



## SOMMAIRE

Performance durable : et si on écoutait enfin ceux qui font vivre l'entreprise ? .....	1
Libellule : les effets secondaires.....	1
Recrutement d'un nouveau médecin du travail sur le secteur nantais : un enjeu majeur pour la santé des salariés.2	2
Optimisation du parc immobilier dans la région de Rennes .....	2

## Performance durable : et si on écoutait enfin ceux qui font vivre l'entreprise ?

Nous revenons sur un certain nombre de revendications qui, étrangement, restent d'actualité années après années preuve qu'elles sont solides et/ou que nous ne sommes pas toujours entendus.

Nous parlons ici de **sujets fondamentaux**.

- L'emploi en région, partout et pour tous, parce que la France ne s'arrête pas au périphérique parisien ou Rennais.
- Le rééquilibrage des centres de décision sur l'ensemble du territoire, car la proximité ne se décrète pas dans un fichier.
- La ré-internalisation de nos activités à forte valeur ajoutée, car externaliser l'intelligence de l'entreprise finit souvent par coûter cher. Très cher.
- Une politique environnementale ambitieuse et crédible pour nos bâtiments et nos déplacements, autrement dit autre chose qu'un slogan sur une affiche recyclée.
- Une politique de télétravail claire, équilibrée et lisible, qui ne varie pas selon la météo, la phase de la lune ou l'humeur du moment.

La liste est longue. Et pourtant, un sujet s'impose à tous aujourd'hui : **le projet Regain**.

Un projet présenté comme porteur de sens, de simplification, de proximité, d'agilité. Un projet qui, sur le papier, coche toutes les cases du vocabulaire moderne en entreprise. Sur le terrain, c'est parfois un peu différent.

Regain c'est : des réorganisations successives, des équipes qui changent, des repères qui bougent, des managers qui disparaissent puis réapparaissent sous une autre étiquette, des salariés qui passent plus de temps à comprendre l'organisation qu'à faire leur métier.

Si l'objectif était de développer la capacité d'adaptation, alors oui, c'est un succès. Plus sérieusement, nous parlons ici d'un projet qui impacte profondément l'organisation du travail, les collectifs, les processus et surtout la première richesse de cette entreprise, ses femmes et ses hommes.

## Libellule : les effets secondaires

Après la fermeture des boutiques Angers Cœur de Ville, Rennes République, Rennes Opéra, Saumur, Cesson, et bientôt Grand Maine, les transferts d'activité ont déjà conduit plusieurs de nos collègues à voir leur temps de trajet significativement rallongé.

Lors du CSEE de janvier 2026, nous avons une nouvelle fois demandé à la direction un bilan précis de ces fermetures successives. À ce jour,

La CFE-CGC Orange alerte depuis le début sur plusieurs points :

- Le manque de lisibilité globale,
- L'insuffisance de dialogue réel en amont,
- Les impacts humains sous-estimés.

La centralisation croissante derrière un discours de proximité et une impression persistante que l'on transforme beaucoup... sans jamais vraiment mesurer les effets des transformations précédentes.

Transformer, oui. Mais transformer sans boussole sociale, sans vision claire, sans stabilité, cela finit par fatiguer même les plus engagés. Et pourtant l'engagement est présent ici au quotidien malgré tout sur l'ensemble de nos territoires.

**Ce que nous demandons est simple et en réalité profondément raisonnable ; de la clarté, de la cohérence, du respect pour les collectifs de travail, de la considération pour les territoires. Et un dialogue social qui ne soit pas un exercice de style, mais un véritable levier de construction.**

Notre démarche n'est pas idéologique. Elle est responsable. Nous voulons une entreprise performante, oui, et durablement performante. Une entreprise qui ne s'use pas elle-même à force de réorganisations permanentes. **Une entreprise qui ne sacrifie pas l'humain sur l'autel de l'agilité.**

En conclusion, nous vous le disons avec gravité, mais aussi avec une pointe d'ironie constructive.

S'il s'agit vraiment de Regain, alors faisons en sorte qu'il s'agisse d'un regain de sens, d'un regain de confiance, d'un regain de dialogue. Pas seulement d'un regain de slides, de comités et d'organigrammes ou de belles promesses.

**Nous resterons, comme toujours, exigeants, engagés et disponibles pour construire. Mais construire sérieusement. Ensemble, et dans l'intérêt des salariés comme de l'entreprise.**

aucune analyse n'a été réalisée, ni sur l'allongement des trajets, ni sur l'impact sur l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle, ni sur les enjeux RSE, pourtant régulièrement mis en avant par l'entreprise.

Un nouveau point noir s'ajoute désormais : le regroupement de collectifs différents au sein d'un nombre restreint de boutiques.

Ces équipes fonctionnent aujourd'hui avec des organisations et des tableaux de service hétérogènes, notamment sur : la fréquence de travail le samedi (1 samedi sur 2 contre 1 sur 4, voire 1 sur 6) ; les jours de repos consécutifs ; le nombre d'ouvertures et de fermetures, souvent inéquitablement répartis.

