

Déclaration préalable

9 avril 2020

Monsieur Le Directeur de l'Agence Entreprises Normandie Centre,

La France tout comme le reste du monde, traverse une crise sanitaire et économique sans précédent. Une crise durant laquelle un certain nombre de Français continuent de travailler, parfois au péril de leur vie. La CFE CGC Orange souhaite leur rendre un vibrant hommage. Merci à eux.

L'AE NC n'échappe pas à cela. La très grande majorité des personnels s'emploie à rester disponible pour nos clients, en leur permettant de continuer à bénéficier des outils de communications vitaux en ces temps de confinement. C'est particulièrement le cas pour les établissements de santé sous contrat Orange.

La mise en sécurité de nos salariés en AE, à travers la mise en place du télétravail généralisé, fut opérée dans un temps record.

Les quelques couacs ici et là sont plutôt liés à des irréductibles, qui comme certains Français, n'ont pas pris l'ampleur de la situation sanitaire.

Maintenant que les salariés de l'AE sont en sécurité, il est à présent nécessaire d'envisager l'organisation du travail en mode « confiné »

Pour cela, la CFE CGC Orange tient à souligner l'importance du rôle des managers de proximité, qui sont en ces temps compliqués, les premiers points d'entrée du maintien du lien social. La CFE CGC leur apporte son soutien et restera vigilante sur les messages relayés.

Orange doit s'adapter à la situation, DEF et par définition, les AE également. S'adapter sur les objectifs, s'adapter sur le maintien de la rémunération liée à ces objectifs. Mais également s'adapter aux attentes de nos salariés et de nos clients en cette situation de confinement.

Les récentes communications de l'état-major de DEF évoquent un certain nombre de mesures qui vont dans le bon sens. La CFE CGC sera bien sûr attentive à ses applications en local et nous veillerons à ce qu'aucun salarié ne soit en difficulté.

La CFE CGC Orange restera vigilante à la bienveillance nécessaire en cette période de confinement vers celles et ceux en télétravail, qui au regard de l'actualité, terminent leur journée épuisés en cumulant une charge de travail décuplée et une gestion familiale du confinement particulièrement inédite pour les parents d'enfants scolarisés ou non.