

SOMMAIRE

Déclaration préalable 1
 Catalogue Vacances 2025 1
 Déménagement des salariés USC et UCI de Maillot vers Auteuil, Beaulieu et Nanterre et réaménagement du site Auteuil pour les équipes DCOM, DCG et une partie de DSG 2
 Déménagement de l'équipe des Services de Santé au Travail du Cabinet Vaugirard et libération du site Vaugirard 3
 Orientations en matière d'Immobilier : Plan Schéma Directeur Immobilier Territorial de la DO IDF... 3

DÉCLARATION PRÉALABLE

Cliquer [ici](#) pour lire notre déclaration préalable

CATALOGUE VACANCES 2025

Déficitaire pour la 2^{ème} année consécutive, la situation du budget du CSE DO IDF reste extrêmement préoccupante. Elle est le résultat d'une gestion déséquilibrée avec des dépenses de fonctionnement bien trop élevées et des revenus en baisse dus à la diminution des effectifs de notre DO. Un audit des comptes est en cours, mais le déficit s'annonce d'ores et déjà colossal.

Parmi les postes de dépenses ASC (Activités Sociales & Culturelles) les plus importants, figure celui du catalogue vacances dont ne profite qu'une minorité de salariés (- de 10% !). Maintenir cette « sur-subvention » injuste - dont 90% des ayants droit sont exclus - mettrait en péril l'ensemble des ASC de la DO IDF.

Dans l'attente du rapport du Commissaire aux Comptes nommé, la CFE-CGC Orange a demandé le retrait du catalogue Vacances 2025 de toute discussion jusqu'à ce

que des décisions responsables soient prises pour rétablir les finances du CSE DO IDF et pour protéger les prestations ASC avec une gestion saine, durable et équitable en privilégiant l'intérêt collectif.

La majorité des élus a voté la suppression du catalogue vacances et s'est montrée favorable à une solution de remboursement sur facture.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Il est grand temps que l'ensemble des élus de notre CSE étudient les propositions ASC de la CFE-CGC Orange qui reposent sur la simplicité, la transparence et la générosité. Notre programme ASC consiste en un *Tableau Magique* basé sur classification / grade et prend en compte chaque enfant de la famille (y compris recomposée), il offre la liberté du choix des prestations, rien n'est imposé.

Cliquer [ici](#) pour voir notre tract ASC de septembre 2024.

DÉMÉNAGEMENT DES SALARIÉS USC ET UCI DE MAILLOT VERS AUTEUIL, BEAUJON ET NANTERRE ET RÉAMÉNAGEMENT DU SITE AUTEUIL POUR LES ÉQUIPES DCOM, DCG ET UNE PARTIE DE DSG

✓ Consultation

Le projet consiste au regroupement des équipes présentes sur Maillot (Paris 17) avec des équipes existantes sur d'autres sites ayant la même activité ou en interaction, permettant une libération anticipée du site par ses occupants. Les espaces sur les sites de destination (Beaujon, Nanterre et Auteuil « Jasmin ») seront réaménagés.

Les équipes de l'USC (Unité de Service Client) et de la DSG (Direction des Services Généraux) de Maillot rejoindront le site Auteuil « Jasmin » (Paris 16), les équipes de l'UCI (Unité Clients et Industrielle) rejoindront les sites Nanterre (92) et Beaujon (Paris 8), en fonction de leurs zones d'intervention.

Sur Auteuil, le projet comprend également une relocalisation au sein du site des équipes DO MP (Moyens Propres) IDF suivantes en profitant des espaces libérés par Orange Studio.

Le site Maillot héberge actuellement les métiers suivants :

- Les équipes Front-Office, Back-Office, Spécialistes et Transverses de l'USC
- Les techniciens UCI IDF/DIR/Intervention Entreprises avec zone d'intervention 92 Nord
- Les techniciens UCI IDF/DIR/Intervention Entreprises avec zone d'intervention 75 Nord
- Les salariés DSG (secteur 92 / 75 Ouest)

Les sites de destination retenus pour ces équipes résultent des analyses d'activités et visent le regroupement d'activités identiques ou connexes.

