

SOMMAIRE

Vous trouverez ci-dessous la synthèse des derniers CSE et rejoignez-nous en HIS pour avoir tous les détails	1
CSE de Novembre 2025 : Courses de désorientation	1
CSE de Décembre 2025 : C'est qui ce Rebsamen ?	1
CSE de Janvier 2026 : On parle Boutiques	2
CSE Février 2026 : Papripact et devinez quoi ? et Oui encore des boutiques	2

Vous trouverez ci-dessous la synthèse des derniers CSE et rejoignez-nous en HIS pour avoir tous les détails

CSE de Novembre 2025 : Courses de désorientation

Points principaux portés à l'ordre du jour du CSE de Novembre 2025 :

- **Orientations 2026 et développement des compétences : Oh surprise : rien de nouveau ...!**

Formation des salariés insuffisante, Communication interne à améliorer, notamment autour de l'outil « my skills » et de l'IA. Accompagnement des salariés dans la Transformation digitale à renforcer.

- **Rapport sur l'égalité hommes-femmes : Si les intentions sont là, les résultats n'y sont pas**

Les objectifs de mixité sont remis en question, notamment en raison des effets sur les promotions et de la faible présence de femmes dans les postes de haut niveau. Le suivi de l'égalité manque de clarté, et des disparités persistent dans certains métiers, avec une attention insuffisante à la santé et à la lutte contre le sexisme.

- **Projet immobilier et accessibilité : « On avance mais on ne peut rien vous dire ».**

Les projets de relocalisation à Bordeaux et Poitiers avancent, mais des problèmes d'accessibilité pour les personnes en situation de handicap sont dénoncés. La densification des sites cause stress et surcharge des espaces, avec un manque de transparence dans les décisions. La saturation des parkings et l'impact sur le bien-être des employés sont également préoccupants.

- **Audit et gestion financière du CSE de la DO GSO : « Y a-t-il un Avocat dans la salle ? ».**

L'audit 2022-2024 a révélé des faiblesses en gouvernance, irrégularités comptables et risques juridiques. Le CSE mandate un avocat pour analyser la légalité de la distribution des places de cinéma et détecter d'éventuelles fautes civiles ou pénales. La situation financière montre un déficit inférieur aux prévisions, mais certains postes dépassent le budget, nécessitant des clarifications.

CSE de Décembre 2025 : C'est qui ce Rebsamen ?

Points principaux portés à l'ordre du jour du CSE de Décembre 2025 :

- Recueil d'avis sur la politique sociale, emploi et conditions de travail de l'entreprise (bloc 3 Rebsamen)
- Information sur les priorités d'actions définies par les unités du périmètre social dans le cadre de l'enquête triennale conditions de travail et stress 2024 suite à l'analyse des résultats des 7 périmètres CSSCT de la DO GSO

Les constats sont identiques à ceux de 2024 avec une dégradation significative des conditions de travail. Ce sont les effets néfastes d'une stratégie Boursière qui vise simplement à aligner Orange avec les KPI analysés par les financiers et fonds de Pension Américains. Tant pis pour le Personnel qui n'en tire aucun dividende et paye l'addition !

CSE de Janvier 2026 : On parle Boutique

2 boutiques, Bègles et Poitiers, sont concernées par un projet de prise à bail et aménagement d'un nouveau local commercial dans leur galerie respective.

Ce sujet illustre parfaitement la mise en œuvre en local de la Stratégie immobilière d'orange aux bornes du réseau de distribution physique.

L'Objectif est simple : réduire en urgence les coûts de fonctionnement par la diminution des m².

Et la poursuite au S2 2026 du projet Libellule sur la DO GSO ?
Et la fermeture des boutiques qui en découle ?

Et l'avenir des salariés concernés en AD ?

Réponse de la Direction :

« Je ne sais rien, c'est pas moi qui décide, c'est Paris ! »

Analyse de la CFE-CGC

En décidant d'investir dans des Boutiques mais en refusant de répondre aux questions de la CFE CGC sur la poursuite de Libellule, la Direction démontre le niveau réel de sa bienveillance sociale : Telle une boule à neige, elle reste collée au fond, sauf quand il s'agit de répartir, à son bénéfice exclusif, les enjeux économiques et financiers du réseau de distribution physique entre les boutiques AD et les boutiques OS....

CSE Février 2026 : Papripact et devinez quoi ? et Oui encore des boutiques

Points principaux portés à l'ordre du jour du CSE de Février 2026 :

- Recueils d'avis concernant les Programmes Annuels 2026 de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRI Pact)

Il s'agit d'un exercice obligatoire, au cours duquel le rapporteur de la CSSCT de chaque unité composante de la DO GSO (pour rappel DEF avec la DE et l'A2P, l'AD OC, l'AD SO, l'USC, l'UCI OC, l'UCI SO et la DO Etat Major) présente aux élus un bilan annuel des travaux effectués et la prise en compte des axes d'amélioration exprimés par les représentants des salariés par la Direction.

Comme en 2023 puis 2024, les votes en 2025 vont de Pour à Contre en passant par Abstention en fonction des unités.

- Bilan des ouvertures des boutiques de l'AD SO et de l'AD OC le dimanche en 2025

Le bilan 2025 montre une adaptation progressive de la stratégie d'ouverture dominicale face à l'évolution des comportements d'achat, aux contraintes contractuelles des centres commerciaux et aux enjeux sociaux liés au volontariat. La tendance est à une réduction au strict nécessaire des ouvertures lorsque la latitude locale le permet.

- Consultation en vue d'un recueil d'avis ultérieur sur le projet d'ouvertures exceptionnelles des boutiques de l'AD OC et de l'AD SO les dimanches en 2026 et en janvier 2027.

La thématique est identique au sujet précédent mais pour égailler les débats la CFE CGC a posé la fameuse question :

« Comment est calculé le temps de travail sur la durée du trajet ? ». **Venez en HIS, promis on vous chantera la chanson que nous inspire la réponse de la Direction....**

VOS REPRESENTANTS
CFE-CGC ORANGE

Élus CSE :
Abdelkrim DAOUADJI
Madeleine ICONOMOFF
Thierry BERNADOTTE
Sébastien MULLER
Blandine BARTHES

Olivier BERGER
Valérie VINCENT
Daniel LAFFARGUE
Nadine BEMER

Commissions CSE :
Emploi Formation Egalité pro : Gaëlle BALESTE / Isabelle MANAS
Commission Handicap: Madeleine ICONOMOFF/ Yannick GRAFTEAU
Commission ASC: Edmond RAPIN / Sophie GODEFROY
Commission Restauration : Farid BENALI
Commission des marchés : Nadine BEMER
Commission Emploi et Formation : Olivier BERGER / Thierry BERNADOTTE
Projets Economie Evolution des marchés : Daniel LAFFARGUE/ Sébastien MULLER
Représentant syndical : François KANY



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

