretenus avec les représentants de la Direction depuis la mise en place de la C2SCT.

Notre délégation reprend aisément à son compte l'essentiel des constats et des préconisations contenus dans le rapport lu par le rapporteur de la Commission.

A ce titre l'avis que nous avons rendu est négatif.

Au-delà, pour filer la métaphore du chausse-pied utilisée lors de la dernière réunion de la C2SCT/Direction, nous considérons qu'enfiler une chaussure n'est pas une fin en soi !

Encore faut-il que le véhicule, la chausse, soit véritablement adaptée au chemin à parcourir, dans les meilleures conditions sanitaires & de confort physique & psychologique !

De toute évidence, l'opération de chaussage sera longue, source d'anxiété voire de stress et bien sûr d'inconfort malgré les vertus anesthésiantes du chausse-pied !

Par avance nous avons mal à notre 'cor' social qui ira probablement claudiquant pendant de longs mois avant que la force de l'habitude ne l'emporte !

La CFE-CGC se félicite que la Direction ait consenti, en séance, à continuer d'associer la C2SCT « Orange Parc Avenue » durant la période des travaux puis celle des opérations de déménagement/emménagement !

Projet immobilier : « Rouen Astrolabe »

Le site de l'Astrolabe n'a jamais convaincu les personnels qui y résident depuis le début des années 2010. **En effet, comment un ancien parking peut-il devenir un bâtiment tertiaire de qualité ?** Depuis une dizaine d'années, les problématiques techniques sur ce bâtiment sont récurrentes. Dès le 1er jour de présence sur ce site, les salariés ont clairement remonté leurs mécontentements sur de nombreux items (isolation phonique, quartier, climatisation, parking...). Hélas la direction de l'immobilier ne semble pas entendre les nombreux verbatims. Il est facilement compréhensible que la décision de maintenir Astrolabe comme principal site tertiaire normand est une hérésie et qu'un « New Rouen » était le chemin à prendre. D'autant plus que la situation géographique du site est sur une zone CEVESO.

Les relations avec le propriétaire sont très complexes, l'utilisation actuelle et future du bâtiment avec d'autres entreprises complexifie l'utilisation des espaces communs.

La démolition récente du site jumeaux de l'astrolabe aurait dû interroger la direction de l'immobilier....

Les Rouennais méritent bien mieux. Contrairement aux projets immobiliers d'Orléans ou de Nantes, pour ne citer qu'eux, les salariés normands vont devoir faire du vieux avec du vieux ! La philosophie « Scale Up » guide une nouvelle fois le projet. Le peu de considération pour les salariés de ce bâtiment démontre une volonté de l'entreprise de favoriser certains bassins d'emplois. **Rouen est en passe de devenir un bassin d'emploi sans perspective.** Les personnels apprécieront. Malgré toute la bonne volonté de la cheffe de projet et de son équipe, une cabane en bois ne se transformera jamais en palais royal.

Pour toutes ces raisons et celle évoquées dans le rapport CSSCT transverse, la CFE CGC DOGO s'est prononcée « contre » ce projet et veillera de très près au déploiement lors des mois à venir. .

Les ASC by CFE-CGC Orange : simples, efficaces et transparentes

Dans les CSE où elle est majoritaire, la CFE-CGC Orange met en place une gestion rigoureuse permettant de redistribuer 98 % des subventions allouées par l'entreprise : en moyenne 1000 € par salarié et par an.

Vous savez à l'avance combien vous touchez, **alors qu'au sein du CSE DOGO, c'est la loterie.**

Vos droits sont ouverts immédiatement et automatiquement, selon votre classification et le nombre d'enfants inscrits sur le livret de famille (même s'ils ne sont pas fiscalement à votre charge). Si vous êtes en situation de handicap, vous bénéficiez d'un supplément. **C'est donc à l'opposé de la lourdeur administrative pour valider le QF chaque année !**

Vous faites financer vos vacances ou vos activités sportives et culturelles sans avancer d'argent. Donc pas de cerje à allumer pour pouvoir prétendre à une prise en charge ou à un remboursement par le CSE DOGO.

Vous commandez en ligne et en toute liberté les séjours du catalogue, chèques vacances, culture et cadeaux, billets de spectacle ou de cinéma ; vous demandez la prise en charge des prestations éligibles avec la même simplicité. Bienvenue au 21^{ème} siècle.

Pour vos enfants vous disposez d'un financement supplémentaire, selon leur âge et votre classification, pour les frais de garde (jusqu'à 600 € par enfant) et leur offrir des vacances (jusqu'à 1 000 € par enfant).

Les événements (mariage, pacs, naissance...) donnent lieu à une dotation supplémentaire. A Noël, vous choisissez entre un budget cadeau à utiliser librement ou l'organisation d'un événement festif dans votre établissement.

Et sur la DO Grand Ouest ? Les délais de traitement de vos demandes s'éternisent, c'est toujours aussi compliqué et lourd sur le plan administratif

En ce qui concerne Airbnb, le CSE de la DOGO refuse toujours d'inclure cette prestation dans les prises en charges "Vacances". Quel dommage de ne pas répondre aux demandes des salariés sur les nouveaux usages !

Que dire du reliquat en chèques vacances que vous avez reçu "après l'été", en cette période de pouvoir d'achat en berne, c'est bien durant l'été que les salariés de la DO Grand Ouest avaient besoin d'un petit coup de pouce.

Les Elus CFE CGC défendent toujours une gestion transparente, équitable et sont à votre écoute. Il est temps d'en finir avec cette gestion archaïque des ASC à la DOGO.

Vos Correspondants :

Jean-Marie Naveau : 06 70 30 77 69

Laurent Delavigne : 06 87 60 93 37

Martial Lageon : 06 86 13 62 61

Eric Picot : 06 74 90 95 68

Régis Radureau : 06 71 83 36 20

Eddy Jegou : 06 31 14 33 85



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