Ainsi, Auteuil accueillera les équipes de l'USC en mars 2025 et celles de la DSG en avril 2025. Ce rapprochement a pour objectif une plus grande proximité des équipes de l'USC avec les équipes de la DC (Direction Commerciale), de l'AD (Agence Distribution) et de l'Expérience Client. (L'un des 2 salariés de la DSG

actuellement à Maillot rejoindra le collectif DSG de Nanterre).

Le site Nanterre Mansart (92) hébergera les techniciens de la Direction Intervention Réseau (DIR) 92. Les équipes de l'UCI concernées restent dans leur zone d'intervention, le nord du 92. Elles rejoindront des équipes de techniciens Grand Public déjà sur place.

Les techniciens de la DIR 75 iront sur Beaujon (Paris 8). Les équipes de l'UCI concernées se rapprochent de leur zone d'intervention, le nord de Paris, et rejoindront les équipes de techniciens déjà sur place.

Les équipes des directions de la DO MP (Moyens Propres) IDF suivantes sont concernées par le volet réaménagement du site Auteuil :

- Etat-Major comprenant la Direction Réseau et l'équipe Programme Management Office
- DCOM (Communication)
- DCG (Contrôle de Gestion)
- Une partie de DSG (Services Généraux)

Le projet prévoit leur regroupement et/ou leur relocalisation vers de nouveaux espaces du site.

Au total, 175 salariés sont concernés par le projet : 86 pour l'USC Maillot, 34 techniciens des secteurs 75 et 92 et 55 salariés DO MP.

A la lecture du rapport de la CSSCT mandatée sur ce projet et de nombreuses questions restant à ce jour sans réponses - notamment sur la réduction des espaces attribués et du taux de partage, sur l'allongement du temps de trajet domicile – travail, sur les solutions en termes de restauration et le télétravail - l'ensemble des élus du CSE a voté CONTRE ce déménagement et réaménagement, la QVT (Qualité de Vie au Travail) des salariés ayant été une nouvelle fois négligée.

DÉMÉNAGEMENT DE L'ÉQUIPE DE SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DU CABINET VAUGIRARD ET LIBÉRATION DU SITE VAUGIRARD

✓ Consultation

Présenté au CSE de juillet, le dossier avait suscité de très fortes inquiétudes et provoqué de nombreux désaccords avec la Direction.

Après examen du rapport de la CSSCT mandatée en juillet, les élus ont rendu un avis négatif lors du vote en séance de ce CSE d'octobre aux motifs suivants :

- Manque de précisions sur l'organisation des urgences sur les nouveaux sites posant un risque pour la continuité des soins
- Conditions de travail dégradées : déjà signalés par les salariés, les problèmes d'acoustique et de

luminosité sur Bridge et Arcueil ne sont pas résolus

- Manque de clarté sur la gestion du transfert et de l'archivage des 3000 dossiers médicaux augmentant le risque de désorganisation
- Insuffisance d'anticipation et d'adaptation des postes de travail pour les salariés en situation de handicap
- Insuffisance de communication (notamment sur les dates) et d'accompagnement auprès des salariés concernés par le déménagement, et manque de rigueur sur le suivi post déménagement proposé

Cliquer [ici](#) pour lire notre article d'août 2024

ORIENTATIONS EN MATIÈRE D'IMMOBILIER : PLAN SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER TERRITORIAL DE LA DO IDF

✓ Information conventionnelle annuelle

Ce dossier décline la mise à jour du SDIT (Schéma Directeur Immobilier Territorial) au périmètre social de la DO IDF suite à sa présentation en CSEC (CSE Central) en septembre dernier pour une mise en œuvre dès 2025.

