



Sommaire

Conduite d'activité : 6 divisé par 2 = mutualisation ? .....	1
ASC : Sommes-nous toujours à l'âge de pierre.....	2
Ouvertures des boutiques le dimanche.....	2
SCO / UAT : Focus sur les spécialistes .....	2

## Conduite d'activité : 6 divisé par 2 = mutualisation ?

✓ Information

### Mutualisation ou fusion : quelle est la différence ?

◆ Actuellement, les Conduites d'Activités (CA) sont organisées de la manière suivante :

- Domaine Grand Public (ou GP) : deux équipes une à Montpellier et une à Toulouse.
- Domaine Boucle Local ou (BL) : deux équipes une à Montpellier et une à Albi.
- Domaine CACER : deux équipes une à Montpellier et une à Toulouse.

◆ L'organisation cible après la réorganisation des CA est :

- Domaine GP : une seule équipe à Montpellier.
- Domaine BL : une seule équipe répartie sur deux sites Montpellier et Albi.
- Domaine CACER : une seule équipe répartie sur deux sites Montpellier et Toulouse.

De plus cette réorganisation prévoit une baisse de 4 pilotes et 2 managers (5 recrutements mais départ des CDD donc un solde négatif).

Cette réorganisation fait suite de la fusion des deux ex-UI LR et MP.

### Analyse de la CFE-CGC

- ✓ Malgré les bons échanges et le travail entre la CSSCT UI Oc et la Direction de l'UIOC, les élus CFE-CGC Orange ont voté **CONTRE** ces réorganisations.

✓ En effet, ce dossier n'est qu'une réponse à court terme de la problématique sur l'emploi au sein des CA, et qui, pour nous, prépare une mutualisation future.

✓ Pour la CFE-CGC, il aurait été préférable de conserver le même niveau d'emploi sans changement de domaine, sans fusionner les équipes. Une piste était de transformer les CDD et CDI... MAIS .... Nous n'avons pas été entendus.

✓ Cette solution aurait permis de conserver le maintien des compétences (par périmètre et par domaine) et de la proximité « technicien/pilote » pour délivrer un service de qualité (limiter les trajets des techniciens et leur permettre d'intervenir dans de bonnes conditions).



## ASC : Sommes-nous toujours à l'âge de pierre

✓ Information / Consultation

### Numérisation

#### Notre choix : Evoluer vers une nouvelle ère : la nôtre, LA VOTRE

- ◆ Les élus CFE-CGC souhaitent faciliter la vie des ouvriers droits. A quand plus de souplesse et de liberté dans les prestations ?
- ◆ Quand allons-nous vivre avec notre temps ?
- ◆ Toutes ces réponses sur les ASC en suivant ce lien [ici](#)

### Ouvertures des boutiques le dimanche

✓ Information / Consultation

#### Intensification du travail dominical

Orange ouvre les boutiques le dimanche :

- ◆ Quand les boutiques sont implantées en galerie commerciale, et que cette dernière est ouverte (raison contractuelle),
- ◆ Quand les concurrents et/ou les autres commerces de proximité sont ouverts sur la même zone de chalandise.

Ces ouvertures se font dans le cadre de l'autorisation donnée par le Maire de la commune concernée, qui, après avis du conseil municipal, peut décider d'autoriser l'ouverture collective des commerces 12 dimanches par an.

- ◆ Ces ouvertures se concentrent sur 4 périodes : Soldes d'hiver, soldes d'été, période estivale, période de fin d'année.
- ◆ L'impact sur les plannings dépend de la période commerciale.
- ◆ Nombre prévisionnel de boutiques ouvertes par dimanche :

Sur l'AD Occitanie : 96 ouvertures prévisionnelles

Sur l'AD Sud-Ouest : 106 ouvertures prévisionnelles

#### Analyse de la CFE-CGC

Nous sommes inquiets quant aux risques d'intensification du travail dominical pour les salariés des AD.

Toutefois, concernant les ouvertures ponctuelles et ciblées encadrées par une série de précautions visant à protéger les

Vos représentants  
CFE-CGC Orange

#### Élu-e-s

- Abdelkrim DAOUADJI
- Adrien GRACIANNETTE
- Emilie GALL

salariés, nous ne souhaitons pas pénaliser les salariés volontaires.

Nous leur laissons libre choix dans leurs actions en demandant une grande vigilance. Les élus CFE-CGC restent opposés à la généralisation du travail le dimanche mais nous respectons le libre choix des salariés. C'est pour cela que nous nous sommes abstenus pour ce projet.



### SCO / UAT : Focus sur les spécialistes

✓ Information

Le sondage réalisé par la CSSCT est consternant. En effet, avec un taux de réponse de 48% en général et plus de 60% pour les cadres, le bilan du ressenti des salariés est loin d'être positif.

Les verbatim des salariés démontrent bien que les salariés n'arrivent pas à se projeter vers une évolution possible due à un manque d'information. Les données fournies pour ce projet ne nous montrent que la partie visible de cette fusion. (Création d'une filiale de spécialistes ou plutôt ... Comment jeter de la poudre aux yeux ...)

En conclusion, la communication de la direction sur ce projet inquiète les répondants qui ont du mal à évaluer les impacts sur leurs futurs métiers

Vous trouverez prochainement un tract sur le sujet suite au CSE extraordinaire du 31 mars.

- Farid BENALI
- Maria BOUSCARY
- Maria Pilar MARTINEZ
- Valérie VINCENT

Représentants Syndicaux  
François KANY  
Nadine BEMER



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

