

Une mascarade en cascade : le CSE Extraordinaire du 13 novembre 2025 révèle le mépris de la Direction Orange Île-de-France envers le dialogue social sur le projet REGAIN.

A la suite de la demande unanime des organisations syndicales, un CSE extraordinaire consacré à la déclinaison du projet de réorganisation d'Orange France et ses impacts sur les 4300 salariés de la DO Île-de-France s'est tenu le 13 novembre dernier. La Direction a expédié la séance en quelques minutes, refusé tout débat, empêché la Secrétaire de s'exprimer et a clos la réunion sans examiner l'ordre du jour ni répondre aux questions des élus. Une attitude de désinvolture inédite, qui marque un profond mépris pour le dialogue social et pour les impacts concrets de cette réorganisation d'ampleur sur les salariés de notre DO.

La CFE-CGC Orange dénonce fermement la posture de la Direction, qui continue d'éviter tout échange constructif sur un projet ayant des conséquences majeures pour plusieurs centaines de salariés en Île-de-France.

REGAIN : une réorganisation nationale anxiogène et source de perte de repères

Présenté par l'entreprise comme un levier d'efficience, de simplification et de retour à la croissance, le projet REGAIN s'inscrit en réalité dans la lignée des réorganisations successives (DTSI en 2021, Ancrage Réseaux & Intervention et Ancrage Territorial Entreprise en 2023, Nouveau Modèle d'Entreprise en 2024) qui ont déjà fortement fragilisé les collectifs de travail.

Derrière les éléments de langage, ce sont plus de 20 000 salariés au niveau national – dont plusieurs centaines en Île-de-France – qui verront leur périmètre, leur rattachement ou leur fonction profondément modifiés. La création de 5 Directions Métiers Opérationnelles conduira à une centralisation renforcée, à un appauvrissement du management de proximité et à un risque majeur de perte de sens.

La CFE-CGC Orange alerte une nouvelle fois : stress, surcharge mentale, mobilités contraintes, sous-traitance croissante et risques psychosociaux sont la réalité terrain de ces transformations menées sans prise en compte de leurs impacts humains.

Les organisations syndicales unies pour exiger transparence et respect envers les salariés

Hors séance, toutes les organisations (CFE-CGC Orange, CGT, SUD, CFDT, CFTC) ont réaffirmé l'épuisement des équipes et leur profonde exaspération face aux réorganisations successives menées sans réelle concertation.

La CFE-CGC Orange a notamment porté :

- la reprise du CSE DO Île-de-France
- l'exigence de réponses concrètes aux inquiétudes des salariés
- la demande d'un engagement clair sur l'accompagnement humain et la reconnaissance
- la revendication d'une analyse précise métier par métier et unité par unité
- la suspension du calendrier tant que les zones d'ombre sur REGAIN ne seront pas levées

Les syndicats ont unanimement rappelé la nécessité d'un bilan des précédentes restructurations et du respect strict des obligations de dialogue social prévues par le Code du travail.

Une Direction qui se retranche derrière une lecture minimaliste du droit

La Direction de la DO Île-de-France a rejeté toute démarche d'information et de consultation locale concernant REGAIN, en affirmant que seule la compétence du CSEC était valable. Elle nie l'existence d'impacts au niveau local, alors même que les salariés voient leurs repères professionnels profondément bouleversés.

Pire encore, la Présidente du CSE a clos brutalement la séance 30 minutes après le début de la séance, refusant la prise de parole à plusieurs élus et laissant de nombreuses questions sans réponse. Un comportement vécu comme un acte manifeste de mépris à l'égard des représentants du personnel et des salariés qu'ils défendent.

La CFE-CGC Orange exige une reprise immédiate du dialogue social

Face à cette situation inacceptable, la CFE-CGC Orange demande :

- la tenue d'un véritable débat de fond sur REGAIN
- une transparence totale sur ses impacts humains, organisationnels et sociaux
- la production de bilans détaillés et localisés des précédentes réorganisations
- l'arrêt immédiat des transformations menées sans concertation réelle.

La CFE-CGC Orange vous invite à demeurer vigilants et à vous mobiliser pour préserver vos droits, votre emploi et votre dignité.

La CFE-CGC Orange reste déterminée et combative !

Ce CSE extraordinaire restera le symbole d'une Direction crispée sur des arguments juridiques visant à éluder ses responsabilités sociales. La CFE-CGC Orange Île-de-France continuera d'agir, avec détermination, pour que soient respectés les salariés, le dialogue social et la qualité de vie au travail, que le projet REGAIN menace gravement.

Grâce à la détermination des élus CFE-CGC Orange, à nos positions fermes portées en CSE et en CSE Central, ainsi qu'aux courriers recommandés adressés à la Direction et à l'Inspection du travail, nous avons obtenu l'accord de la Direction pour ouvrir enfin les négociations sur l'accompagnement des salariés dans le cadre du projet de réorganisation REGAIN qu'elle refusait jusqu'alors d'engager.



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**

Retrouvez ce communiqué et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-idf/>

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