**La CFE-CGC déplore un énième bouleversement dans la vie des boutiques, qui aurait dû être anticipé dès la conception du projet Libellule, projet que nous avons fortement dénoncé.**

## Recrutement d'un nouveau médecin un enjeu majeur pour la santé des salariés

Les élus du CSEE ont été consultés sur le recrutement d'un nouveau médecin du travail pour le secteur nantais. Comme trop souvent, les modalités de recueil de l'avis du CSEE interrogent et mériteraient davantage de transparence, de temps d'échange et de prise en compte réelle des observations formulées par les représentants du personnel. **La santé au travail ne peut se satisfaire de procédures expéditives ou purement formelles.**

Pour autant, nous tenons à souligner l'importance fondamentale de ce recrutement. Les **1 240 salariés** rattachés à ce secteur ont besoin d'un service de santé au travail pleinement opérationnel, accessible et proche du terrain. Le rôle du médecin du travail est central : **prévention des risques professionnels, suivi des situations individuelles, écoute des salariés, accompagnement des collectifs de travail et contribution à l'amélioration durable des conditions de travail.**

L'arrivée d'un nouveau médecin du travail constitue donc une avancée attendue et nécessaire. Elle doit permettre de renforcer la prévention primaire, d'anticiper les situations de souffrance au travail et de replacer la santé et la sécurité des salariés au cœur des préoccupations de l'entreprise, bien au-delà des obligations réglementaires.

Nous craignons que ces modifications de tableaux de service ne s'étendent à d'autres boutiques : la qualité des plannings est un atout majeur de nos métiers.

### Avis de la CFE-CGC

**La CFE-CGC restera pleinement mobilisée et vigilante afin de veiller au maintien de votre équilibre entre vie professionnelle et vie privée.**

## du travail sur le secteur nantais :

Nous souhaitons donc la bienvenue au **Docteur Bouteloup** et espérons pouvoir construire avec lui une relation de confiance, fondée sur le dialogue, l'indépendance médicale et le respect des rôles de chacun.

Nous resterons cependant vigilants. Le recrutement d'un médecin du travail, aussi indispensable soit-il, ne saurait masquer les enjeux plus larges liés aux moyens alloués à la santé au travail, à la reconnaissance des alertes portées par les salariés et leurs représentants, et à la mise en œuvre effective des préconisations émises. La prévention ne se décrète pas, elle se construit collectivement, dans la durée, avec des moyens humains et organisationnels à la hauteur des enjeux.

### Avis de la CFE-CGC

**La santé et la sécurité au travail sont des droits fondamentaux. Les élus CFE-CGC continueront à les défendre avec détermination, responsabilité et esprit de dialogue, au service de l'ensemble de nos collègues.**

## Optimisation du parc immobilier dans la région de Rennes

La direction souhaite optimiser son parc immobilier dans la région de Rennes en regroupant ses équipes sur des sites existants. L'objectif serait de libérer certains sites historiques (comme La Lande) pour réduire l'empreinte immobilière, tout en modernisant et en mutualisant les espaces de travail. Le projet prévoit notamment le déménagement de salariés de La Lande vers Orange Avenue, Orange Atalante, et Rennes Malakoff, avec une réorganisation des bâtiments pour favoriser la collaboration, la flexibilité et la qualité de vie au travail. Ce projet présente de nombreux risques tels qu'un impact fort sur le bien-être des salariés : des risques organisationnels ou liés à la santé et à la sécurité.

**Nous exigeons une révision profonde des choix d'implantation pour prioriser la sécurité des salariés et réduire les temps de trajet excessifs. Les déménagements imposés, sans concertation réelle, aggravent les coûts et durée de transport et dégradent la qualité de vie au travail**

**La CFE-CGC revendique des sites attractifs, proches des lieux d'habitation, avec relocalisation en province pour certaines activités. Nous demandons un accompagnement systématique : primes de déménagement et prise en charge des frais pour tous les impacts.**

**VOS REPRESENTANTS  
CFE-CGC ORANGE**

**Élus titulaires CSEE :**  
Emilie Aubin  
Eddy Jegou  
Laurence Le Bott  
Eric Picot  
Vincent Bodiguel  
Isabelle Rossolin  
Nizar Djemaa  
Anne-Sophie Haquin  
Bérengère Carpentier  
Mohamed Malek

**Élus suppléants CSEE :**  
Laurent Delavigne  
Marial Lageon  
Enora Pene  
Régis Radureau  
Naouel Limam  
Laurent Khelfa  
Virginie Beji Ruelle  
Mélanie Leyral  
Enoal Guennoc

### Commissions CSEE :

Emploi Formation : Alexandra Marga, Isabelle Rossolin, Bruno Visine  
Commission Handicap : Naouel Limam, Virginie Beji Ruelle, Ronan Saliou  
Commission ASC : Martial Lageon, Régis Radureau, Isabelle Rossolin  
Commission Restauration : Isabelle Rossolin, Brice Imbert, Martial Lageon  
Commission des marchés : Bérengère Carpentier, Nizar Djemaa, Vincent Bodiguel  
Commission Projets Economie Evolution des marchés : Vincent Bodiguel, Marie-Ange Leduc, Boualem Zerzour  
Égalité Professionnelle : Emilie Aubin, Berengere Carpentier, Eddy Jegou  
**Représentant syndical : Olivier Ombredane**

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/do-go/>

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECGC](http://bit.ly/annuaireCFECGC)



**CHOISISSEZ  
CEUX QUI  
AGISSENT !**