

## SOMMAIRE

Déclaration préalable au CSE DO IDF .....	1
Audit des comptes du CSE DO IDF 2021 – 2022 – 2023 .....	1
Bilan – retour d'expérience sur le <i>Projet Noisy Mont d'Est</i> .....	2

## DÉCLARATION PRÉALABLE au CSE DO IDF

Cliquer [ici](#) pour lire notre Déclaration Préalable

## AUDIT DES COMPTES DU CSE DO IDF 2021 – 2022 – 2023

La clôture des comptes du CSE DO IDF au 31/12/2023 présentée au CSE de juin 2024 montrait, pour la 2<sup>ème</sup> année consécutive, un déficit total de 960 108 €. Déficit se traduisant par une fonte alarmante des réserves. Il existait de plus **une dette d'1.3 M € des ASC** (Activités Sociales & Culturelles, soit vos vacances, vos loisirs, vos offres de billetterie, ...) **envers les AEP** (Attributions Economiques et Professionnelles, dédiées au fonctionnement interne et à la gestion du CSE). **Pour la résorber, il faut puiser dans le budget ASC, donc dans l'enveloppe qui vous est attribuée chaque année...**

Face à cette situation alarmante, **les élus du CSE DO IDF** – à l'exception des anciens gestionnaires – **ont voté lors du CSE de juin dernier un audit des comptes sur 3 ans, ainsi qu'un conseil au redressement des finances.**

### Principales faiblesses relevées :

- Gestion complexe et chronophage : de fréquents allers-retours avec les prestataires sont nécessaires et entraînent des coûts non négligeables
- Des tensions sur la trésorerie avec les déficits cumulés de 2.2 M€ sur le budget des ASC au cours des 3 dernières années soulèvent des questions sur la viabilité à long terme de la politique sociale. Les fonds affectés aux ASC sont passés de 2.9 M € pour 2021 à 736 000 € fin 2023 pour compenser ces déficits
- Les dettes intra-budget amoindrissent sa capacité financière et son niveau de trésorerie disponible reste faible, tout particulièrement sur le budget ASC

**3 premiers changements responsables ont été votés pour 2025** : très coûteux dans leurs déclinaisons actuelles, la billetterie aidée évolue et le catalogue vacances est remplacé et refus de la rétrocession au CSE Central.

En effet :

- Ne profitant sur des critères nébuleux qu'à quelques rares bénéficiaires (350 ouvrants-droit / an), chaque année le format papier du catalogue vacances était facturé 25 000 €, sa création par 2 salariés 45 000 € et les séjours groupes, individuels, circuits, camping et assurance 982 000 €, les invendus et désistements 40 000€ ! **Soit + d'1 M € à mieux répartir !**  
Comme la CFE-CGC Orange l'appelait de ses vœux, vous réserverez désormais librement vos vacances auprès du prestataire de votre choix et serez remboursé sur facture(s)
- Le principe de billetterie aidée, lui, est simplifié : vous commanderez directement vos billets au tarif subventionné via une plateforme web. Bénéfice : plus de volumes commandés inutilement et non reprenables par le prestataire en cas d'invendus
- Par ailleurs, n'approuvant pas son montant, les élus ont voté à la majorité contre la rétrocession annuelle de 73 400 € de la subvention AEP du CSE DO IDF au CSE Central (son budget est lui aussi déficitaire), préférant allouer cette somme aux salariés de la DO.

## Analyse de la CFE-CGC Orange

Bénéficiant de subventions versées annuellement, le CSE ne peut, en théorie, faire faillite. Toutefois, **le financement de la politique sociale ambitieuse du CSE de la DO IDF doit clairement être revu et ses orientations budgétaires redimensionnées**. Une gestion de la trésorerie équilibrée et génératrice d'excédents est indispensable pour garantir la pérennité des ASC.

Les défis sont significatifs : **si le CSE DO IDF ne modifie pas drastiquement ses modalités de gestion et de répartition et de suivi du budget, celui-ci ne servira plus qu'à rembourser les dettes et c'est la fin des prestations aux salariés (le comble pour un CSE !)**.

Les propositions de la CFE-CGC Orange sont entendues et progressivement mises en place au bénéfice des salariés.

Pour les vacances, fini le gaspillage ! Libre à chacun d'entre vous de choisir ses vacances sans contraintes !

