

SOMMAIRE

Pas de futur sans vérité : exigeons le bilan !	1
De l'illusion à la réalité : les failles du projet immobilier de Saint Avé dévoilées	1
La CFE-CGC soutient le déménagement vers Chantepie, mais reste vigilante	2

Pas de futur sans vérité : exigeons le bilan !

Après un été, très calme, voir trop calme, nous y sommes, c'est la rentrée, une rentrée dans une confusion absolue.

Un dossier REGAIN de plus de 400 pages, des annonces parcellaires, notamment sur l'abandon de certains chantiers, comme celui du modèle de vente en DE.

Un calendrier social dans lequel règne une précipitation peu propice aux échanges constructifs.

Donc... Oui, la Direction annonce une nouvelle réorganisation, baptisée REGAIN. La deuxième en cinq ans.

Mais nous posons une question simple, et lourde de sens : **Comment prétendre reconstruire l'avenir... sans regarder honnêtement le passé ?**

Nous, CFE-CGC Orange, affirmons qu'aucune transformation responsable ne peut s'engager sans un **bilan consolidé des réorganisations précédentes**. Et ce bilan, aujourd'hui, **n'existe pas**.

Notre DO, comme toutes les autres, a subi l'ancrage territorial, il est nécessaire de mesurer les impacts, même si le champ de ruine des bassins d'emploi, est visible à l'œil nu !

Nous exigeons un document partagé dans ce CSE qui réponde clairement à trois points :

Premièrement, l'efficacité opérationnelle. Qu'avons-nous réellement gagné... ou perdu ? Les délais, la continuité de service, la performance des DO, les dysfonctionnements signalés partout... Tout cela doit être mis à plat.

Deuxièmement, l'efficacité financière. On nous a promis des économies, mais où sont les preuves ? Les indicateurs financiers disparaissent, les périmètres de gestion s'évaporent, et les élus n'ont plus les moyens d'évaluer la rentabilité des choix faits. C'est inacceptable.

Troisièmement, les impacts humains. Car derrière les chiffres, il y a des femmes et des hommes. Et eux ont payé le prix fort : surcharge, isolement, perte de sens, management de proximité asphyxié par le Lean Management. Nous voulons des chiffres clairs sur les effectifs, les mobilités, les RPS, les alertes santé.

En résumé, nous disons ceci : **Pas de nouveau chantier sans bilan**. Pas de REGAIN... sans vérité.

Avis de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange exige ce bilan, consolidé et complet, avant toute décision stratégique qui impactera une nouvelle fois nos collègues, la santé et leur engagement !

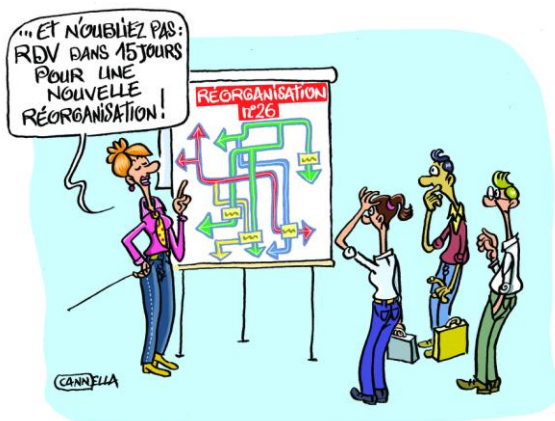
De l'illusion à la réalité : les failles du projet immobilier de Saint Avé dévoilées

Intervention projet de réaménagement site de Saint Avé

Le mandatement d'une CSSCT transverse est courant pour ce type de projet immobilier, ce qui n'est pas le cas pour les expertises. **L'expertise SECAFI a permis de révéler de nombreux problèmes dès le départ** : surdensité, sous-dimensionnement du parking, mauvaise acoustique, etc. Ces alertes, initialement qualifiées d'alarmistes, se sont avérées justifiées.

Le projet de Saint Avé a mal démarré, avec une prise à bail initiale limitée à l'UCIO, puis étendue à d'autres métiers, ce qui a accentué le sous-dimensionnement. **Les contraintes de conception n'ont pas été intégralement prises en compte**, générant des crispations. Malgré un dialogue soutenu, de nombreuses questions restent sans réponse, alimentant défiance et incertitude.

