

Actualités AE GO

► Quel bilan pour ce T2 ?

- ◆ La direction annonce que les résultats sont au rendez-vous sur la prise d'ordre et la tendance sur le chiffre d'affaire semble moins alarmiste que prévue. La satisfaction client via leurs témoignages démontre une réelle reconnaissance.
- ◆ L'ensemble des salariés de nos 2 AE a su démontrer une forte mobilisation durant cette période difficile.
- ◆ La direction se félicite pour les excellents résultats dans un contexte très complexe et incertain.
- ◆ L'articulation vie privée et vie professionnelle fut compliquée pour un certain nombre de nos collègues, néanmoins, tout le monde a tenu le cap et le lien managérial et collectif a été globalement maintenu.

► Retour sur sites ? Dans quelles conditions ?

- ◆ L'annonce faite par nos DAE's démontre une volonté de laisser libre choix aux collaborateurs entre le retour à 100% sur site, le maintien en télétravail et le mix entre les deux.
- ◆ Pourtant il est également annoncé que, sous couvert d'une volonté managériale, les réunions seraient organisées plutôt en physique.
- ◆ La CFE-CGC souligne que le retour sur site, quel que soit le motif, doit être à l'initiative exclusive du collaborateur jusqu'au 31 Aout. Aucune pression directe ou indirecte ne doit être exercée.
- ◆ Chacun doit être libre de se positionner sans crainte d'être exclu du collectif de travail.
- ◆ Nous demandons que la ligne managériale puisse permettre à l'ensemble des salariés de pouvoir participer « à distance » aux différentes réunions, formations...



► Point sur la NAO (Négociation Annuelle Obligatoire des salaires)

- ◆ La négociation salariale 2020 vient de s'achever sur un constat d'échec.
- ◆ En effet, la direction a refusé de réévaluer sa proposition de taux directeur à 1,8% au motif que l'inflation avait brutalement chuté au point de devenir quasi nulle.
- ◆ L'argument est assez choquant dans la mesure où l'inflation a été de 1,2% en 2019 et que les données actuelles traduisent essentiellement la baisse de la consommation qui a fait suite à la crise sanitaire.
- ◆ Face à cette position qui sacrifie le pouvoir d'achat des salariés, l'ensemble des organisations syndicales a décidé d'abrégier cette dernière séance de négociation.
- ◆ Après avoir obtenu en 2019 un accord unanime puisque toutes les organisations avaient signé l'accord, la direction va devoir décider seule en produisant une décision unilatérale.

► Nos revendications:

- ◆ De la transparence dans les mesures de maintien du pouvoir d'achats décidées par DEF au début de la crise sanitaire.
- ◆ La mise en application de la « bienveillance » sur le retour sur site, que cela ne soit pas un concept éphémère.
- ◆ Des réponses concrètes sur la question de la restauration « après le 11 mai ».
- ◆ Une communication transparente avec les salariés et leurs représentants s'agissant des réorganisations à venir.
- ◆ De la vigilance sur l'augmentation des responsabilités opérationnelles de nos managers de proximité au regard du nombre croissant de missions complémentaires à leur fiche de poste (Divers entretiens à réaliser avant la fin de l'été : PRA, Retour sur site, ARCQ, EI, PDI...)-Rappelons que nos Managers furent le maillon essentiel de la réussite de notre AE durant cette période complexe

Vos correspondants

AE NC

Eddy Jégou
Isabelle Rossolin
Laurent Delavigne
Boualem Zerzour
Stéphanie Estorez
Bruno Visine

Vos correspondants

AE OA

Ronan Kerautret
Gael Dassonneville
Jean Louis Luciani
Jean Michel Boulez
David Gouelo
Jef Bonno

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

