

SOMMAIRE

Le démantèlement méthodique du réseau de distribution physique se poursuit !	1
Projet immobilier d'aménagement du site de Ploufragan.....	2
CESU handicap et longue maladie	2

Le démantèlement méthodique du réseau de distribution physique se poursuit !

- ✓ *Information consultation du CSEE DOGO concernant le projet des arrêts d'exploitation des boutiques d'Avranches, Dieppe Belvédère, Montargis, Auray, Rennes République et Saumur pour le 2ème semestre 2024*

Entre le marteau et l'enclume

L'Entreprise vient d'annoncer l'arrêt d'exploitation de 6 nouvelles boutiques sur nos deux Agences Distribution. La cadence des dossiers est vécue par les salariés comme des agressions répétées, provoquant au quotidien un climat anxigène et si on rajoute à cela la pression des résultats qu'ils doivent malgré tout tenir, nos collègues vivent chaque jour entre le marteau et l'enclume...

Un choc pour nos collègues qui vont devoir choisir un autre chemin que celui de l'AD, se retrouver contraints d'effectuer des kilomètres pour continuer à exercer un métier qui leur convenait ou de choisir un nouveau métier sur le site Orange le plus proche... Ce bouleversement n'est pas exclusivement professionnel, il l'est aussi pour leurs familles et leurs proches.

Orange Store : la compagnie low-cost de la distribution

Pour celles et ceux qui sont contraints, choisirons de migrer chez Orange Store, les bonus en guise d'accueil sont une convention collective, des avantages sociaux et une rémunération variable au rabais.

Pour les collègues ayant déjà intégré notre filiale, ils essaient de s'accrocher dans un climat de turn-over conséquent qui vient désorganiser la répartition de la charge de travail et les équipes.

Non l'option de mobilité vers Orange Store n'est pas anodine dans les têtes des salariés qui pour certains vivent leur 2ème, 3ème fermeture en quelques mois, qui vivent avec l'annonce fracassante de 2022.

Les vagues de fermetures ont déjà laissé des traces indélébiles à nos collègues, éprouvés d'avoir traversé ce qu'ils considèrent comme un plan social déguisé.

Nous attendons toujours l'équation économique démontrant l'intérêt et l'urgence de ces arrêts d'exploitation.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange alerte régulièrement sur les problématiques préoccupantes de perspectives de carrière et perte de pouvoir d'achat pour les employés qui effectuent une mobilité.

Nous réitérons notre exigence de moyens et budgets d'augmentations salariales spécifiques pour garantir un salaire juste et équitable pour les salariés de l'Agence Distribution.

Chers collègues des boutiques, vos élus CFE-CGC sont à votre écoute pour vous défendre de façon digne et respectueuse afin de sauvegarder l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle qui nous est cher.



Projet immobilier d'aménagement du site de Ploufragan

- ✓ Information consultation sur le projet immobilier d'aménagement du site de Ploufragan

Dialogue social au point mort !

Force est de constater que ce nouveau projet d'aménagement débute bien mal, en flagrante contradiction avec l'état d'esprit de conduite des projets immobiliers rappelé dans l'accord méthodologique de mars 2023 !

Le bail actuel implique la restitution du bâtiment des Châtelets au 31 décembre 2024. La direction indique la nécessité de recueillir un avis en mars pressée par le promoteur qui va construire pour nous le bâtiment et menace de ne pas en assurer la livraison dans les délais.

Or pour rendre un avis éclairé le CSE doit disposer d'un délai d'examen suffisant.

La Direction présente fièrement en parallèle une méthodologie d'accompagnement responsable des projets de transformation et néglige pour autant dans ce dossier l'élémentaire pédagogie à destination des salariés et prive les représentants du personnel de leurs prérogatives.

CESU handicap et longue maladie

- ✓ Avenant ASC prestation CESU handicap/longue maladie

Notre projet

Les élus CFE-CGC n'ont pas souhaité entraver la mise en place rapide de cette prestation ô combien importante pour nos ouvriers et ayants droit en situation de handicap ou en longue maladie.

Pour autant cette prestation CESU handicap et longue maladie doit évoluer vers une approche plus homogène avec toutes les autres prestations y compris hors CSEE.

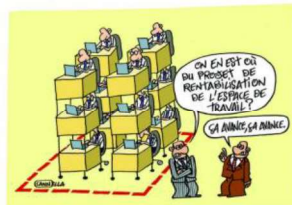
En effet, la prestation sociale (AEEH), Allocation de l'Education de l'Enfant Handicapé est versée sous la forme d'un forfait de base et quel que soit le niveau de revenu du foyer fiscal. Il en est de même pour la Prestation d'Appuis Spécifiques Enfance et handicap du CSEC

Analyse de la CFE-CGC

Ce calendrier imposé ne peut définitivement permettre de défendre l'intérêt des salariés ; quel dommage de ne pouvoir ainsi travailler sereinement, ne serait-ce que sur la notion d'espaces dynamiques !

La méthodologie présentée par la Direction n'arrive pas à nous convaincre de sa réelle volonté d'accompagnement des salariés pas plus que de l'étude sincère des impacts sur les conditions de travail.

On se dirige tout droit vers un rendez-vous manqué entre les salariés et ce projet immobilier. Nous entendons les délais inhérents à la complexité des projets immobiliers. Il est somme toute regrettable qu'une entreprise comme Orange ne puisse pas anticiper avec ses partenaires ce type de retroplanning.



Proposition de la CFE-CGC

Nous proposerons donc que la prestation CESU Handicap pour les enfants ayants droit de moins de 20 ans ne soit plus soumise au Quotient Familial de l'ouvrant droit et au revenu fiscal de son foyer, mais proposée sous la forme d'une aide forfaitaire. Cet avenant sera présenté aux élus pour mise au vote en fin d'année 2024 et s'il est adopté, la nouvelle prestation s'appliquera en début d'année 2025.

Vote des élus

- Abstention

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE

Élus CSE :

Eddy JEGOU
Laurence LE BOTT
Eric PICOT
Vincent BODIGUEL
Isabelle ROSSOLIN
Nizar DJEMAA
Anne-Sophie HAQUIN
Béregère CARPENTIER
Mohamed MALEK
Sophie CHAPLAIN

Laurent DELAVIGNE
Emilie AUBIN
Martial LAGEON
Enoal GUENNOC
Régis RADUREAU
Naouel LIMAM
Laurent KHELIFA
Virginie BEJI RUELLE
Mélanie LEYRAL
Enora PENE

Commissions CSE :

Projets Economie Evolution des marchés : Vincent Bodiguel, Emilie Aubin, Boualem Zerzour
Egalité Professionnelle : Laurence Le Bott, Enora Pene, Marie Belaib
Emploi Formation : Ronan Kerautret, Thomas Roger, Bruno Visine
Commission Handicap : Virginie Beji Ruelle, Mathilde Masclé, Naouel Limam
Commission ASC : Martial Lageon, Régis Radureau, Sophie Chaplain
Commission Restauration : Isabelle Rossolin, Brice Imbert, Orion Grondin
Commission des Marchés : Vincent Bodiguel, Isabelle Rossolin, Nizar Djemaa

Représentant syndical : Olivier Ombredane



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-go/>

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

