



Petit Papa Noël

L'année 2020 se termine (enfin) et à la CFE-CGC Orange nous avons été bien sages.

Alors quand tu descendras du ciel, avec des jouets par milliers, n'oublie pas nos petits souliers.

Cette année nous aimerions que tu mettes dans ta hotte :

- des relations apaisées au sein du CSE : qu'elles permettent la mise en œuvre des résolutions votées dans l'assemblée pour qu'elles ne finissent plus dans la cheminée,
- des consultations systématiques auprès des élus sur les sujets qui touchent de près la DO GSO au lieu de les déléguer au CSEC,
- ainsi que des discussions sereines avec les autres OS pour que chacun se concentre sur les intérêts des personnels,

Et en attendant un retour sur site de l'ensemble des personnels pour retrouver enfin des relations humaines, chaleureuses et constructives, pourrais-tu nous permettre de négocier un « véritable » accord sur le Télétravail garantissant l'intérêt général.

Comme tu le sais Petit Papa Noël, en 2020 l'accord salarial a été maigre et les salariés d'Orange ont perdu du pouvoir d'achat. Pour les accompagner, voici quelques propositions :

- des titres restaurants : pour tous les télétravailleurs (réguliers ou pas) avec une rétroactivité pour les périodes de travail à distance forcées ou lorsque nos sites étaient fermés. Suivi d'une vraie politique de restauration collective,
- une enveloppe de PVV moyenne, pour tous les conseillers pénalisés par la baisse des flux clients, à chaque fois que nécessaire,
- une prime Covid pour le deuxième confinement, cette fois-ci juste et sans oublier personne,
- la mise en place d'Activités Sociales et Culturelles simples, généreuses et diversifiées ; qui donnent le choix à chacun de panacher ses prestations selon ses goûts et ses besoins, en toute liberté !

Et avant de partir, si tu pouvais expliquer tout cela aux actionnaires peut être accepteraient-ils, avec la magie de Noël, de partager un peu plus avec ceux qui créent de la valeur par leur travail ?

A la CFE-CGC nous en demandons peut-être beaucoup, mais nous souhaiterions l'arrêt du regroupement des salariés sur des sites uniques, déshumanisés et toujours situés sur des métropoles régionales, au détriment des petits sites ruraux.

Accompagné d'une belle louche de projets porteurs pour nos RH, qui parlent de recrutements, d'expansion, de développement et d'avenir.

Et pour finir il nous faut aussi une nouvelle règle : celle qui oblige les salariés à rester entre 3 et 5 ans sur un poste avant de pouvoir bouger est obsolète. Il faut la remplacer de toute urgence par une règle souple et transparente qui facilite les mobilités.

La CFE-CGC sait bien que tu auras beaucoup plus de travail cette année, alors bichonne bien ton traineau, cajole tes rennes, active tes lutins, et soit généreux avec les représentants du personnels engagés que nous sommes, car cette liste est avant tout pour eux, le sourire retrouvé de nos collègues sera notre plus beau cadeau !