Pour la région Ile de France sont présentés :

- La cartographie actuelle des implantations des bâtiments avec une vision des sites pérennes et non pérennes à 2028
- Les projets en cours ou à venir, ainsi que les réflexions envisagées
- Une vision par département

Pour chaque territoire (Grand Nord-Est, Grand Sud-est, Grand Sud-Ouest et Grand Ouest) concernant le périmètre social de la DO IDF sont présentés :

- La vision des projets réalisés en 2024
- les projets en cours et à venir ou en réflexion

Ainsi, **sur Paris et petite couronne**, les sites suivants ne sont pas pérennes à horizon 2028 :

- Maillot (Paris 17) : libération en 2025
- Ménilmontant (Paris 20) : libération en 2026 et réflexion sur le futur site d'accueil des salariés DO IDF
- Vaugirard (Paris 15) : libération en 2025
- Alleray (Paris 15) : libération du site avant fin août 2026, site d'accueil des salariés DO IDF à l'étude
- Nanterre (92) densification en 2025 + réflexion de cession en 2028
- Bagnolet Eastview (93) : libération en 2025

Sont pérennes vision 2028:

- Beaujon (Paris 8) : densification + réaménagement en 2025
- Jemmapes (Paris 10) : densification (DTSI) en 2024
- Philippe Auguste (Paris 11) : densification + réaménagement en 2025 et 2027
- Archives (Paris 4) : libération par les équipes du tertiaire + maintien des équipes Unité Clients et Industrielle IDF sur les surfaces pérennes
- Auteuil (« Jasmin » Paris 16) : densification + réaménagement

- Bridge (92) : réaménagement des équipes Direction Entreprises France
- Créteil (94) : cession des bâtiments du tertiaire à l'étude et regroupement des équipes sur le bâtiment technique envisagé
- Nouveau Village Arcueil (94) : déménagement Direction Entreprises France et Services Généraux

Sur la grande couronne, ne sont pas pérennes à 2028:

- Saint-Maur Gravelle (94) : libération en 2025
- Prisme Villejuif (94) : libération fin 2025, réflexion portée sur le site d'accueil des salariés des Services Généraux de la DO IDF
- Eragny et Soisy-sous-Montmorency (95) : déménagement des équipes du tertiaire vers Cergy

Sont pérennes à horizon 2028, les sites :

- Pôle Noisy (93) : déménagement d'une partie des équipes USC IDF de St Maur hébergées provisoirement vers New Noisy (93)
- Viry-Châtillon et Villabé-Ambreville (91) : étude pour regroupement des équipes sur 1 seul bâtiment à Viry et Villabé
- Lagny et Magny (77) : réflexion en cours sur le devenir des 2 sites
- Massy (91) : réflexion sur les sites locatifs
- Mantes-la-Jolie, Trappes et St-Quentin en Yvelines Native (78)
- Cergy (95) : regroupement des équipes tertiaires d'Eragny et Soisy-sous-Montmorency (95)
- Taverny (95) : regroupement des équipes techniques du 95

Dossier en cours d'instruction : Orange Village Arcueil (94) : libération des bâtiments D, E et G – Résonance et déménagement des équipes vers les bâtiments A, B et C. Vote des élus au CSE de novembre, début des travaux de réaménagement en décembre 2024 pour un emménagement des équipes fin T1 / début T2 2025. 29 salariés DO IDF sont concernés (11 DSCE, 4 A2P et 11 DSCG).

Dossiers à venir :

- Le projet Concerto Philippe Auguste Phase 3 / St Maur Gravelle concerne 331 salariés et consiste en la finalisation des travaux de rénovation des

étages 1,2 et 5 du site Philippe Auguste et en la libération du site St-Maur Gravelle (94). Début 2027, une partie des salariés USC IDF de St-Maur auront déménagé vers Philippe Auguste ou Noisy Mont d'Est (93) après un « mouvement temporaire » de 18mois sur Philippe Auguste et / ou Diderot Daumesnil (Paris 12), qui lui, débutera en juin 2025.

- Le projet Capitole (New Noisy) est une prise de bail d'un nouveau bâtiment à Noisy-le-Grand (93) pour 2025 qui accueillera fin T3 2025 / début T4 2025 152 salariés DO IDF actuellement sur Bagnolet Eastview (site libéré fin 2025) et 141 salariés de la DTSI et de Fonctions Corporate en provenance respectivement de Prisme Villejuif (94) et d'Archives (Paris 4).

