

## SOMMAIRE

Relocalisation et mise au concept de la boutique de Lyon République.....	1
Pris à bail du Campus Orange Marseille (TLM-EKO-LES DOCKS).....	2
Clermont-Ferrand UCI AURA/USC GSE/ADRAA tous à la Parlette et DO EM à Lavoisier.....	2-3
Projet de résiliation de bail des 6 étages du bâtiment SKY56 Campus Lyon Lumière.....	3

## Relocalisation et mise au concept de la boutique de Lyon République

✓ Type de sujet : information / consultation du CSE DOGSE

### Concrètement ce qui change :

Orange prévoit de relocaliser la boutique de Lyon République dans un nouveau local plus petit, afin de réduire les coûts tout en restant au centre-ville.

- La surface est fortement réduite (divisée par plus de 2) avec mise au nouveau concept « Smartstore »
- L'objectif est clairement économique dans un contexte de forte concurrence à Lyon
- L'activité reste maintenue, mais l'organisation du travail pourrait évoluer
- 12 salariés sont concernés, avec un accompagnement annoncé par la direction
- Ouverture en Mars 2027

### La CFE-CGC a demandé :

- Garanties sur le maintien du CA et des parts de marché
- Suivi clair des KPIs et de la gestion des flux client / RDV
- Organisation du travail adaptée (9 positions pour 14 salariés) et gestion des flux client dans un espace réduit
- Mesures contre les nuisibles (rats)
- Anticipation des impact RH et projets professionnels des salariés

### Analyse de la CFE-CGC

Ce projet traduit avant tout une logique de réduction des coûts, avec une division par plus de 2 de la surface, sans démonstration solide de maintien du niveau d'activité. La direction mise sur un modèle plus dense, mais sans garanties sur la qualité de l'expérience client ni sur les conditions de travail. La question des flux, des RDV et de la capacité réelle d'accueil reste largement sous-estimée. L'écart entre les ambitions commerciales et les moyens (9 positions pour 14 salariés) interroge fortement. Des angles morts persistent : accessibilité PMR dégradée, risques opérationnels, environnement extérieur dégradé. Enfin les gains économiques sont mis en avant, mais sans transparence suffisante sur les impacts humains et organisationnels.

**Pour la CFE-CGC Orange, ce projet comporte des risques réels de dégradation de l'expérience client et des conditions de travail s'il n'est pas sérieusement réajusté.**

## Prise à bail du Campus Orange Marseille (TLM-EKO-LES DOCKS)

- ✓ Type de sujet : information / consultation du CSE DOGSE avec recueil d'avis (procédure contexte exceptionnel)

### Concrètement ce qui change :

**Orange prévoit de quitter progressivement Massalia pour relocaliser les personnels sur plusieurs sites à Euroméditerranée (Tour la Marseillaise, EKO, Docks) .**

- + de 1000 salariés concernés, avec une organisation éclatée sur plusieurs bâtiments.
- Objectif pour la direction : améliorer la sécurité et les conditions de travail après les incidents à Saint-Mauront
- Mise en place d'un modèle flexible (Coworking, réservation de postes, espaces partagées)
- Réduction importante des surface immobilières (-8400m<sup>2</sup>)
- Investissement conséquent mais gains attendus sur les coûts immobiliers
- Projet mené en « contexte exceptionnel » avec un calendrier très contraint

### La CFE-CGC a demandé :

- Un dispositif de sécurisation piétons entre les immeubles et les parkings, notamment tôt le matin et le soir
- Des garanties de stationnement sur les parkings
- Une souplesse accrue pour les personnels affectés sur les sites EKO, Docks, notamment en raison du temps de marche vers le RIE de la TLM (environ 15min de marche)

## CLERMONT-FERRAND – UCI AURA/USC GSE/ADRAA TOUS A LA PARLETTE ET DO EM A LAVOISIER – ETAPE 3

- ✓ Type de sujet : information / consultation du CSE DOGSE avec recueil d'avis

### Concrètement ce qui change :

**Le projet vise à regrouper les équipes aujourd'hui réparties sur plusieurs sites (Delille, Salins, Flamina) vers deux sites principaux : La Parlette et Lavoisier.**

Objectif affiché : adapter les espaces aux nouveaux modes de travail (flex, télétravail) et optimiser les couts immobiliers.

