



## Sommaire

Covid et télétravail, les liaisons dangereuses .....	1
ASC enfin ouvertes, et maintenant ? .....	2
Les grands chantiers à risques .....	2

## Covid et télétravail, les liaisons dangereuses

### ✓ Informations

#### L'accord en vigueur à relancer

- Suite à la demande de la CFE-CGC de négocier un cadre au télétravail imposé en cas de crise (comme nous l'avons connu avec le confinement), une négociation nationale va démarrer début 2021 pour faire évoluer ce cadre et les conditions du télétravail (TT) à Orange.
- Certaines unités jouent l'attentisme et bloquent les demandes de TT occasionnel, élargi ou régulier.
- La direction a réaffirmé fortement en CSE de septembre la validité de l'accord actuel, et encourage tous les directeurs à faciliter l'approbation des nouvelles demandes ou des reconductions d'avenant.

#### Le télétravail élargi passe à 3 j sous conditions

- Vous le savez, Orange a élargi à 3 jours le TT occasionnel si vous travaillez dans un département classé rouge, c'est-à-dire en vigilance renforcée.
- Cette bonne intention est cependant source d'interrogations pour les salariés situés dans des villes touchées fortement, mais dont le département échappe pour l'instant au dit classement.
- Et toujours aucune décision pour prendre en charge les frais et proposer des tickets restaurant aux salariés en TT covid.
- Bonne nouvelle cependant : il est possible de cumuler TT régulier et TT occasionnel élargi, dans la limite des 3 jours bien sûr.

#### Embargo sur les déplacements

- Devant la persistance de la pandémie, et le renforcement des dispositifs sanitaires, les élus ont demandé à ce que l'entreprise réaffirme fortement l'importance de limiter les déplacements au strict minimum et de favoriser les échanges à distance avec les moyens éprouvés. Des rappels dans ce sens seront faits régulièrement nous promet-on, incluant les formations.

#### Masques à la demande, mais pas fait maison

- Les 10 masques en tissu que chacun de nous a reçus constituent la dotation annuelle que l'entreprise considère nous devoir.
- Son calcul est simple : 10 x 50 lavages : 2/j = 250 jours

- Chaque salarié peut également demander à bénéficier de masques chirurgicaux plus légers ou mieux adaptables auprès de son manager.
- Mais l'entreprise exclut toujours la possibilité de porter un masque fabriqué maison ou acheté dans le commerce, pour des raisons de norme sanitaire et de traçabilité.

#### Des cas partout et des réactions désordonnées

- Tous les jours nous arrivent des informations sur des salariés testés positifs, n'épargnant aucune unité.
- La réponse sanitaire est souvent désordonnée, et différente d'une boutique à l'autre par exemple dans le cas de l'AD.



#### Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC demande à nouveau plus de transparence de la part de la Direction, en mettant en place un suivi des tests, des mises sous quatorzaine, des retours sur site. Ce suivi que nous souhaitons hebdomadaire ferait l'objet d'une diffusion aux différentes CSSCT.

Nous déplorons que dans certaines unités les DRH trainent à accepter les demandes de télétravail.

D'autant que beaucoup de salariés sont contraints de demander du TT régulier pour enfin bénéficier des tickets restaurant.

Lires nos différentes analyses : [Déclaration préalable 04sept20](#)  
[Déclaration préalable 22sept20](#)

# ASC enfin ouvertes, et maintenant ?

✓ Information

## La revanche des sites ?

- Les derniers prestataires choisis et les dernières modalités d'application votées, le site a enfin pu ouvrir après plusieurs faux départs.
- La coordination entre les commissions en charge d'éclairer les élus devra être améliorée à l'avenir.
- Bonne nouvelle : le plafond de titres CESU disponibles pour les personnes en situation de handicap a été revu à la hausse sur proposition de la CFE-CGC, passant de 92 à 115 pour l'année en cours.

## De nouvelles conditions d'éligibilité

- Fin de la notion d'ancienneté : il n'est plus utile de travailler depuis 3 mois en DO GSO pour être Ouvrant droit du CSE, ce qui fera le bonheur des nouveaux arrivants d'autres DO, mais aussi des alternants.
- Par contre, c'est nouveau, vous devrez vivre sous le même toit que l'élu(e) de votre cœur pour qu'il ou elle soit considéré(e) comme conjoint !

# Les grands chantiers à risques

✓ Information

## L'AD en chantier, encore et toujours

- Fermeture de boutiques en prévision (Angoulême centre)
- Adhérence au flux : la CSSCT épluche le dossier de réorganisation du staffing et des horaires des boutiques de centres commerciaux.

## UI / UPR fébriles sur la fibre et gare au Campus !

- Un projet visant à refondre le pilotage des productions de la fibre FTTE et FTTO a été présenté aux élus, avec la promesse d'optimiser les modes de fonctionnement. Réduction des interlocuteurs, ré-internalisation, simplification du travail, meilleure satisfaction client, montée en compétences des collaborateurs etc. La mariée est-elle trop belle ?
- A la marge du projet Campus Montpellier, il a été acté que le site de Marché Gare serait maintenu à court terme. La direction

## Liste de courses

- L'ouverture des prestations ASC n'a pas été un long fleuve tranquille, et la CFE-CGC a, chaque fois, été au rendez-vous des décisions cruciales, avec en tête le seul intérêt des salariés sans esprit partisan.
- Pour autant en 2021 nous ne voulons plus revivre les mêmes affres : nous avons une méthode et des incontournables à faire valoir, et cette liste a été transmise à nos partenaires en charge du bureau du CSE.

## Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC remercie les organisations syndicales qui ont soutenu notre projet sur les CESU handicap. C'est une action sociale concrète qui était très attendue, tant l'absence de prestation depuis presque un an se faisait cruellement sentir pour cette catégorie d'OD. La mise en place des ASC a été douloureuse, mais nous avons quelques préconisations pour éviter cela l'année prochaine : que l'ensemble des élus plébiscitent notre programme et notre budget ASC ! En effet, il est plus simple à mettre en œuvre, plus facile à utiliser pour les OD et plus juste ! Voir notre [tract ASC](#)

prévoit juste de le réaménager. Jusque-là tout va bien ! Sauf que dans le projet que nous présente la DOGSO les idées foisonnent sans prise en compte réelle des contraintes techniques du site, avec une volonté d'impacter le moins de salariés possible, le tout dans un calendrier ultraserré... Intenable ! C'est pourquoi les élus ont mandaté la CSSCT UI Oc pour travailler sur ce réaménagement.

## Analyse de la CFE-CGC

L'entreprise continue d'évoluer, de s'adapter aux évolutions du marché et c'est heureux. Les projets ne manquent pas, et nous sont vendus comme toujours profitables aux clients, à l'entreprise et donc au final aux salariés. Mais quand on constate son empressement à faire voter ces sujets sans les soumettre au préalable au CSEC, ou sa répugnance à faire fonctionner les commissions dûment mandatées, on peut se demander s'il n'y a pas un « loup ». Moralité, la CFE-CGC restera toujours attachée à la réussite de l'entreprise mais sans sacrifier les personnels au passage. A suivre donc....

Vos représentants  
CFE-CGC Orange

### Élu-e-s

- Abdelkrim **DAOUADJI**
- Adrien **GRACIANNETTE**
- Jérôme **WARTEL**

### Représentant Syndical

- François **KANY**

- Emilie **GALL**
- Farid **BENALI**
- Valérie **VINCENT**
- Farida **MILCENT**



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

