



CSE DO GSO



DECLARATION PREALABLE

12/2023 – IL (impression locale) – CSE DO GSO

Monsieur Le Président,
Mesdames et Messieurs les élus, et représentants de la direction.

Les élections professionnelles qui se sont tenues mi-novembre ont débouché sur un paysage de la représentation du personnel particulièrement chamboulé au sein d'Orange en général, ainsi qu'à la DO GSO ;

En effet, les électeurs ont souhaité porter la CFE-CGC à la première place des organisations syndicales, nous faisant progresser de près de 9% en nombre de voix à la DO GSO;

Nous sommes dorénavant 9 élus au sein de cette instance, soit 2 de plus que lors de la dernière mandature.

Ce succès est à mettre sur le compte de notre implication sur le terrain auprès des salariés et sur le programme que nous avons porté.

Nous avons écouté les salariés, ils nous ont fait part de leurs attentes, et ceux-ci ont écoutés nos positions, ont partagé nos valeurs et ont appréciés nos propositions ;

Nous remercions chaleureusement tous ceux qui se sont mobilisés pour cette belle réussite collective, et nous remercions bien sûr vivement les salariés qui ont validé notre action scrutin après scrutin, en nous faisant progresser régulièrement.

Il est à noter que les beaux résultats que nous évoquons ici ne sont pas limités à la DO GSO, mais très largement rependus chez Orange SA et ses filiales. Nous progressons partout, et restons la 1ere organisation syndicale au niveau national en résultats cumulés, tout en creusant davantage l'écart avec la deuxième OS ;

Il y a donc une attente forte, pour ne pas dire une impatience, de la part d'un très grand nombre de salariés de voir les choses enfin changer dans la gestion de leurs CSEE, et particulièrement dans le fonctionnement des Activités Sociales et Culturelles ;

Le tableau magique, c'est comme cela qu'on appelle communément notre matrice de répartition des sommes qui reviennent aux OD, peut être mis en place rapidement, car il repose sur l'outil Pro-webb déjà en fonction dans notre CSE. Ce tableau magique, avec l'abandon du quotient Familial est plébiscité par les OD des entités SCE et OFS qui l'utilisent depuis 12 ans déjà. La limitation drastique du reversement au CSEC, la fin de la délégation de la restauration à la Direction d'Orange sont pour rappel, les engagements que nous avons pris envers les salariés et les électeurs afin de retrouver des finances assainies et leur redistribuer davantage de pouvoir d'achat.

Nous y sommes prêts.

Nous sommes déterminés à prendre nos responsabilités au sein du CSEE, et mettre en place progressivement le programme que nous avons défendu dans les urnes ;

Mais si nous sommes 1ere OS, nous ne sommes pour autant pas majoritaires. Nous ne pourrions pas mettre en œuvre notre programme si les autres OS en décident autrement.

C'est pourquoi nous espérons que les autres organisations syndicales sauront entendre ce besoin de renouveau, et respecteront le résultat des élections en ne faisant pas obstacle aux décisions que nous porterons aux votes des élus. En particulier lors de l'adoption des budgets le moment venu.

Sans cela, nous en tirerons les conséquences qui s'imposent et nous verrons contraints de limiter notre participation au bureau du CSEE DO GSO ;

Nous en serions désolés, mais nous ne pouvons pas trahir nos électeurs en édulcorant notre programme.

Si une organisation syndicale progressiste, qui partage nos points de vue et la plupart de nos valeurs, souhaite se rapprocher de la CFE-CGC, nous serons ravis de travailler de concert, avec l'intérêt des salariés comme seule et unique boussole.

Merci de votre écoute.



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !



Abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
Tous vos contacts : bit.ly/annuaire CFECGC



cfecgc-orange.org
in X @ f