Voir notre article précédent sur New Noisy en cliquant [ici](#)

- Dans le Val d'Oise (95), le SDIT prévoit le déménagement des équipes du tertiaire d'Eragny et de Soisy-sous-Montmorency vers Cergy et vers Taverny pour les équipes techniques, soit 369 salariés au total.

Autres dossiers franciliens en cours de réflexion :

- Viry-Châtillon/ Villabé (91) : le projet initial de regrouper les salariés du tertiaire de Villabé d'Ambreville sur Viry-Châtillon et les techniciens sur un nouveau site aurait trop d'impacts sur les temps de trajet domicile-travail des salariés et serait finalement peu rentable. Les implantations actuelles restent donc en place tout en densifiant les 2 sites afin de regrouper les équipes chacune sur un seul bâtiment à Viry-Châtillon et Villabé.
- Nanterre Mansart (92) : la cession du bâtiment est toujours en cours d'étude
- UCI Eastview Bagnolet (93) / Prisme Villejuif (94) : libération des 2 sites fin 2025. Réflexion sur le regroupement des équipes de l'UCI de Bagnolet et une partie des équipes UCI de Villejuif sur Philippe Auguste (Paris 11)
- Melun (77) : possible regroupement des équipes des sites Melun Malraux et Melun DR sur un site unique (existant ou nouveau, en proximité)

En région :

Secteur Grand Nord-Est (GNE) : actuellement 9 sites sur 7 plaques à Amiens (80), Lille (62), Reims (51), Nancy (54), Metz (57), Strasbourg (67) et Dijon (21).

Réalisés en 2024 :

- Regroupement de 2 équipes DSCE sur 1 étage sur le site Dijon-Joliet (21)
- libération des sites Arsenal et Portes des Allemands à Metz (57) et regroupement des équipes DSCE sur Metz Sablons

En cours d'étude :

- Reims : adaptation du nombre de sites sur la plaque en vue de regrouper les salariés sur les sites Reims Murigny et Pont d'Assy. Libération du site Bezannes au plus tard à fin juin 2026
- Strasbourg Schiltigheim : libération envisagée des sites Crystal Park Schiltigheim et Broglie pour densification du site Strasbourg Wodli

A venir : regroupement des équipes tertiaires sur sur Dijon- Joliet, site cible de la plaque dijonnaise. Pas date communiquée

Secteur Grand Sud-Est (GSE) : actuellement, 11 sites sur 5 plaques à Clermont-Ferrand (63), Lyon (69), Nice Sophia (06), Toulon (83) et Marseille (13).

En cours de réalisation : Clermont-Ferrand : rassemblement des équipes du site Bughes sur le site Lavoisier.

Cliquer [ici](#) et [ici](#) pour lire les articles connexes.

En cours d'étude :

- Toulon : regroupement des équipes du site La Garde sur Castigneanu au S2 2025.
Cliquer [ici](#) pour lire l'article paru en octobre 2024.
- Lyon : optimisation des occupations sur les sites Lacassagne et Gailleton pour intégrer les salariés du site Sky 56 à sa libération en 2028. DSCE est impactée par la densification et la remastérisation de Lacassagne.

Secteur Grand Sud-Ouest (GSO) : actuellement, 8 sites sur 3 plaques à Bordeaux (33), Toulouse (31) et Montpellier (34).

En cours de réalisation : Toulouse agglomération avec l'arrivée des équipes Orange Business SCE et SA sur le campus de Balma au T3 2025. Pour DSCE, le projet implique une modification des territoires d'équipes.

En cours d'étude:

- Bordeaux agglomération : regroupement de l'ensemble des salariés sur 2 ou 3 sites, existants ou nouveaux, d'ici à 2028. Prise de décision début 2025
- Montpellier : accueil de nouvelles équipes sur le site Patio envisagée pour 2025. Décision fin 2024. Impact pour DSCE : modification des territoires d'équipes
- Poitiers : réflexion sur un nouveau site ou sur l'optimisation d'un site existant pour les salariés de Touffenet en 2026. Prise de décision fin 2024.

Projet à venir : Montauban : optimisation du site envisagée pour 2025 entraînant une modification des territoires d'équipes pour DSCE.