Parisiens ou provinciaux : le choix de billetterie pour tout le monde !

Pour prochaines étapes, vos élus CFE-CGC Orange s'attèlent assidument à l'amélioration de votre pouvoir d'achat par l'abandon du Quotient Familial (QF) et l'adoption du Tableau Magique, basé non pas sur votre déclaration fiscale, mais sur votre classification/grade. En outre, **la réduction des frais de gestion offre de belles perspectives pour augmenter votre subvention**.

## BILAN – RETOUR D'EXPÉRIENCE SUR LE *PROJET NOISY MONT D'EST*

Achevé à la fin du S1 2024, le projet avait pour objectifs de :

- Libérer les sites Chessy, Lognes (77), et Créteil Savar (94)
- Rénover et moderniser les espaces de travail de Noisy Mont d'Est
- Déménager et accueillir 153 salariés de la DO IDF des sites Chessy, Lognes et Créteil Savar
- Regrouper les salariés concernés sur un site tertiaire majeur dans l'Est parisien

Au total, le site compte plus de 480 occupants (DTSI, OFS, Fonctions Corporate et 153 salariés DO IDF) répartis sur environ 5 540 m<sup>2</sup>. De nombreux espaces ont été créés : 48 bulles, 10 salles de réunion, 1 salle de formation, 4 espaces de convivialité. Le site propose 280 places de parking.

Une économie de 333 k€ a été réalisée sur le budget initial du projet de 6.147 M€ (réalisé = 5.817 M€).

La réduction des loyers annuels est estimée à 3.4 M€,

on observe une réduction des surfaces occupées (de 22 335 m<sup>2</sup> à 5 134 m<sup>2</sup>), l'impact carbone est maîtrisé grâce à des choix durables en mobilier et travaux.

74 salariés ont bénéficié d'une prime d'aggravation de temps de trajet et 1 salarié a reçu une prime pour l'achat d'un véhicule.

Un sondage post-déménagement a été réalisé durant la 1<sup>ère</sup> quinzaine d'octobre 2024 auprès des 142 salariés DO IDF finaux. Plus de 43% d'entre eux y ont répondu.

Pour points positifs, les équipements digitaux (téléphonie, bureautique, imprimantes) sont plébiscités à 95%, 82 % indiquent pouvoir trouver une position de travail facilement, 72% sont satisfaits des espaces de convivialité et 62% le sont sur la diversité des espaces. Pour points critiques, des nuisances sonores induisant des difficultés à se concentrer sont exprimées par 72% des répondants et les salariés de l'A2P remontent qu'il leur est difficile de trouver une position de travail 1 jour/semaine.

Prochain CSEE : 29 & 30 janvier 2025



Vos élus vous souhaitent une belle et heureuse année !

l'Essentiel du CSE DO IDF – 14/01/2025 - 3

<b>VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE</b>	<b>Elus CSE</b> AD IDF : Christelle LACHAUD DE IDF : Cyril CORDIER DE IDF : Frédéric DESPRES DE IDF : Peggy GAILLAN DE IDF : Philippe PECQUET DSCE IDF : Antony MAHIEU DSCE IDF : Stéphane LIOGER DSCE IDF : Cindy TEDESCHI USC IDF : Valérie VIART	<b>Elus CSE Suppléants</b> DE IDF : Luc REDUREAU DE IDF : Christelle CAMUS DSCE IDF : Latifa BOUMEHRAZ DSCE IDF : Laurent MARTIN DSCE IDF : Sophie MOLINES	<b>Commissions CSEE</b> <b>Emploi &amp; Formation</b> : Jef BONNO et Patrick MAHMOUDI <b>Egalité Pro</b> : Cindy TEDESCHI, Géraldine PULLANDRE & Peggy GAILAN <b>Handicap</b> : Sophie MOLINES, Emmanuel PARMENTIER & Béatrice KLAJA <b>ASC</b> : Frédéric VAN DE CASTJIE <b>Restauration</b> : Jésus RONDON & Marie-France SOARES <b>Marchés</b> : Philippe PECQUET & Cyril CORDIER <b>Projets Economie Evolution des marchés</b> : Vincent GALLO, François BRACHET & Rémi COTTARD  <b>Représentants Syndicaux</b> : François BRACHET, Cédric FERRIERE & Thomas BRUDO



CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/do-idf/>

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)

tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

