



Sommaire

Prestations du CSE : la CFE-CGC sage-femme !.....	1
Restauration : on reste sur notre faim	2
Dialogue social : toujours le malentendu.....	2

Prestations du CSE : la CFE-CGC sage-femme !

✓ décision

Une fusée à plusieurs étages

Pour mettre à disposition de tous les activités sociales et culturelles tant attendues, il y a quelques prérequis :

- Disposer d'un budget
- Avoir un site opérationnel
- Avoir un SI gestionnaire opérationnel
- L'interfacier avec un cabinet comptable
- Avoir arbitré quelques modalités pratiques
- Réunir et mettre au travail la commission ASC
- Choisir les prestataires fournisseurs
- Avoir des QF validés
- Disposer d'un logo etc etc

Le puzzle se met en place ...lentement

Le budget ASC a été voté en avril, non sans mal et grâce à l'appui de la CFE-CGC ([L'essentiel du CSE DO GSO de mai ici](#))

Le CSEC (Comité Social et Economique Central) de son côté a validé les QF de 2020, en reprenant tout simplement ceux de 2019, afin de gagner du temps.

Les vacances enfants, le PAS handicap et le PAS enfant sont désormais disponibles et en ligne car ce sont 3 activités que votre CSE local a choisi de déléguer au CSEC.

Mais le président de la commission ASC du CSE DOGSO a donné sa démission, bloquant ainsi son fonctionnement.

L'accouchement des prestations se présente mal...

On sort le 49.3

Devant le retard pris et l'évidence de devoir accélérer, les OS qui siègent au bureau du CSE (ce n'est pas notre cas) décident de proposer des résolutions.

Une résolution est un peu comme le 49.3 du gouvernement, c'est une sorte de décret qui s'applique sans avoir à travailler le sujet en commission.

Les propositions, quelquefois concurrentes, sont arrivées en nombre, de la part de 3 Organisations Syndicales.

La CFE-CGC a examiné chacune de ces propositions, avec en tête la cohérence entre le budget voté, l'urgence de la situation et l'intérêt des salariés

✓ La CFE-CGC conscient de son rôle décisif a apporté son soutien à :

- Une aide d'urgence aux personnes en situation de handicap
- Un catalogue vacances adultes
- Des prestations « Loisirs Evènementiel »
- Des prestations « Billetterie abonnement »
- Des Chèques lire et chèques vacances
- Des prestations « Panier Liberté Pour Tous »

Analyse de la CFE-CGC

Nous avons alerté sur le risque de recourir trop fréquemment et systématiquement aux résolutions pour gouverner, mais de manière pragmatique, considérant que 2020 est une année atypique, c'est donc en toute conscience que nous avons pris nos responsabilités une fois de plus en permettant la délivrance d'une gestation douloureuse. Nous avons voté les résolutions qui nous paraissent aller dans le bon sens, sans regarder l'étiquette politique de ceux qui les proposent.

Maintenant, nous demandons que ce qui a été voté avec la promesse d'une mise en œuvre rapide soit effectivement exécuté. Concernant le faible montant des chèques CESU handicap nous avons demandé à ce qu'un réexamen du budget ait lieu en septembre pour envisager un coup de pouce supplémentaire.

Restauration : on reste sur notre faim

- ✓ information

Déni de démocratie

- ✓ Les salariés ont pu constater l'absence de prise en charge de leurs repas durant la période du confinement.
- ✓ Alors que dans les CSE gérés par la CFE-CGC les salariés ont continué à recevoir des Tickets-restaurants, dans le même temps à la DOGSO leur distribution était stoppée pour tous !
- ✓ Les élus CFE-CGC ont demandé à pouvoir débattre en séance de la restauration collective, de manière à comprendre et surtout envisager des solutions pour que chacun puisse retrouver le pouvoir d'achat amputé sur le sujet
- ✓ Rappel : environ 1 million d'euros a été économisé sur la période. Nous aimerions connaître sa future utilisation.
- ✓ Nos questions sont restées sans réponse : le président de la commission ASC, et le représentant de la commission nationale restauration (CNR) n'ont pas daigné venir devant les élus !

Début de réaction

- ✓ Est-ce à cause des multiples critiques dont fait l'objet la CNR tant en local qu'au niveau national, ou bien a-t-elle été subitement touchée par la grâce ?
- ✓ L'annonce qu'elle a faite récemment d'une subvention de 5,55 € par salarié en télétravail durant le confinement est en tout cas une bonne nouvelle.

Analyse de la CFE-CGC

Nous dénonçons régulièrement la manière dont la restauration collective est gérée chez Orange : [Tract CFE-CGC Orange Restauration et ASC mutualisées](#). Le mépris affiché par les représentants élus en charge du dossier pour la DO GSO nous étonne, et la politique de la chaise vide ne va pas masquer longtemps les carences et les manquements tant de la commission restauration locale que de la CNR. Il y a des sommes très importantes à réaffecter, et des actions à mettre en place pour prendre en compte les situations de chacun. Enfin, nous serons très attentifs sur la manière dont les restaurants collectifs réouvriront progressivement.

Dialogue social : toujours le malentendu

- ✓ Information

La direction toujours méfiante

- ✓ Les élus ont réclamé par le vote d'une résolution à être consultés sur le PRA (Plan de Reprise de l'Activité)
- ✓ Devant son refus, les élus ont contraint la direction à convoquer un CSE extraordinaire consacré au PRA.
- ✓ Là encore, la direction a refusé de soumettre au vote les actions et choix qu'elle a mis en œuvre.

Ok sur le fond, pas sur la forme

Or, nous constatons sur le terrain que le travail est fait, et que les mesures prises sont globalement bonnes (ou du moins en cohérence avec les décisions de l'Etat et du Groupe Orange).

Mais cela ne doit pas dispenser l'entreprise de se soumettre aux demandes légitimes des élus de contrôle de ses actions.

Analyse de la CFE-CGC

Pour la CFE-CGC, il est absolument incompréhensible que les résolutions votées ne soient pas suivies d'effet. Nous avons alerté à plusieurs reprises sur les difficultés rencontrées par les élus, les rapporteurs de CSSCT et les présidents de commissions dans l'exercice de leurs fonctions. Nous avons rappelé qu'il y a hélas une différence entre les paroles de bonne volonté et les actes sur le terrain. C'est dommage, car chacun à notre façon, nous œuvrons tous pour la réussite de l'entreprise, pour l'épanouissement des salariés et pour la satisfaction de nos clients. Faisons-nous confiance !

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élu-e-s

- Abdelkrim DAOUADJI
- Adrien GRACIANNETTE
- Emilie GALL
- Farid BENALI

- Farida MILCENT
- Valérie VINCENT
- Jérôme WARTEL

Représentant syndical

- François KANY

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-gso/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

