

2026 : Reprenons le contrôle de nos ambitions



Janvier 2026 – IL – DE DOGO

Vos représentants DEGO de la CFE-CGC DOGO vous adressent leurs meilleurs vœux pour 2026 : que cette année soit celle du respect, de la reconnaissance et du dialogue authentique, pas de nouvelles promesses oubliées.

Objectifs réalistes : c'est non négociable

Exigeons des objectifs clairs, mesurables et **ATTEIGNABLES**. Fini les cibles irréalistes déconnectées des moyens réels.



En 2026, nous réclamons que les ambitions commerciales soient concertées avec les équipes et alignées avec nos ressources disponibles. La performance durable ne se construit pas sur l'épuisement permanent.

Une variable juste, pas une arme de pression

Définissons une rémunération variable cohérente et équitable. La part variable doit refléter les enjeux stratégiques réels (SPES, HDM marchand, etc.) et récompenser le collectif — pas accentuer la pression individuelle ou créer des inégalités injustifiées. Nous demandons un bilan sur les multiples modifications au cours des 5 dernières années.

« One team » : plus qu'un slogan

Renforcer la synergie entre filiales et DEF, oui mais à condition que chacun soit reconnu, valorisé et entendu.

Nous refusons un esprit « One Team » qui serait un prétexte à l'absence de limites ou au dépassement systématique.

Reprendre la maîtrise de nos vies

Respect de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle : c'est un droit, pas un luxe.

En 2026, nous n'acceptons plus une pression permanente au nom de la performance.

Nous revendiquons des objectifs qui permettent à chacun de : Atteindre ses cibles sans sacrifier sa santé ; Travailler efficacement sans déborder sur son temps libre ; Vivre dignement en tant que personnels et citoyens.

Reconnaissance : nos compétences ont une valeur

Nos savoir-faire commerciaux sont stratégiques pour Orange Business. Ils doivent être protégés et valorisés.

Nous exigeons : Des parcours de carrière clairs et sécurisés ; Des rémunérations justes, cohérentes à la hauteur des responsabilités exercées ; Un accès équitable à la formation pour tous ; Une protection réelle contre les dérives liées au sous-effectifs et à la sous-traitance.

2026 : l'année du dialogue véritable

La CFE-CGC DOGO appelle la Direction à dialoguer vraiment avec nous, pas simplement à nous informer des décisions déjà prises.

Les organisations syndicales ne sont pas des obstacles : nous sommes des partenaires pour une entreprise plus forte, plus juste et plus durable.

Nous demandons que le CODIR soit garant de l'arrêt des fausses rumeurs et de toutes les contre-informations qui ne servent ni la stratégie de la DEGO et ni le collectif.