**Au total près de 260 salariés sont concernés par ces déménagements.** Le projet prévoit des zones collaboratives et de nouveaux services sur site. Les temps de trajet seraient globalement peu impactés, avec un accompagnement prévu en cas de dégradation. **Plus de 6M€ d'investissement pour réaménager les sites.**

### Analyse de la CFE-CGC

**Ce projet répond à une urgence sécuritaire légitime**, mais il ne doit pas masquer une transformation profonde des conditions de travail. Le choix d'un modèle éclaté sur plusieurs sites et en flex office interroge sur la cohésion des équipes et l'efficacité opérationnelle. **Les contraintes du quotidien** (trajets inter-sites, accès restauration, parking) **restent sous-estimées**. Le recours massif au coworking et à la réservation de postes fait peser un risque sur la qualité de vie au travail. Enfin le calendrier contraint limite les marges de dialogue social et d'ajustement réel du projet.

**Pour la CFE-CGC Orange, ce projet doit être sécurisé pour garantir les conditions de travail dignes, stables et adaptées aux besoins des personnels.**

### Ce que la CFE-CGC a demandé :

- Nous avons obtenu des avancées sur la restauration de proximité et la prise en charge en compte de situation RQTH
- Nous avons également veillé au maintien de conditions de travail adaptes, notamment pour le personnel médical
- Un retour d'expérience en CSSCT pour suivre les impacts du projet
- Nous alertons sur les risques liés au flex-desk,
- Nous demandons une gestion plus équitable des parkings et des bornes de recharge, avec des solutions concrètes (type notification)

## Analyse de la CFE-CGC

**Ce projet s'inscrit dans une logique d'optimisation immobilière**, avec un passage assumé vers des environnements de travail flexibles.

**Si certaines avancées sont à noter** (RSE, regroupement des équipes, modernisation des espaces), elles ne doivent pas masquer les impacts concrets pour les salariés.

**Le flex desk fait peser un risque réel** sur les conditions de travail, la stabilité et le collectif.

Les problématiques de stationnement et de recharge électrique restent insuffisamment anticipées.

## PROJET DE RESILIATION DE BAIL DES 6 ETAGES DU BATIMENT SKY56 CAMPUS LYON LUMIERE

✓ Type de sujet : information / consultation du CSE DOGSE

### Concrètement ce qui change :

La direction prévoit de résilier le bail de 6 étages du bâtiment SKY56 à Lyon, dans une logique de réduction des surfaces et des coûts immobiliers.

- Les équipes concernées seront redéployées sur d'autres sites de l'agglomération
- Le projet s'inscrit dans la transformation des modes de travail (flex office, télétravail)
- Objectif affiché : optimiser l'occupation des espaces et rationaliser le parc immobilier
- Des impacts sont attendus sur l'organisation du travail et les conditions d'accueil des salariés

### Ce que la CFE-CGC a demandé :

- Des garanties sur le stationnement (places suffisantes, bornes de recharge, solutions compensatoires)
- Une évaluation claire des capacités restauration (RIE lumière, horaires adaptés)
- Le respect des normes d'espace de travail et des conditions d'accueil sur Lacassagne
- La prise en compte des situations spécifiques (RQTH/PMR, crèche, besoins individuels)
- Un calendrier précis du projet et des déménagements

## Analyse de la CFE-CGC

**Ce projet s'inscrit clairement dans une logique de réduction des coûts immobiliers**, avec une densification des sites existants.

La capacité théorique d'accueil avancée ne garantit pas des conditions de travail réelles satisfaisantes.

Le projet repose sur des équilibres fragiles entre densification des espaces et qualité de vie au travail.

Le retour d'expérience à venir sera déterminant pour mesurer les effets réels de cette transformation.

**Pour la CFE-CGC Orange, la réussite du projet dépendra des ajustements concrets apportés aux conditions de travail au quotidien.**

### Des incertitudes majeures subsistent sur les sujets du stationnement, de la restauration et de la gestion des flux.

Le recours au flex office interroge sur le respect des standards de qualité et de confort au travail.

Plusieurs sujets persistent : calendrier incomplet, manque de données sur les effectifs et les usages réels.

Les impacts SSCT ne sont pas suffisamment documentés à ce stade.

**Pour la CFE-CGC Orange, ce projet nécessite des garanties concrètes pour éviter une dégradation des conditions de travail et une saturation des sites d'accueil.**



### Vos représentants au CSE DOGSE

Safa Gragueb-Chatti	Sahra Benabas
Jonathan Diaz	Philippe Drouet
Malika Bekhouche	Nadège Poët
Younesse Bouzahzah	Sylviane Garcia
Khadja Benali	Florence Ollagnon
Thomas Ambert	Iris Collange

Abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
Tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFEGCG](https://bit.ly/annuaireCFEGCG)



[cfecgc-orange.org](https://cfecgc-orange.org)  
in X Instagram Facebook



CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !

