

## SOMMAIRE

La CFE-CGC assume encore.....	1
Les grands chantiers reprennent.....	2
ASC : pas de tableau magique !.....	2

## La CFE-CGC assume encore

### Information

#### Bureau du CSE investi.....

- Rappel : les élections des représentants du personnel de novembre 2023 ont porté la CFE-CGC à la 1ère place des Organisations Syndicales avec 27% des voix.
- Nous avons ainsi 9 élus titulaires, mais nous ne sommes pas majoritaires, puisqu'il y a 35 élus au total.
- Logiquement, nous avons brigué le poste de Secrétaire du CSE au bureau, et Valerie VINCENT a été élue
- Blandine BARTHES, CFE-CGC également est notre nouvelle seconde secrétaire en charge du domaine SSCT.
- La CGT a pris le poste de secrétaire adjointe en la personne d'Isabelle MASCLLET.

#### .....et complet grâce à l'investissement de nos élus !

- Depuis 3 mois, les postes de Trésorier et trésorier adjoint étaient vacants, aucune autre OS ne souhaitant prendre ses responsabilités.
- Alors que normalement ce poste revient à la seconde OS du périmètre (CFDT)
- Or, sans Trésorier, difficile de faire fonctionner le CSE ;
- Face à cette situation de blocage, une fois de plus les élus CFE-CGC se sont retroussés les manches
- Olivier BERGER s'est porté candidat et a été élu Trésorier
- FOcom a finalement porté la candidature de Nathalie MACHADO sur le poste de trésorier Adjoint.

#### Analyse de la CFE-CGC

**La constitution d'un bureau est une étape importante**, mais cela n'est pas suffisant. Les salariés de la DOGSO attendent avec impatience l'ouverture des prestations ASC.

En particulier les bénéficiaires de chèques *CESU handicap* sont **pénalisés par les retards de mise en œuvre** de ces prestations.

Les ASC sont pour beaucoup un moyen de dégager un peu de pouvoir d'achat, dans un contexte professionnel très tendu. En effet, la NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) sur les augmentations salariales s'est achevée par une **Décision Unilatérale de l'entreprise (DU) indigente**, qui est un véritable camouflet infligé aux salariés et à leurs performances professionnelles.

Voir aussi [la déclaration préalable](#) publiée sur le site CFE-CGC

C'est donc dans un esprit combatif et positif caractéristique de la CFE-CGC que nous avançons pas à pas pour faciliter les choses, débloquer les situations et délivrer les résultats.



## Les grands chantiers reprennent

✓ Information

### Libellule reprend son vol

Libellule est le joli petit nom donné au programme de transformation de notre réseau de distribution. En 2023, et T1 2024, 11 boutiques ont soit purement fermé, soit sont passées sous l'enseigne Orange Store, tout en gardant le nom d'Orange et nos couleurs.

- Au S2 2024, une seconde vague de boutiques s'apprête à subir le même sort :
- Agen, Montpellier Jean Moulin, Toulouse Gramont et Tulle
- Comme précédemment, la Direction est incapable de justifier ses choix, en particulier pour les boutiques qui surperforment mais sont tout de même sacrifiées.
- L'assurance est donnée que tous les personnels seront recasés
- Mais en priorité sur les emplois stratégiques pour la DO
- et tant pis s'ils se trouvent à des dizaines de km de leurs lieux de vie.
- Concernant le travail du dimanche, nous avons saisi l'inspecteur du travail pour vérifier si le mode de dédommagement appliqué par l'entreprise est bien conforme à la législation.

### ASC : pas de tableau magique !

✓ Vote

#### Budget enfin adopté

Toutes les OS ont présenté un budget lors du CSE de février : Chacun votant pour soi, pas de majorité

- Mais en mars, surprise, l'attelage CGT / CFDT / SUD a présenté un budget commun, copie conforme de celui déjà en place en 2023 ;
- Nous avons fait plusieurs propositions de compromis auprès des 4 autres Organisations pour bâtir un budget commun.
- Et prêts à passer par des périodes de transitions, pour changer progressivement de mode de fonctionnement et aboutir au *tableau magique* plébiscité par nos électeurs.

Voir le lien vers [tableau magique sur le site CFE-CGC](#)

- Les Activités Sociales et Culturelles devraient donc commencer à ouvrir progressivement

### Analyse de la CFE-CGC

En réalité, pour la CFE CGC c'est très clair : **chaque DO a un tribut à payer** au « national », qui lui réclame des quotas pour tenir Libellule coûte que coûte.

Donner un navire amiral tel que la boutique de Gramont, reconnue pour son excellence en tous points, c'est le volet économique qui est à l'œuvre : l'engagement d'Orange de ne pas refiler les moins bonnes boutiques à *Orange Store*, **il faut équilibrer la dot que diable !**

La Direction de la DO GSO envoie à ses salariés le message suivant : **pas la peine de compter sur votre investissement ou votre performance** pour tenter de sauver votre métier et votre job. Une épée de Damoclès est suspendue, et quoique vous fassiez ou disiez, elle peut tomber sans explication, sans justification, selon une espèce de **roue de l'infortune** qu'Orange fait tourner périodiquement.

On a bien compris que les critères ne sont donc pas économiques, mais du coup c'est extrêmement démobilisateur pour les personnels ; Depuis l'arrivée de notre nouvelle Directrice Générale, il s'avère indéniable que la reconnaissance et la gratitude ne sont plus des vertus cardinales chez Orange.

- D'ailleurs les élus ont voté en urgence les modalités de la prestation « Aide, solidarité, secours » qui sera la première disponible.

### Analyse de la CFE-CGC

Nous constatons que les autres OS font toujours obstacle à la mise en œuvre de notre programme ASC, qui fait pourtant l'unanimité des salariés qui en bénéficient (unités OFS et SCE).

La CFE-CGC en prend acte et logiquement notre trésorier a démissionné après une période courte aux affaires, qui lui a toute même permis d'envisager des pistes d'économies qu'il a soumis aux élus.

Vous pouvez être assurés qu'à la CFE-CGC, nous gardons le cap avec pour seule boussole l'intérêt des collègues, sur tous les sujets. N'hésitez pas à vous manifester nous avons besoin de votre soutien !

VOS REPRESENTANTS  
CFE-CGC ORANGE

Élus CSE :

Abdelkrim DAOUADJI  
Madeleine ICONOMOFF  
Thierry BERNADOTTE  
Sébastien MULLER  
Blandine BARTHES

Olivier BERGER  
Valérie VINCENT  
Daniel LAFFARGUE  
Nadine BEMER

Commissions CSE :

Emploi Formation Egalité pro : Virginie DUCOURTY/Isabelle MANAS  
Commission Handicap: Madeleine ICONOMOFF/ Yannick GRAFTEAU  
Commission ASC: Edmond RAPIN / Sophie GODEFROY  
Commission Restauration : Farid BENALI  
Commission des marchés : Sébastien MULLER  
Commission Emploi et Formation : Olivier BERGER / Thierry BERNADOTTE  
Projets Economie Evolution des marchés : Daniel LAFFARGUE/Kanim ARNAUDIN  
Représentant syndical : François KANY