



Sommaire

| | |
|---|---|
| Fonctionnement du CSE et point ASC : Vite, la CFE-CGC aux manettes !..... | 1 |
| Boutique Aix Pioline : projet d'adéquation flux ressources..... | 1 |
| Politique sociale, emploi, conditions de travail 2019 : faites plus avec moins !..... | 2 |
| Coronavirus : « mets ton masque et tais toi ? »..... | 2 |

Fonctionnement du CSE et point ASC : Vite, la CFE-CGC aux manettes !

Le secrétaire présente la situation des salariés du CSE avec des règles, conditions de travail et usages très différents. Les personnes sont réparties sur les sites de Clermont, Grenoble, Lyon et Marseille. Les situations sont héritées des anciens CE. Un règlement intérieur est à établir, les fiches de postes des salariés à revoir et des élections professionnelles à préparer. Par ailleurs les comptes de l'ex CE DO Sud Est ont été présentés par le commissaire aux comptes et l'expert-comptable.

Concernant les ASC, des journées « découverte » seront proposées.

Position de la CFE-CGC :

La CFE-CGC constate une nouvelle fois que la gestion des CE mis en place par toutes les OS (hors CFE-CGC) est complexe et inefficace. Notre politique est tellement éloignée de celle mise en place... Les échanges en séance nous ont conforté dans notre position de mettre en place un CSE identique dans son fonctionnement aux deux CSE gérés par la CFE-CGC (SCE, OFS) où les tickets restaurant sont attribués aux personnes qui le souhaitent, le tableau magique est en place sans difficulté de gestion, anomalies et disparités que l'on constate tous en DOCE.

Nous serons plus que jamais vigilants pour que les conditions et relations de travail des salariés du CSE soient les meilleures et que les prestations ASC soient accessibles à tous.

Et concernant la présentation des comptes de l'ex DO Sud-est, on note principalement un résultat comptable négatif de l'ordre du million d'euros comblé par l'utilisation des réserves et expliqué par des dépenses à destination des salariés en fin de mandature. 435 285€ sont reversés au CSE.

Cependant, les SCI qui sont dans les comptes ne sont pas amortis et présentent un risque de valorisation qu'il y aura lieu de suivre.



Boutique Aix Pioline : projet d'adéquation flux ressources...

La Direction nous présente le projet qui a été vu en CSSCT AD en Juillet.

Position de la CFE-CGC :

La CFE-CGC valide ce projet, le retour des salariés de la boutique étant globalement positif. En effet la direction de ce

projet a réussi à conjuguer un très bon coefficient d'adéquation des Flux/ressources avec des plannings de 4 jours et des samedis libres pour la majorité des salariés, ce qui est fort appréciable.

L'ADRAA devrait s'en inspirer !

Politique sociale, emploi, conditions de travail 2019 : faites plus avec moins !

La Direction nous présente les sujets heures supplémentaires, temps partiel et perspective emploi, compétences et demande l'avis du CSE pour dépasser le contingent d'heures supplémentaires.

Le sujet heures supplémentaires n'a pas pu être travaillé en commission à cause de délais et temps insuffisants. Les heures supplémentaires et le nombre de salariés qui en font sont en baisse. Ce phénomène est lié à la diminution des effectifs. Il y a eu aussi moins de pics d'activité en 2019.

Le rapport annuel sur le temps partiel est présenté. On note une baisse sensible corrélée à la baisse d'effectifs et à la baisse du nombre de salariés en TPS/TPA.

En termes de GPEC, on constate en 2019 une baisse d'effectif de 4,4 % dans le Sud Est et de 5,4 dans Centre Est.

Position de la CFE-CGC :

La CFE-CGC réaffirme ses positions en faveur d'une politique de rémunération équitable avec des recrutements et

augmentations de salaires significatifs. Ce qui n'est nullement le cas aujourd'hui avec la mise en place d'ARCQ, (un échec à nos yeux) et des augmentations minimalistes pour la majorité des salariés. La crise n'est pas la même pour tout le monde à l'image du traitement privilégié que reçoivent les actionnaires et autres « executives et leaders ».

Concernant les heures supplémentaires nous avons été heureux d'apprendre que l'activité de fin d'année 2019 était moindre ! Nous pensons qu'il y a un risque sécurité important à augmenter les durées du travail par le recours aux heures supplémentaires même si cela représente un surplus de salaire non négligeable pour certains salariés et principalement les plus jeunes d'entre nous. Nous serons très attentifs au suivi par unité compte tenu du risque encouru.

Le temps partiel doit rester une possibilité. La Direction nous indique qu'il n'y a pas de refus donc acte.

A votre écoute si besoin !

Coronavirus : « mets ton masque et tais toi ? »

La Direction a mis en place en relation avec l'AFNOR des audits et un système de certification. L'objectif est de s'assurer que les mesures adéquates sont mises en œuvre. Deux points de vigilances principaux sont soulevés : le nettoyage des locaux et l'application des consignes.

12 audits ont été réalisés et obtiennent un niveau > 80% ce qui conduira à la certification demandée... Les actions d'amélioration seront mises en œuvre. Nous restons dans l'attente du nouveau protocole gouvernemental...

Position de la CFE-CGC :

La CFE-CGC déplore le fait que la communication soit trop hétérogène entre les unités et les équipes. Cela a par exemple obligé des collègues qui avaient été autorisés à prendre leur matériel chez eux à le ramener obligatoirement pour reprendre l'activité sur site.

Il faut plus de progressivité et d'écoute. La brutalité n'amènera que des difficultés et sera néfaste à l'entreprise comme cela a été le cas par le passé. Nous demandons que les élus et salariés soient informés lors de chaque suspicion et cas de COVID et, que les procédures mises en œuvre soient communiquées aux élus et salariés. Nous demandons une nouvelle information dès que le protocole gouvernemental sera connu.

Le masque ne peut pas être la solution à tout et encore, nous n'avons aucune garantie d'en obtenir en nombre suffisant !

Nous demandons que les salariés qui le souhaitent puissent reprendre le télétravail pour les activités qui le permettent et que l'aménagement des locaux soit revu et adapté. Les plateaux en Open Space montrent leurs limites !



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

