



Sommaire

ASC : la CFE-CGC veut distribuer davantage	1
Je déménage, tu emménages, il surmenage !	2
La prévention se renforce	2

ASC : la CFE-CGC veut distribuer davantage

• Votes

Mais les autres OS refusent

- ♦ Tout le monde ou presque a pu constater que les prestations ASC (Activités Sociales et Culturelles) ont diminué grandement pour chacun.
- ♦ La CFE-CGC refuse la fatalité et a proposé lors du dernier CSE, de voter **une augmentation des cadeaux** de Noël pour les enfants.
- ♦ En pratique, nous avons soumis ceci :

	(avant) Montant	(après)
0-11 ANS	25€	-> 45,00 €
12-16 ANS	35€	-> 65,00 €

- ♦ Cela représente un budget de 90 000 €, que nous puissions dans l'excédent budgétaire révélé par l'expert-comptable lors du CSE extraordinaire de juin.
- ♦ A notre grande surprise, un front uni composé des 4 autres OS a débouté cette opportunité de redonner du **pouvoir d'achats** aux salariés d'Orange !

Que proposent les autres OS ?

- ♦ Les prestations votées en mai sont remises en cause, et les résolutions pour les détricoter s'enchaînent :
 - Soirée de fin d'année pour les OD adultes : annulation ! (CFE-CGC vote contre)
 - Spectacle de fin d'année enfants : demande d'annulation : évité de peu, à une voix près !

Un audit du travail des 14 salariés du CSE !

- ❖ Mécontents de l'ambiance du travail, et face à des difficultés à organiser les tâches de chacun au sein du collectif des 14 employés qui gèrent les ASC, le Bureau demande à effectuer un audit par un cabinet extérieur.
- ❖ Le but : identifier les causes et trouver les solutions pour que les salariés retrouvent un fonctionnement « normal » !
- ❖ La **CFE-CGC** a voté contre, nous estimons qu'il faut d'abord appliquer les traditionnelles méthodes RH et économiser plus de 10 000€ !



Position de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC n'est pas au Bureau et le revendique. Cela ne nous empêche pas d'être constructifs, et de faire des propositions qui vont dans votre intérêt. **Augmenter de 80% le montant des cadeaux de Noël enfant** n'est pas une mesure démagogique, mais une nécessité en ces temps d'inflation galopante et de tension sur le pouvoir d'achat. Nous ne comprenons pas les raisons-alibis mises en avant par les autres OS qui mettent en doute la réalité du résultat comptable excédentaire ; Ou bien s'agit-il pour ces dernières de gagner du temps, de manière à pouvoir **faire capoter les spectacles** « arbres de Noël », et ainsi de reporter les budgets afférents sur une opération sosie de la nôtre, et **s'en attribuer le mérite** ?

Il y a déjà eu un fâcheux précédent en 2021 avec une redistribution de 80 € en chèques cadeaux d'illustre mémoire.

Je déménage, tu emménages, il surmenage !

Information et votes

La concentration des sites se poursuit

- Les économies à réaliser étant désormais la seule boussole de gouvernance de l'entreprise, les fermetures de sites pour concentrer les personnels sur d'autres ne prennent pas de vacances.
- Ainsi, les salariés de *La Rochelle Leclerc* vont devoir quitter le bâtiment pour rejoindre le site de Périgny (la CFE-CGC s'est abstenue).
- Les 250 salariés de **l'UPR à Portet-sur-Garonne** vont être priés de quitter leur emplacement actuel pour rejoindre le campus Tolosa à Balma (en attente de vote).
- La direction avait pourtant assuré que le site de Portet était pérenne jusqu'en 2025 minimum.
- Même situation concernant les salariés de **Reynerie**, qui vont devoir, ô surprise, se serrer surTolosa d'ici la fin de l'année (Vote CONTRE à l'unanimité).
- Quant à Montpellier, ce sont *les salariés (UI et DTSI) de Marché Gare* qui sont enjoins de renforcer le campus du Patio.
- Conséquence de ce déménagement : perte des surfaces de stockage nécessaires aux activités présentes, et donc nécessité de louer un local complémentaire d'une surface d'environ 300 m2 situé en face du Patio (la CFE-CGC s'est abstenue).

Position de la CFE-CGC Orange

Les promesses n'engagent que ceux qui les croient, selon l'adage. Les déménagements forcés des équipes, ici, là, et là, et même là-bas, et tiens, ici aussi, en sont la preuve régulière.

Dans [notre déclaration préalable](#), la CFE-CGC déplore la qualité du dialogue social, qui n'est souvent qu'une vaste pièce de théâtre en plusieurs actes, avec un scénario millimétré, très répétitif, et des acteurs qui sont de moins en moins dupes du rôle de faire valoir qu'ils endossent.

Ainsi hélas, les élus du CSE ne peuvent infléchir le cours des choses qu'à la marge, sur des détails, et rarement sur le déroulement du projet, son contenu, son rétro planning, les budgets alloués etc.

Seule embellie à noter cependant, l'acceptation de la Directrice Patricia Goriaux de repousser le projet de déménagement des salariés de Portet sur Garonne au prochain CSE. Nous l'en remercions ici publiquement. Cela va permettre à toutes les parties de prendre la hauteur nécessaire et mieux appréhender le sujet en concertation avec les collègues de DTSI concernés.

Pour autant, il n'en reste pas moins qu'il faut impérativement ralentir le rythme infernal des transformations/évolutions/fermetures/réorganisations qui secouent toutes les unités de la DO GSO. Nous percevons depuis déjà longtemps des signaux inquiétants en provenance des salariés impactés, ou sur le point de l'être, et nous alertons la direction sur les conséquences potentielles que nous redoutons tous.

La prévention se renforce

Vote

Nécessaire mais pas suffisant

- La loi donne obligation à l'entreprise de désigner parmi ses salariés un préventeur pour s'occuper des risques professionnels et doit soumettre son choix à l'approbation des IRP.
- Ainsi, **Nathalie Pican** a été recrutée au poste de préventeur à l'USC au mois de juillet.
- **Maria Pilar Martinez** a jeté son dévolu sur l'A2P, et quitte ses mandats de représentante des salariés pour continuer à défendre leurs conditions de travail, du point de vue sécurité dorénavant, à compter du 1^{er} septembre.
- Les élus ne participent pas au processus de sélection, qui est réalisé par les services RH d'Orange seuls.
- C'est pourquoi la CFE-CGC ne participe pas au vote, sans préjuger de la personnalité des impétrant(e)s.
- D'ailleurs c'est avec un mélange de tristesse (de perdre un si bon élément) et de fierté que nous accueillons l'arrivée de Maria à ce poste.
- Mais plus largement, il est **urgent de renforcer les équipes de préventeurs en place**, dont on sait qu'il manque d'une à 2 personnes par unité pour pouvoir couvrir un territoire rendu très vaste par l'ancrage territorial. (Il restera une Préventrice sur 2 à l'AE)
- A l'USC comme à l'A2P par exemple, il faut anticiper le départ prochain de Préventeurs en TPS ou en retraite. La direction nous a promis que cela serait compensé.

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus

- Abdelkrim DAOUADJI
- Adrien GRACIANNETTE
- Laurence OURTIES

Représentants Syndicaux

- Farid BENALI
- Maria BOUSCARY
- Valérie VINCENT
- François KANY
- Nadine BEMER



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

