

LA CFE-CGC NE SIGNE PAS L'ACCORD CA / CEC

25 Mai 2021

L'UI AuRA met en place ce projet pour fluidifier et harmoniser les processus internes dans la gestion et le pilotage activités. L'organisation est axée sur un domaine métier favorisant la gestion d'activité de bout en bout. Cette évolution implique une réorganisation des équipes de la conduite d'activité (rattachées au département Pilotage et conduite d'activité) et de la cellule expertise client (rattachée au département Appui intervention et pilotage de parcours clients).

Analyse de la CFE-CGC

- **Manque d'équité entre le personnel**

Cette gestion va générer des inégalités injustifiées, dégrader le collectif au travail et produire des dégâts au niveau de l'avancement professionnel donc de la carrière des collègues injustement discriminés par la politique RH de l'UI Aura.

Des Salariés qui restent positionnés sur des fiches métier et qui se retrouvent déqualifiés, sur une activité d'un niveau plus bas.

Seuls les salariés de Grenoble (5 personnes) pourront bénéficier de l'augmentation avec ARCQ. Pour les autres salariés, certains obtiennent **une** prime d'autres **deux** et certains n'obtiennent **RIEN** malgré une forte implication des salariés.

ALORS QUE TOUS LE PERSONNEL EST IMPACTE DANS CETTE REORGANISATION

- **Le travail du samedi**

Pas de garantie de la part de la direction sur le rythme de travail : aujourd'hui un samedi travaillé sur 8, demain un samedi travaillé sur **combien** ?

La CFE CGC Orange constate que la Direction utilise ARCQ pour ne pas proposer d'augmentation individuelle aux salariés impactés par la réorganisation.

Déclaration préalable lue lors du CSE

« Nous avons aussi demandé le report du projet de réorganisation des conduites d'activité à l'UI AURA sans avoir été entendus. Le projet se met en œuvre en parallèle de négociations. Nous n'avons pas remis en cause le projet cible proposé par la Direction mais nous ne pouvons accepter que des mobilités soient imposées même si la Direction a fait valoir les métiers ARCQ pour indiquer qu'il n'y avait pas de changement...Le vécu terrain est très différent et selon nous une autre alternative avec un management distant pour quelques situations pouvait être mis en œuvre.

Dans le cadre des négociations d'un accord local, l'entreprise se contente de proposer des moyens financiers sous forme de prime que nous ne pouvons accepter pour solde de tout compte. Nous n'avons eu aucune garantie sur des augmentations individuelles et nous pensons que pour développer un bien-être au travail, il était préférable de maintenir certains collègues sur leur activité.

C'était possible là aussi ! »

Vos élus se mobilisent pour vous !

Vos représentants CFE CGC UI AuRA

Michel ROUZAIRE
06 85 82 01 13

Mohamed IDRISSE
06 82 65 82 60

Patrick PEUGET
06 77 21 14 08

Eric VITTET
06 38 79 59 24

Thierry DI ROLLO
06 32 20 87 49

Mourad RAHALI
06 70 72 14 91

Romain POULENARD
06 87 08 49 78

David SANTAMARIA
06 88 83 13 89

Christophe PIERRET
06 87 72 79 75

Sylvie BLANC
06 07 34 47 01

Thibaud ROYON
06 81 10 02 93

Retrouvez toute la communication de la CFE-CGC Orange sur notre site
<https://www.cfecgc-orange.org/relation-client/>

Retrouvez tract et les publications de votre établissement : [CFE-CGC DO Sud Est](#)



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