Secteur Grand Ouest (GO) : 9 sites sur 7 plaques à Lannion (22), Rennes (35), Caen (14), Rouen (76), Orléans (45), Tours (37) et Nantes (44)

Réalisé en 2024 : Nantes, avec la densification du site Estuaire St Joseph et l'arrivée de 280 salariés fin mars / début avril 2024

Projets en cours d'étude et à venir :

- Caen : finalisation de l'étude de densification des sites Caen Venois 36 et Caen Venois 38 pour libérer Caen Venois 42 et Carpiquet et travaux d'aménagement au T1 2025 (surélévation de l'un des bâtiments Caen Venois 36 / 38
- Rennes : réduction du nombre des implantations sur la plaque et optimisation des sites existants de la zone Atalante à Cesson-Sévigné où il est envisagé de regrouper d'ici à 2030 les salariés du bassin Rennais. Finalisation de l'étude prévue pour fin 2024. Peu d'impact pour les équipes DSCE

- New Lannion : projet de regroupement des équipes situées à Lannion sur une partie du site actuel zone ouest-sud en conservant le site Pégase + libération des immeubles locataires. Prise d'effet en 2027
- Rouen : réflexion sur l'optimisation des sites St Clément, Grand Quevilly, Astrolabe et Mermoz.
- Tours : réflexion menée sur le devenir du site Tours 2 Lions suite aux dysfonctionnements répétés sur site et procès en cours entre le nouveau et l'ancien bailleur.
- Angers : libération de 2.5 étages sur 5 du site Orgemont. Finalisation de l'étude pour fin 2024

Analyse de la CFE-CGC Orange

Ces projets s'inscrivent dans une démarche de réduction des coûts (i.e du nombre de sites et de surfaces) et de modernisation du parc immobilier du Groupe et de la DO IDF.

Bien qu'ils visent à améliorer les environnements de travail et l'efficacité opérationnelle, ils présentent des risques non négligeables pour les salariés en termes d'adaptation, de mobilité et de changements profonds dans leurs habitudes de travail.

Le stress et l'anxiété liés au changement, la perte de repères, le sentiment d'insécurité, les inquiétudes sur l'équilibre vie personnelle / professionnelle et les décisions prises par la seule Direction entraînent la frustration, la démotivation, un sentiment d'impuissance et d'isolement et des tensions et des dynamiques contrariées et bousculées dans les équipes.

Pour la CFE-CGC Orange, une communication claire et un accompagnement adéquat restent essentiels pour minimiser ces risques et faciliter la transition pour les personnels concernés.

Prochain CSEE : 27 & 28 novembre 2024

l'Essentiel du CSE DO IDF – 08/11/2024 - 6

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE

Elus CSE

AD IDF : Christelle LACHAUD
DE IDF : Cyril CORDIER
DE IDF : Frédéric DESPRES
DE IDF : Peggy GAILAN
DE IDF : Philippe PECQUET
DSCE IDF : Antony MAHIEU
DSCE IDF : Stéphane LIOGER
DSCE IDF : Cindy TEDESCHI
USC IDF : Valérie VIART

Elus CSE Suppléants

DE IDF : Luc REDUREAU
DE IDF : Christelle CAMUS
DSCE IDF : Latifa BOUMEHRAZ
DSCE IDF : Laurent MARTIN
DSCE IDF : Sophie MOLINES
UCI IDF : James LAMBERT

Commissions CSEE

Emploi & Formation : Jef BONNO et Patrick MAHMOUDI
Egalité Pro : Cindy TEDESCHI, Géraldine PULLANDRE & Peggy GAILAN
Handicap : Sophie MOLINES, Emmanuel PARMENTIER & Béatrice KLAJA
ASC : Frédéric VAN DE CASTIJE
Restauration : Jésus RONDON & Marie-France SOARES
Marchés : Philippe PECQUET & Cyril CORDIER
Projets Economie Evolution des marchés : Vincent GALLO, François BRACHET & Rémi COTTARD

Représentants Syndicaux : François BRACHET, Cédric FERRIERE & Thomas BRUDO



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-idf/>

www.cfecgc-orange.org

abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC

tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

