

Madame la Présidente,

Mesdames et Messieurs les représentants de la Direction,

Mesdames et Messieurs les élus,

La **CFE-CGC Orange** souhaite, en ouverture de cette instance, attirer l'attention de la Direction sur plusieurs sujets majeurs de préoccupation pour les salariés du Groupe.

Tout d'abord, concernant les **négociations sur la complémentaire santé et la prévoyance pour 2026**, la **CFE-CGC Orange** a alerté sur l'existence de déséquilibres persistants dans les dispositifs actuels, qui pénalisent une partie des salariés.

Ces déséquilibres doivent être corrigés de manière équitable et durable, afin de garantir à l'ensemble des personnels un haut niveau de protection sociale, conforme aux engagements et à la responsabilité sociale d'Orange.

Par ailleurs, la **CFE-CGC Orange** réaffirme que les enjeux d'emploi, de maintien des effectifs et de développement des compétences demeurent centraux. **Les transformations en cours** – qu'elles soient organisationnelles, technologiques ou économiques – ne peuvent se faire au détriment des salariés. Elles ne doivent ni fragiliser les collectifs de travail, ni conduire à une perte de compétences stratégiques, indispensables à la performance et à la pérennité du Groupe.

Dans ce contexte, la **CFE-CGC Orange** souhaite également alerter sur **les enjeux de souveraineté numérique**, tant au niveau national qu'europpéen. L'insuffisance actuelle de souveraineté dans les infrastructures, les données et les technologies critiques, constitue un facteur de vulnérabilité majeur dans un monde marqué par de fortes instabilités géopolitiques, économiques et technologiques.

Les tensions récentes, illustrées notamment par les controverses et restrictions internationales visant certains responsables européens du numérique, soulignent l'urgence pour l'Europe de renforcer son autonomie stratégique. **Orange, acteur clé des télécommunications et du numérique, a un rôle essentiel à jouer dans cette ambition, à condition que les choix industriels et stratégiques soient cohérents et assumés dans la durée.**

Enfin, en ce début d'année 2026, la **CFE-CGC Orange** rappelle son attachement à un dialogue social de qualité, fondé sur la **transparence, la loyauté des échanges et la prise en compte réelle des préoccupations exprimées par les représentants des salariés.**

Elle restera pleinement mobilisée pour défendre les intérêts des personnels, porter des **propositions constructives** et obtenir des engagements concrets sur l'ensemble de ces **sujets essentiels à l'avenir des salariés et du Groupe Orange.**

Merci pour votre écoute et très heureuse Année 2026 à tous.

