

Au programme

SOMMAIRE

Relocalisation des boutiques de Moulins et Puy-en-Velay.....	1
Point de situation du site Massalia.....	1

Relocalisation des boutiques de Moulins et Puy-en-Velay

La Direction prévoit de relocaliser **les boutiques Orange de Moulins et du Puy-en-Velay** en centre-ville afin d'améliorer la visibilité et de capter davantage de flux client. **Les nouveaux locaux permettront l'installation du concept « Modulo » avec des espaces modernisés et un parcours client repensé. Les nouvelles boutiques devraient ouvrir le 26 juin 2026 à Moulins et le 10 juillet 2026 au Puy-en-Velay.**



Analyse de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC Orange ne contestent pas la modernisation des boutiques ni le passage au concept « Modulo ».

Nous déplorons que ces projets s'inscrivent dans une stratégie de rationalisation immobilière marquée par la réduction des surfaces, susceptible d'impacter les conditions de travail des salariés.

La CFE-CGC Orange rappelle que la stratégie immobilière ne doit pas se faire au détriment de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.

Au Puy-en-Velay, la présence possible d'amiante nécessite notamment des garanties et un repérage. Faute de réponses suffisamment précises sur ces sujets, **les élus CFE-CGC Orange ont voté contre ces projets.** Nous avons toutefois obtenu l'adoption d'une résolution garantissant la part variable des salariés, afin que les travaux et la fermeture temporaire ne pénalisent pas leurs rémunérations

Point de situation du site Massalia

La direction confirme le maintien du dispositif de sécurité renforcé sur Massalia. En parallèle, les capacités de repli augmentent : **189 places sur 10 sites Orange et 371 places de coworking sur 4 sites d'ici début avril.**

L'objectif affiché est de permettre aux salariés de **revenir 1 jour par semaine** sur site, sur la base du volontariat, afin de recréer du collectif et limiter l'isolement. Le site de **National** est désormais ouvert à la réservation et doit accueillir aussi **le cabinet, médicale l'assistance sociale et l'espace service.**

L'enquête RPS (Risques Psycho-Sociaux) est terminée : 679 salariés ont répondu sur 1171, soit 58% de participation. Les résultats doivent être présentés prochainement aux instances. A ce stade, la direction dit travailler sur des solutions plus durables, **mais sans annoncer encore de site pérenne.** De nombreuses questions restent ouvertes : **accès à National, équipements, restauration, suivi des salariés isolés et avenir de Massalia.**

...DES IDÉES POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL



Pour la CFE-CGC Orange, il est désormais essentiel de passer de la gestion d'urgence à des solutions pérennes. Les salariés ont besoin de visibilité, d'équité et de conditions de travail adaptées. Nous resterons vigilants pour que ces engagements deviennent des actions concrètes et rapides.

Analyse de la CFE-CGC

Malgré les annonces de la Direction, la situation reste encore largement transitoire. Des places supplémentaires ont été ouvertes sur des sites et en coworking mais de nombreuses difficultés concrètes persistent : accès aux sites, équipements, restauration, suivi des salariés ou organisation des collectifs de travail.

La Direction évoque des solutions en cours d'étude, mais aucune vision claire et durable n'est encore présentée sur les futurs sites. Cette situation entretient une incertitude importante pour les salariés.



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !



Vos représentants

Safa Gragueb-chatti	Younesse Bouzazhah
Jonathan Diaz	Philippe Drouet
Malika Bekhouche	Sylviane Garcia
Thomas Ambert	Nadège Poët
Sahra Benabas	Florence Ollagnon
Khadija Benali	Allassane N'Gaide

Abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
Tous vos contacts : bit.ly/annuaire_CFE-CGC



cfecgc-orange.org



