

# Auteuil, Maillot, Palaiseau, c'est pas du gâteau...

Novembre 2021 – IL

Après la fusion des AD, et l'annonce d'un PSD, la Direction annonce un nouveau projet de réorganisation :

## « AUTEUIL 2022 »

Ce projet vise à moderniser les espaces de travail du site et à regrouper sur AUTEUIL, les équipes de l'Etat-Major de l'AD (actuellement sur MAILLOT et PALAISEAU), tout en libérant un site.

### ► Un énième regroupement !

Comme à chaque fusion ou regroupement, seul les points qui seraient positifs sont mis en avant :

- ◆ Ici la modernisation des espaces de travail du site Auteuil pour être plus adapté au travail collaboratif.
- ◆ Regrouper l'Etat-Major de l'AD IDF
- ◆ Gagner en efficacité opérationnelle
- ◆ Ancrer le collectif et la gestion des sujets en présentiel
- ◆ Être en proximité avec l'Etat-Major de la DO IDF, en particulier la Direction Clients, avec lesquelles elles sont amenées à travailler régulièrement.
- ◆ Libérer le site de PALAISEAU, soit un gain financier en matière de charges immobilières.

### ► Et les salariés dans tout ça ?

Même si les avis sont partagés entre ceux et celles qui accueillent positivement cette annonce, force est de constater que cela ne fait pas l'unanimité. Notre équipe CFE-CGC de l'AD IDF est allée sur le terrain à la rencontre des collègues afin d'avoir leurs remontées :

#### À MAILLOT

Ce site étant proche d'AUTEUIL, l'idée d'un déménagement n'inquiète pas forcément dans le cadre d'un rapprochement.

Après avoir interrogé quelques salariés présents il en résulte :

- ◆ **Une légère aggravation du temps de transports :**  
Le site de MAILLOT n'est qu'à 4,5 km d'AUTEUIL.  
Cela se traduit par une **augmentation du temps de trajet allant de 10 à 20 minutes / aller.**

Cependant les salariés **sont solidaires** de leurs collègues de PALAISEAU et comprennent qu'ils pourraient mal le vivre.

#### À PALAISEAU

C'est sur ce site où les inquiétudes sont les plus importantes. Après avoir interrogé plus de 80% des collaborateurs présents sur leur situation individuelle et collective, il en résulte :

- ◆ **Une très grosse aggravation du temps de transports :**  
Le site de PALAISEAU est à **20 km** d'AUTEUIL, (soit quasiment 5 fois plus loin). Cela se traduit par une **aggravation du temps de transports allant de 1h minimum à 1h30 maximum / aller**, pour plusieurs salariés. Cela est vécu comme une **injustice**.
- ◆ **Une répercussion financière**, induite par les frais annexes générés : (garde d'enfants, frais de transports...)
- ◆ **Des Risques Psycho-Sociaux connus :**  
Relation Humaine Dégradée, Inattention du Bien Être, Insécurité de leur activité au travail, etc.  
(source : Collège d'Expertise Gollac Avril 2011)

### ► Les leçons du passé

Afin de porter un avis objectif sur ce genre de réorganisation, il est important de se baser sur ce qui a été déjà fait.

L'une des dernières grandes réorganisations qui a touché ce périmètre n'est autre que la fusion des AD PP et AD IDF centre dans le cadre de la création de l'AD IDF.

En se basant sur le sondage « **L'étude d'Impact Humain au Travail** » présenté le 22 octobre 2021 en CSSCT AD IDF, commission qui a pour but d'analyser la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail, il s'avère que :

- ◆ La perception globale est quasi neutre avec 5,2 de moyenne sur 10 dont :
  - ➔ **36,4 % (24 pers.) de ressenti négatif (note entre 0 et 4)**
  - ➔ **24,2 % (16 pers.) de ressenti neutre (note de 5)**
  - ➔ **39,4 % (26 pers.) de ressenti positif (note entre 6 et 10)**

Résultats de 66 personnes ayant répondu sur 137 sondés

Même si certaines verbatims sont positives, d'autres plutôt négatives (voir ci-dessous) amènent à se poser les bonnes questions.

« Les équipes **ne se réjouissent pas** de faire des heures de transport et des déplacements à rallonge. »

« La plus-value des heures de déplacement est **peu perceptible**. »

« Ce n'est pas une fusion mais une **absorption**. »

« Manque de communication, **perte d'emploi**, effets collatéraux ultra négatifs, manque de reconnaissance, **manque d'humanité** »

Il est clairement évident que la gestion de la fusion précédente n'a pas été un plébiscite, ce qui devrait alerter la Direction de l'AD IDF concernant ce futur regroupement envisagé. À part les bienfaits financiers, ceux au niveau humain restent encore à démontrer.

**Pour la CFE-CGC, la politique de la Direction de réorganiser au forceps l'AD IDF, en omettant les répercussions que cela peut engendrer au niveau humain, n'est pas acceptable.**

Avant de mettre en œuvre de tels chantiers, il faut déjà laisser le temps aux salariés de digérer les précédentes réorganisations, et surtout proposer une feuille de route claire ayant fait ses preuves, entraînant l'adhésion des principaux concernés.

**Il ne suffit pas simplement de réunir du monde au même endroit pour créer un esprit d'équipe.**

Il y a une analyse à avoir en amont qui nécessite qu'un vrai temps de réflexion soit pris.

Lorsque des verbatims d'alerte indiquent clairement les répercussions de l'aggravation du temps de transports, et que la décision est prise **d'aggraver ce temps via une nouvelle réorganisation**, il n'y a manifestement **aucune écoute** des salariés, ne laissant présager rien de bon pour la suite.



## La CFE-CGC Orange revendique

- ▶ Une vraie prise en compte de **l'intérêt des salariés** concernant les projets de réorganisation
- ▶ **Une vraie réflexion** sur tous les dispositifs existants comme par exemple le recours au télétravail, de travailler sur des sites satellites, etc. si les réorganisations aggravent énormément le temps de trajet des salariés
- ▶ **Une organisation claire** de l'AD IDF, afin que les salariés puissent enfin s'y retrouver
- ▶ **L'arrêt des fermetures des boutiques**, vitrines de l'entreprise et vrai lien territorial avec nos clients
- ▶ **Une embauche de salariés** pour prêter main forte aux collègues en sous-effectif



### Vos correspondants

Stéphane TOULOT	06 07 44 31 04
Amel SAIDANE	06 40 88 04 84
Tarek CHARNI	07 88 40 98 97
Christelle LACHAUD	06 33 36 78 31
Valérie TAYSSE	06 74 59 57 21

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

