

# Déclaration Préalable

CSEE février 2024

Madame La Présidente,

Mesdames et Messieurs les élus, et représentants de la direction.

Le groupe automobile Stellantis (PSA, Fiat) vient d'annoncer le versement d'une prime de 4 100 à 6 000€ pour ses salariés, versement conséquent suite aux très bons résultats 2023, le DRH arguant que, je cite : « le partage de la valeur est un levier essentiel de la stratégie ».

De son côté, notre Directrice Générale, à l'occasion de la présentation la semaine dernière de nos très bons résultats, un chiffre d'affaires de plus de 44 Milliards € en progression de 1,8% et un résultat net à 2,9 Milliard€ en croissance de 10,5%, s'est contentée de souligner je cite « la bonne exécution de notre plan stratégique Lead the Future en 2023 ».

Mais, sans évoquer le sujet du partage de la valeur.

Bien que l'on nous félicite de ces bons résultats collectifs et malgré le professionnalisme et l'engagement des salariés reconnus par notre Directrice Générale, Orange propose à ce stade une NAO « peau de chagrin », provoquant une véritable douche froide chez nos salariés.

La direction a pourtant sans aucun doute connaissance de l'étude SECAFI du groupe Alpha sur les hausses de salaire négociées en France pour 2024, qui porte sur la comparaison de 420 accords NAO. Cette étude met en évidence une augmentation moyenne de 3,6% en 2024 qui se décomposent ainsi : 3,5% pour les cadres, 3,7% pour les ouvriers / employés et 3,6% pour les professions intermédiaires.

Pour les salariés Orange, le compte n'y est pas ! Il n'y était pas l'année dernière alors que depuis 2 ans l'inflation est très présente.

Les salariés attendent une réelle revalorisation de leur salaire et de leur pouvoir d'achat.

Ils espéraient ardemment une compensation par le biais de l'intéressement et de la participation : là encore, ils déchantent en apprenant que ces relais de rémunération non seulement n'augmentent pas non plus, mais sont même en baisse d'environ 10% ! Belle façon de reconnaître les efforts de chacun.

Les joues encore rougies par ces 2 gifles, les collaborateurs d'Orange constatent une fois de plus que tout le monde n'est pas traité de la même manière.

Ainsi, au titre de l'exercice 2023, le montant du dividende versé devrait s'élever à 1,9 Mds sur les 2,9 Mds de résultats nets annoncés. Chacun appréciera la notion de partage de la valeur.

Après 2023 qui s'est conclue par la diffusion sans faille de la coupe du monde de rugby, grâce à la forte mobilisation de tous les salariés, 2024 est à nouveau une année particulière pour notre pays et pour notre entreprise.

Il s'agit en effet dans quelques mois d'accueillir les JO de Paris 2024 alors qu'Orange est Partenaire Premium ainsi que Fournisseur Officiel de Paris 2024.

Les NAO seront-elles au bon niveau pour maintenir le professionnalisme et l'engagement de tous les salariés d'Orange ?

Il est encore temps de rectifier le tir, et Mme la présidente vous êtes la directrice de la DO GSO et à ce titre, nous vous demandons de relayer auprès de votre direction générale les attentes de vos salariés, de vos collaborateurs, en matière de juste reconnaissance de leur travail.

Car, comme le notait Bruno Mettling, ancien DRH du Groupe, je cite « il n'existe pas de performance économique sans performance sociale. Il faut cesser de les opposer ». Fin de citation.

Face à une Direction Générale hors sol, murée dans ses certitudes, vous êtes ses yeux et ses oreilles, et vous pouvez tout à fait rappeler à Christel Heydemann qu'Orange est las. Attention ! las : L.A.S .....

Merci de votre écoute



Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/do-gso/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