Ce projet a laissé un « musée des horreurs » en matière de prévention et d'amélioration des conditions de travail. La logique doit s'inverser : faire en sorte que le bâtiment s'adapte aux métiers, et non l'inverse. La représentation du personnel n'est pas opposée à un regroupement, mais à la précipitation, au manque d'implication des salariés, qui nourrissent mal-être et défiance.



Pour l'avenir, **trois conseils** essentiels se dégagent :

1. Ne pas précipiter le calendrier, afin d'éviter les flous et formaliser davantage le projet.
2. Impliquer encore plus les salariés, car leur expression de besoin doit dépasser le seul niveau managérial. SECAFI partage d'ailleurs également ce constat.
3. Favoriser une ergonomie de conception plutôt que de correction, pour prévenir les risques dès la phase initiale.

Avis de la CFE-CGC

Sans ces avancées, des difficultés en phase post-construction sont à prévoir. La CFE-CGC souhaite que ce retour d'expérience profite à d'autres projets impactant les salariés, comme Lanester, Chantepie ou St Nazaire.

La CFE-CGC soutient le déménagement vers Chantepie, mais reste vigilante

Motivation CFE CGC Orange projet de nouvelle prise à Bail d'un bâtiment « Rue du Bignon » à Chantepie (35)

La CFE-CGC prend acte de la prise à bail annoncée pour le déplacement du site de Orange Saint Jacques de la Lande vers le site de Chantepie. Cette démarche, réponse à un besoin évident de trouver un site viable et fiable, nous paraît être opportune.

En effet, depuis plusieurs années, les problèmes techniques du site d'Orange La lande polluent de manière récurrente la vie des salariés (inondations, chauffage en panne, etc...). La mauvaise volonté du bailleur pour remettre en état et entretenir ce site est évidente et ne permet pas d'envisager un maintien serein des services Orange.

Ceci-dit, la description du site de Rennes Chantepie nous semble répondre aux besoins des activités d'Orange et au confort du personnel si les remarques formulées lors de la CSSCT sont prises en compte à savoir :

- **Trouver une solution de restauration de proximité** pour le personnel (restaurant inter-entreprises par exemple)
- **Prévoir un plan de circulation** pour permettre d'une part aux véhicules d'interventions de circuler en toute sécurité et une zone prévue pour les opérations de maintenance
- **Penser à un stationnement suffisant** sur le site ou à proximité immédiate.
- **Veiller à un accueil décent** du personnel qui rejoindra Orange Avenue.

Vote de la CFE-CGC

La CFE-CGC se prononce en faveur de cette prise à bail mais restera vigilante quant à l'aménagement du site de Rennes Chantepie.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE

Élus titulaires CSEE :

Emilie AUBIN
Eddy JEGOU
Laurence LE BOTT
Eric PICOT
Vincent BODIGUEL
Isabelle ROSSOLIN
Nizar DJEMAA
Anne-Sophie HAQUIN
Bérengère CARPENTIER
Mohamed MALEK

Élus suppléants CSEE :

Laurent DELAVIGNE
Martial LAGEON
Enora PENE
Régis RADUREAU
Naouel LIMAM
Laurent KHELIFA
Virginie BEJI RUELE
Mélanie LEYRAL
Enoal GUENNOG

Commissions CSEE :

Emploi Formation : Alexandra Marga, Thomas Roger, Bruno Visine
Commission Handicap : Virginie Beji Ruelle, Ronan Saliou, Naouel Limam
Commission ASC : Martial Lageon, Régis Radureau, Naouel Limam
Commission Restauration : Isabelle Rossolin, Brice Imbert, Orion Grondin
Commission des marchés : Isabelle Rossolin, Nizar Djemaa, Vincent Bodiguel
Commission Projets Economie Evolution des marchés : Vincent Bodiguel, Marie-Ange Leduc, Boualem Zerzour
Egalité Professionnelle : Eddy Jegou, Laurence Le Bott, Enora Pene

Représentant syndical : Olivier Ombredane



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-go/>

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

