

2022 est à présent derrière nous mais cette porte ne se referme malheureusement pas sur la Covid, l'inflation, les conflits mondiaux, la crise énergétique, économique, climatique. Et nous pourrions en citer d'autres ! 2023 se présente, est-ce le temps des bonnes résolutions ? 2 ans que notre vie a basculé dans une nouvelle ère, mais ne dit-on pas « jamais deux sans trois ? ». La répétition amène toujours un savoir-faire et une amélioration, de quoi continuer à espérer.

► Meilleurs vœux 2023

Vos représentants CFE-CGC de l'A2P Grand Ouest tiennent à vous souhaiter le meilleur pour vous et vos proches tant sur le plan personnel que professionnel, en espérant que ce cru 2023 sera un meilleur millésime même si nous savons que nous subissons une météo capricieuse...

► A quelle sauce ?

2023 est sûrement l'année de l'ouverture du fameux carton **New Part Variable Commerciale**. Un projet faisant l'objet d'un travail que l'on qualifierait presque de « secret défense » ou de « chasse gardée », si bien qu'avec toute cette actualité pas très réjouissante, la Direction aurait oublié de parler à ses salariés de l'évolution du chantier. Mais oui au fait, où en sommes-nous des travaux menés par les groupes annoncés dans le projet ? PVC trimestrielle ? Semestrielle ? Plafonnée ? De nouveau plus individualisée ?

Autant de questions posées pour lesquelles aucune réponse franche n'apparaît, si ce n'est quelques rumeurs. **Mais soyez en sûr, nous veillerons à votre pouvoir d'achat !**

En 2023, vos représentants CFE-CGC défendront un modèle qui permette à chaque salarié A2P de se sentir serein et soutenu dans son travail, reconnu au travers d'une **rémunération juste**, une répartition équitable de la charge de travail, des objectifs ambitieux mais pas inatteignables !

Pour faire face aux départs de nos collègues, nous défendrons l'emploi pour maintenir autant que faire se peut, nos services et notre savoir-faire dans nos régions...



Malgré un dialogue social malmené, vos représentants CFE-CGC Orange A2P Grand Ouest continueront à rendre la confiance que vous leur avez accordée, en défendant vos conditions de travail et votre rémunération tout au long de cette nouvelle année.



Vos correspondants locaux

Sophie Chaplain – 07 89 98 11 37
Régis Radureau – 06 71 83 36 20
Nizar Djemaa – 06 74 67 68 98
Martial Lageon – 06 86 13 62 61
Brice Imbert – 06 47 93 87 32
Enora Pene – 06 82 56 82 37

