

# USC GO ... AWAY ! EPILOGUE

Juin 2023 – IL- USC DOGO

Récemment nous écrivions : **‘La décision radicale prise à l’égard des Conseillers Clients Back Office recouvrement et réclamation n’augure en rien le retour à une relative stabilité de l’édifice USC GO’ !**

Nous ne croyions malheureusement pas si bien dire...

## ► CONSTATATION

En effet, face à l’inflexibilité de la Direction lors du CSE du mois d’avril, les organisations syndicales dans leur majorité, d’abord en séance, puis au travers d’un courrier officiel ont demandé **l’ouverture de négociations concernant l’accompagnement des salariés impactés par le dossier « Évolution des Conseillers Clients Back Office recouvrement et réclamation de l’USC GO » !**

Mais une quasi-unanimité n’aura pas suffi et pour toute réponse, **une simple « concertation »** a été proposée sans ambiguïté aucune quant à l’issue de cette unique réunion !

## ► CONFUSION

Lors du CSE d’avril, le DRH de la DOGO avait commencé à échafauder un mécanisme improbable d’accompagnement s’adossant à la « Décision Unilatérale » du 12 mai 2023 issue du monde des Agence Distribution, d’un accord du 5 mars 2010 et d’un relevé de décision traitant de la mobilité interne à l’initiative des salariés (7 novembre 2022) ! **Lors de cette « concertation » nous nous attendions à un peu plus de clarté et de pédagogie face à ce concept d’accompagnement. Nous attendons toujours !**

## ► CONSTERNATION

Une première certitude qui campe bien la situation actuelle d’hyper centralisation des lieux de décision au sein d’Orange France a enfin émergé : la DO Grand Ouest n’a pas, n’a plus de mandat pour ouvrir des négociations locales pour accompagner certains de ses salariés pourtant « victimes » de décisions prises en local ! C’est une contradiction patente !

Seconde certitude: des salariés ayant subi un même sort (funeste) seront accompagnés de manière différenciée en fonction des priorités d’emplois internes à l’USC GO ! L’échelle de cet accompagnement variera à minima du simple au double.

Si d’aventure nos collègues avaient subodoré la nature réelle de leur accompagnement financier, peut-être auraient-ils consenti à s’orienter vers un métier de spécialiste ?

## INEQUITE EN MARCHÉ

Cette péripétie locale augure probablement de toutes les situations futures de mobilités fonctionnelles à l’initiative d’Orange France. L’inéquité est en marche, qu’on se le dise !



Ne gaspillons pas ! Utilise cette feuille en brouillon après la lecture !

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

