

# Déclaration Préalable

CSEE 23 juin 2021

Madame La Présidente,

Mesdames et messieurs les élus, et représentants de la direction

La plupart des OS ont décidé de ne pas siéger lors de ce CSE ordinaire DOGSO, tout comme elles ont boycotté hier le CSE extra-ordinaire. Nous nous sommes exprimés pour expliquer notre vision, et mettre en avant la singularité de la CFE-CGC qui prônera toujours le dialogue, la négociation comme étant préférable au rapport de force.

Pour autant, nous avons également expliqué que nous assoir autour de cette table ne signifie pas assentiment de la politique menée par l'entreprise, mais bien simplement la volonté de remplir le mandat pour lequel les salariés d'Orange nous ont élus : les défendre, porter leur voix, expliquer à une direction parfois sourde leurs besoins, leurs craintes, leurs souhaits, leurs difficultés. Ce travail est moins spectaculaire que d'annoncer *rompre toute discussion*, il est moins valorisant sans doute qu'un coup d'éclat. Pourtant nous persisterons dans cette voie tant que nous estimerons que le jeu en vaut la chandelle ; Et tant que nous sentirons de la confiance et que notre honnêteté dans nos intentions et notre comportement ne sera pas mis en doute.

Et nous continuerons de remplir notre rôle de lanceur d'alerte.

Alerte en unité A2P par exemple, où les choses ne se passent pas bien.

Les négociations locales pour la rédaction d'un accord à l'AG PROPME, afin de trouver un consensus entre toutes les OS et la Direction vont se terminer une fois de plus par une décision unilatérale.

Il a fallu très peu de temps pour que la Direction annonce qu'elle ne changerait pas ses positions sur la proposition d'accord qui porte le nom d'une version soi-disant modifiable...

Ainsi, dans les méandres des échanges au sein d'instances devenues stériles et sans aucune plus-value pour les salariés que nous nous efforçons de représenter, le désappointement a gagné une grande partie du corps social de notre unité.

La Direction entend mais n'écoute pas.

Les IRP se sentent comme des marionnettes. La Direction les convoque afin d'annoncer que des échanges ont lieu régulièrement avec les représentants du personnel. C'est en tout cas ce qui transpire de ces moments durant lesquels nous entendons très fréquemment en réponse à nos remarques et nos questions le fameux : « j'entends, j'en prends note et je reviens vers vous »...

La Direction devrait faire preuve d'un peu plus d'humilité et se pencher sur les motivations d'avis de chaque Organisation Syndicale portant l'expression des salariés

Le but d'une négociation peut se résumer à *l'ensemble des démarches et des processus de communication ayant pour but de confronter les positions, points de vue, intérêts et attentes, dans le but de parvenir à un accord entre les parties concernées*. Nous sommes très loin de cette définition

Nous considérons notre présence utile lors de vraies négociations et nous ne sommes pas partisans de la politique de la chaise vide nous le répétons, sauf à considérer que l'invitation n'est pas sincère et qu'elle n'est pas orientée vers un véritable souhait partagé de co-construction pour la réalisation d'une négociation digne de ce nom.

Vous pouvez en juger par vous-même, quelle considération avons-nous à vos yeux ? Même lorsque vous recevez des mails d'alerte, ils ne sont pas pris en compte, et ne sont finalement lus qu'une semaine plus tard et restent au final sans réponse.

Prenez en conscience et agissez svp pour enfin retrouver un véritable dialogue social.

Merci de votre écoute