



Vos représentants CFE-CGC de l'UCI O et de l'UCI NC vous informent des échanges récents avec la Direction sur des sujets qui concernent directement votre quotidien. Dans un contexte en constante évolution, il nous paraît essentiel de vous tenir informés de l'avancée de vos revendications. Voici les points clés portés pour vous ces dernières semaines :

## A votre écoute

Des salariés de l'UCI NC ont alerté les représentants CFE-CGC sur l'inconfort lié à une posture de travail inadaptée, pouvant engendrer des douleurs. Après une analyse conjointe des risques et enjeux pour la santé, la demande a été soumise à la Direction, qui l'a validée. Chaque salarié éligible pourra désormais accéder à **deux supports ergonomiques** via le catalogue Lyreco, afin de travailler dans une posture plus adaptée et préserver sa santé.

Si ce besoin existe dans votre activité, **n'hésitez pas à faire une DMI** (Demande de Moyens Informatiques).



Voilà comment vos représentants CFE-CGC traduisent vos remarques et vos besoins. Nous restons à votre écoute concernant vos retours sur vos conditions de travail, n'hésitez pas à nous les partager.

## 3 semaines sans poste de travail !

Vos élus CFE-CGC ont alerté la direction UCI O sur les graves défaillances du système de gestion et de livraison du matériel informatique. Sur le site de Quimper, une salariée s'est retrouvée **bloquée trois semaines sans outil de travail** à la suite d'une mise à jour devenue incompatible avec son ordinateur trop ancien.

Aucun matériel de remplacement ne lui a été proposé, et aucune intervention physique n'a été possible.

## Le nouveau modèle de maintenance à distance, actuellement testé, montre ici ses limites.

La Direction a même eu l'audace de suggérer à une autre collègue de déposer des JTL pour pallier une panne informatique sur son PC, l'empêchant de travailler...

Vos élus CFE-CGC exigent une révision du dispositif et des solutions d'urgence concrètes pour que ce type de situation ne se reproduise plus.

## Partenaire en déroute

Dans le Morbihan et le Sud-Finistère, notre sous-traitant **Sogetrel brille par son absence**. Alors que cette collaboration devait être fiable et efficace, la réalité est tout autre :

- Chantiers bâclés
- Engagements non tenus
- Relations dégradées avec les équipes Orange et CMBL



La situation est suffisamment préoccupante pour qu'une **mise en demeure soit engagée**. Il est temps que Sogetrel **assume ses responsabilités**. Nous attendons un retour rapide au professionnalisme promis. Ce partenaire, censé être un levier, est aujourd'hui **un frein à notre activité**.

