



Sommaire

| | |
|--|---|
| Information-Consultation : Bilan Conditions de Travail DOGSE 2019 : | 1 |
| Information : Mise à jour des Documents Uniques et Evaluation des Risques en lien avec le COVID 19 | 2 |
| Fonctionnement et vie du CSE DO GSE | 2 |
| Point sur les Activités Sociales et Culturelles | 2 |

En préambule : Ce CSE s'est réalisé une nouvelle fois par conférence téléphonique avec vote par coop net. L'entreprise n'a pas été capable de réunir les élus dans de bonnes conditions comme la possibilité de vote à bulletin secret. Lors du CSE, les élus ont évoqué le sujet du télétravail. Depuis le confinement lié au COVID 19, une grande partie des salariés doit s'adapter à un nouveau mode de travail qui parfois est en place en urgence. La délégation CFE-CGC Orange a invité les élus de la majorité à prendre leurs responsabilités afin de mettre en place les ASC : [Déclaration préalable CFE-CGC Orange](#)

Bilan Hygiène Sécurité et Conditions de Travail 2019

L'ancrage territorial, a été mis en place au 1er avril 2019. Les Directions Orange Centre Est et Sud Est se sont regroupées pour créer la Direction Orange Grand Sud Est dans le cadre du projet de renforcement des Directions Orange afin de consolider l'ancrage territorial. Un des principaux faits marquants de 2019 a été la fusion des UI. Les 3 Unités d'Intervention (Alpes Auvergne Lyon) se sont rassemblées pour former l'Unité d'Intervention Auvergne Rhône Alpes qui regroupe plus de 1600 salariés répartis sur 10 départements géographiques. Trois autres UI (Rhône-Durance, Marseille, Provence Coté d'Azur) ont fusionné pour former l'UI Provence Rhône Méditerranée avec 1800 salariés. Deux projets immobiliers importants ont été réalisés : Emménagement d'environ 350 salariés à la Tour la Marseillaise de Février à Mai 2019. Lyon 2020 avec l'emménagement sur le site de Sky 56 de plus de 600 salariés en mars et avril 2019. Les observations se sont faites par unité.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange déplore la baisse des effectifs sur l'ensemble des unités (AE, UI, Relations Clients, AD, DO moyens propres, AGPRO PME). On notera aussi une augmentation des accidents dans toutes les unités. L'ancrage territorial a été une source de stress pour les managers, cela ne paraît pas dans les documents. 6 arrivées pour 32 départs !! Très peu de personnes de la DOMP sont formées au secourisme, à la sécurité etc (8 personnes uniquement)... Il est regrettable que la Direction ne soit pas plus proactive dans ce domaine. Par ailleurs, le nombre d'accidents de travail des entreprises extérieures est de 13 en 2019 contre 0 les années précédentes.



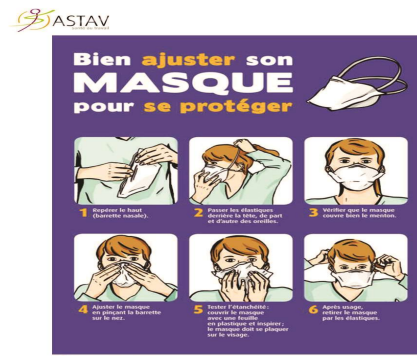
Mise à jour du Document Unique Evaluation des Risques en lien avec le COVID-19

Le DUER est la prérogative et la responsabilité de l'employeur, nous devons être informés uniquement.

La délégation CFE-CGC Orange est donc étonnée de l'intitulé « retour sur les travaux des CSSCT lié à la mise à jour du DUER ». Lors de ce point, la CFE-CGC Orange a fait remonter à la direction les problématiques rencontrées au quotidien sur le terrain par les conseillers clients en boutiques comme, le port de la visière à partager. Le médecin du travail a confirmé nos craintes. En effet, le virus peut circuler via la mousse de la visière si elle est mal désinfectée. La Direction a été incapable de nous informer sur la livraison des visières individuelles.

Après enquête la CFE-CGC Orange obtient l'information. Sur les 10000 commandées 6000 commenceront à être déployées sur site courant de semaine 22. La CFE-CGC Orange souhaite que les réouvertures des boutiques se passent pour le mieux et c'est pourquoi elle a écrit à Fabienne

Dulac afin de lui faire part des revendications : [Lettre à Fabienne Dulac](#)



Accéder à la FAQ sur les masques de protection respiratoires et les risques biologiques : <https://www.cfe-cgc.fr/ressources/faq-masques-protection-respiratoires-et-risques-biologiques>

Fonctionnement et vie du CSE

Les élus ont validé un audit comptable des ex CE DOCE et DOSE afin que toute la transparence soit faite sur la sincérité et la régularité des comptes.

Point sur les Activités Sociales et Culturelles

Le budget des Activités Sociales et Culturelles d'un montant de 9,3 M€ a été voté de justesse. Après retrait de la part CSEC (ex CCUES), des salaires et des charges, il restera un montant pour les 8600 ouvriers droits DO GSE de 7,2 M€.

La CFE-CGC Orange n'a pas pris part au vote car le programme ne correspond pas à notre politique décrite dans [Le meilleur des CSE](#), cela ne retarde aucunement le processus de mise en place des ASC. La CFE-CGC Orange vous donne en tout cas des éléments qui vous éviteront de tomber dans le piège des annonces tonitruantes préélectorales.



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : [CFE-CGC DO Grand Sud Est](#)

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

