

# Déclaration Préalable

CSEE décembre 2022

Madame La Présidente,

Mesdames et Messieurs les élus, et représentants de la direction.

L'année 2022 se termine de manière très amère : où que l'on regarde, Orange offre un paysage de champ de bataille. En fin d'année 2023, il est à craindre que cela soit un paysage de champs de ruine.

Les projets de transformation menés tambour battant, au pas de charge, donnent le tournis. La direction D'Orange France dégage tous azimuts : GSSO, ATE, évolution du modèle de la distribution, RC Centric, ARI, Mise En Réseau des PPC et mutualisation des PLR pour les UIs, sans parler des multiples fermetures de sites tertiaires et techniques ; On peut ajouter l'abandon en cours ou acté des relais de croissance tels que Jingo, OCS, la maison connectée, Orange Studio, cinéday, Orange Bank.....

Tout cela est réalisé sans attendre l'annonce du plan stratégique que notre Directrice Générale devrait dévoiler en février 2023 !

Pourquoi une telle précipitation ? Quel message nous est envoyé ?

Faut-il comprendre que Fabienne Dulac se dépêche de faire passer ses réformes, tel un chant du cygne, avant l'annonce d'une accalmie qui viendrait arrêter le jeu de massacre ? Ou bien au contraire, que tout cela n'est que le hors d'œuvre de bouleversements à venir de plus grande ampleur ?

S'agit-il de compétition ou d'agitation ?

Ou alors hélas, comme nous sommes enclins à le penser, tout cela est fait en très bonne concertation pour casser toute résistance, saturer les instances CSE, CSSCT, Commissions diverses et épuiser les représentants des salariés.

Le rapport de la médecine du travail a tiré une sonnette d'alarme, les Organisations syndicales également, puis le CSEC, et le rapport SECAFI sur le stress et les conditions de travail a dressé un constat alarmant : le collectif de travail chez Orange ne tient que grâce à l'engagement de ses cadres et particulièrement des managers, mais leur seuil de résistance n'est pas sans limite, attendez-vous que la corde casse ?

L'ambition de la direction nationale de notre belle société, entamée sous l'ère Lombard, poursuivie par Stéphane Richard et maintenant par le tandem Heydemann/ Aschenbroich est de faire passer Orange du statut de *pépite industrielle, d'entreprise stratégique pour la France* au rang de simple start-up.

A rebours de ce qu'ont fait des Jeff Bezos, des Steve Jobs, ou des Elon Musk, nos dirigeants détricotent patiemment l'entreprise pour la faire décroître. En France, il y a aussi des entrepreneurs conquérants qui ont développé leur marque de manière exemplaire : citons Xavier Niel ou Patrick Drahi dans le domaine des télécoms justement. Ce dernier, petit poucet avec Numéricable, a mangé l'ogre SFR. Quel autre petit poucet ferait son repas d'une Orange ?

A la CFE-CGC, nous ne demandons qu'à croire les experts et spécialistes de la direction quand ils nous expliquent qu'avec telle ou telle réorganisation on fera PLUS avec MOINS, non, qu'on fera MIEUX !

Mieux pour les clients, mieux pour les salariés. En fait, c'est surtout mieux pour les actionnaires .....et encore.....

Et puis ces mêmes experts directoriaux reviennent 6, 12 mois plus tard nous expliquer que ça ne marche pas, et qu'il faut déclencher un « crash program ». Traduisez : on s'est écrasé, on s'est planté, il faut que vous vous retroussiez les manches pour nous sortir de là.

Delivery ? : crash program !

COME ? : crash program !

Spécialistes à l' USC ? : crash program !

Panoramix à l'A2P ? : crash program !

RCCentric ? : crash program !

Connect pro ? : crash program !

Comprenez notre méfiance ! On ne sera pas surpris quand d'autres crash program surgiront. Hélas.

C'est pourquoi la CFE-CGC demande l'arrêt de tous les programmes en cours, en attendant la divulgation de la feuille de route de Christel Heydemann. Et sur le plan local, nous enjoignons la direction de la DOGSO à appuyer sur le frein à chaque fois qu'une nouvelle réforme est initiée par le siège. Pas besoin de faire du zèle, nul besoin de vouloir être le meilleur élève, laissons les autres essayer les plâtres.

Quant aux salariés, ils n'attendent plus rien de leur boîte, pour eux même ou pour leurs clients. Ils sont navrés de constater tous les jours le travail partir à la sous-traitance, les délais de prod Entreprise s'allonger, la qualité des raccordements fibre se dégrader etc etc, et ils sont consternés de voir ce désastre étalé dans les médias ;

Ce que les salariés attendent, ce que les Ouvrants Droits espèrent, ce sont des Activités Sociales et Culturelles efficaces, rapides et généreuses. C'est leur donner du pouvoir d'achat en plus, si précieux en ces temps troublés.

Ils ont pu tester celles émanant du budget CFDT/FO, détester celles du tandem CGT/SUD, il serait logique et normal qu'ils puissent expérimenter celles issues de budget CFE-CGC.

C'est pourquoi nous allons présenter un budget ASC particulièrement étudié lors de cette séance ordinaire, et nous enjoignons les autres OS à faire preuve de réalisme en favorisant par leur vote, un gain réel de pouvoir d'achat pour tous nos collègues.

Merci de votre écoute