

## Ça va « maroufler » à l'Astrolabe !

Janvier 2022 – IL - DOGO

Alors que la France peine à sortir d'une crise sanitaire sans précédent et que le moral des salariés est au plus bas, la Direction accélère la rationalisation de notre empreinte immobilière à Rouen. Dans la continuité du programme immobilier du Groupe, la Métropole de Rouen qui compte 5 sites Orange : Rouen Saint Clément, Quevilly Le Bon, Rouen Jeanne d'Arc, Rouen Mermoz et Rouen Astrolabe doit libérer des mètres carrés occupés par environ 350 salariés.

D'ici fin 2022, les équipes du Centre de Services Partagés Finance et Performance auront quitté les lieux du site Rouen Jeanne d'Arc pour rejoindre celui de Rouen Astrolabe. Une partie des baux des demi-étages arrive à échéance sur ce même site (Mars 2023) et pourra être rendue.

Vos élus resteront vigilants quant au déploiement de ce projet pour que vous puissiez bénéficier de bonnes conditions de travail.



### ► Pas de “New Rouen”

A l'heure où le Groupe met en place des sites vitrines avec pour argument la qualité de vie des occupants et l'agilité collective, le personnel rouennais est en attente d'un nouveau bâtiment.

Les sites actuels sont vétustes et difficiles d'accès, surtout pour l'Astrolabe, resté « dans son jus » depuis plus de dix ans.

**La Direction nous a annoncé qu'il n'y aurait pas de projet « New Rouen » à moyen terme. Quelle frustration pour les salariés !**

### ► Pas de nouveau bureau

Lors de la réunion de lancement du projet la Direction a annoncé que l'intégralité du mobilier existant sera réutilisée et, si besoin, sera remplacée par du mobilier stocké.

### ► Fin des bureaux individuels

Mise en place du Flex Office, des nouvelles règles, de nouvelles contraintes ? Quid des mesures sanitaires et d'hygiène, notamment face aux différentes vagues de Covid ? Le nettoyage des bureaux, nouvelle compétence ARCQ ?

Les intentions de la Direction vont-elles au-delà du programme de réduction des coûts « Scale Up » ?

Une nouvelle fois, nous assistons à un déménagement à marche forcée impliquant un taux de télétravail élevé, non souhaité par certains salariés mais seule alternative à des conditions et un environnement de travail inadaptés.

### La CFE-CGC Orange s'interroge sur :

- Les risques psycho-sociaux dus à la densification du site non-anticipée et les travaux ;
- Le manque d'équité entre les salariés des nouveaux sites vitrine et ceux restés dans des bâtiments d'un autre temps.
- Une climatisation de mauvaise qualité (bruit, température, entretien...) ;
- Le nombre de places de parking et la recharge de son véhicule mixte ou électrique, personnel / professionnel.
- Quid du Service de Santé au Travail ainsi que de la salle de confinement SEVESO ?

Vos correspondants à Rouen Astrolabe :

- Eddy Jégou
- Laurent Delavigne
- Boualem Zerzour
- Stephanie Estorez
- Barbara Gest

