L'ESSENTIEL DU CSE

DO IDF Mai 2025

SOMMAIRE

Résumé du CSE de mai 2025 1

Déclaration préalable et demande de présentation des projets IA à la DO Ile de France 1

Actualités autour des ASC 2

Regroupement de salaries DSCE de Caen 2

Projet « New Noisy – Capitole », aménagement des espaces de travail des salariés DE IDF et DSCE de Bagnolet Eastview vers ce nouveau site 2

Le réaménagement des équipes de la DSGI (Services Généraux Immobiliers) 2

Point sur le réaménagement dans l'aile Pastourelle des équipes Orange Events, UCI et DSGI présentes sur le site archive 3

Point sur le projet de déménagement des salariés de l'UCI IDF des sites PRISME et EASTVIEW, vers les sites de PHILIPPE AUGUSTE et ORSUD 3

Retour d'expérience sur le Projet « Pôle Est Parisien », déménagement des équipes UI Affaires et UI IDF vers Montreuil 3

Résumé du CSE de mai 2025

Divers points de fonctionnement ont été abordés dont une nomination très attendue à la commission des Activités Sociales et Culturelles et une mission de trésorier adjoint vacante. Des projets de déménagements (équipes tertiaires UCI de Soisy, équipes DSCE de Caen, New Noisy pour DSCE et DE IDF, DSGI IDF (Services Généraux Immobilier) sur Bridge, équipes UCI, Orange Events et DSCE sur Archives, équipes UCI de Prisme et Eastview, Bilan du déménagement des équipes UI IDF Centre et UI Affaires sur le site de Montreuil).

Déclaration préalable et demande de présentation des projets IA à la DO Ile de France

En préambule de ce CSE DOIDF, nous avons fait une déclaration préalable sur les Activités Sociales et Culturelles, sur les questions qui se posent suite au départ de Jean-François Fallacher, sur les dangers de l'IA, et en complément de cette déclaration, nous avons demandé à la Direction de mettre à l'ordre du jour d'un prochain CSE l'utilisation de l'Intelligence Artificielle (IA) chez Orange, et notamment à DSCE, les autres sujets IA, quand ils sont nationaux, étant portés par le CSE Central.

Nous sommes particulièrement vigilants sur ce sujet qui peut être à la fois d'une grande aide pour les tâches répétitives, mais également générateur de Risques Psycho Sociaux et de suppressions d'effectifs.

la loi exige en effet que l'entreprise présente en CSE tous les projets d'IA qu'elle souhaite développer, même en pilote. La jurisprudence a d'ailleurs récemment confirmé ce point.

Actualités autour des ASC

Parmi les différents points de fonctionnement du CSE, Il nous apparaît important d'évoquer celui de la nomination d'un(e) membre de la commission Activités Sociales et Culturelles.

Nous avons proposé une candidate que nous souhaitions présenter également comme présidente de la commission et pouvoir ainsi débloquer la situation pour les ASC.

Cette candidate n'a pas été élue. La CFE-CGC Orange n'étant pas majoritaire avait pourtant, avant le vote, demandé à tous les élus de ne pas bloquer les activités sociales et culturelles en acceptant notre proposition de présidence de la commission.

Les Organisations syndicales, qui nous poussaient pourtant à assumer la présidence de la commission ASC ont paradoxalement voté contre la candidate soutenue par la CFE-CGC Orange et une autre organisation syndicale, sans pour autant proposer une autre candidature à la présidence.

Nous continuons de faire des propositions constructives, même si nous n'avons qu'un seul membre, à la commission ASC.

Le budget ASC comporte une dette à cause de choix de gestion inadaptés sur les années précédents. Nous avons proposé au Commissaire aux Comptes un étalement de cette dette sur plusieurs années, avec un retour favorable. Cette proposition a été acceptée ensuite par vote des élus CSE à la majorité.

Un autre point concernait la nomination du trésorier adjoint : Nous nous sommes positionnés positivement pour élire, solidairement avec son organisation syndicale, le seul élu qui était candidat, mais là encore, la majorité des élus a refusé cette candidature.

Nous allons retourner auprès des autres organisations syndicales pour tenter de comprendre pourquoi elles maintiennent ce blocage et essayer de mettre fin à cette situation qui pénalise l'ensemble des salariés et leurs ayants-droits

Regroupement de salariés DSCE de Caen

Le dossier qui a été transmis par la Direction à la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) était lacunaire et bien moins détaillé que celui transmis aux élus du CSE. Nous avons trouvé cette méthode déloyale et l'avons souligné à l'entreprise. Les débats ont porté sur les sujets qui auraient dû être traités par la CSSCT si elle avait eu les informations dans les délais. Le regroupement des salariés sur un seul bâtiment a été soumis au vote des élus, qui ont voté POUR à l'unanimité.

Projet « New Noisy – Capitole », aménagement des espaces de travail des salariés DE IDF et DSCE de Bagnolet Eastview vers ce nouveau site

Sur ce nouveau sujet encore, le dossier était très incomplet au moment du passage en Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail. Faute d'éléments suffisants pour émettre un avis éclairé, l'ensemble des élus a voté une résolution pour que le dossier soit de nouveau présenté en CSSCT pour analyse, et fasse l'objet d'une consultation du CSE ultérieurement. Après interruption de séance demandée par la direction**, la CSSCT est saisie le 28 mai pour information supplémentaire** afin de donner une meilleure vision du projet aux élus du CSE lors d'une session extraordinaire qui a eu lieu le 4 juin.
Cette session extraordinaire n'a pas permis de lever les doutes de vos élus CFE-CGC Orange sur certains points. Nous avons décidé de nous'abstenir lors du vote consultatif. Avis général négatif : Nous avons motivé cette abstention par un manque d'éléments fournis et nous avons demandé une commission de suivi.

Le réaménagement des équipes de la DSGI (Services Généraux Immobiliers)

Vos élus se sont inquiétés de la densification des étages, tout comme de l'arrivée de nouveaux services sur Bridge dont le capacitaire est atteint en prenant en compte un coefficient d'occupation partagé à 0,6. Les salariés de DSGI sont déjà sur site et doivent changer de bureaux pour se rapprocher des autres équipes en charge de l'immobilier.

Vos élus CFE-CGC Orange ont émis un vote favorable, les autres organisations syndicales se sont abstenues ou ont voté contre, l'avis général a donc été négatif.

Point sur le réaménagement dans l'aile Pastourelle des équipes Orange Events, UCI et DSGI présentes sur le site archive

Ce point impliquant plusieurs périmètres sociaux, les élus CSE de la DO IDF ont missionné une CSSCT Temporaire Transverse (Composée d'élus CSSCT de tous les périmètres concernés) pour avoir une vision d'ensemble sur les incidences de tels réaménagements.

Point sur le projet de déménagement des salariés de l'UCI IDF des sites PRISME et EASTVIEW, vers les sites de PHILIPPE AUGUSTE et ORSUD

Ce projet concerne 35 salariés, dont 20 qui seraient à destination de Philippe Auguste et 15 à destination d'ORSUD. Les réponses apportées par la Direction sur les aspects logistiques (allongement du temps de trajet, places de parking, restauration collective…) n'ont pas permis à vos élus de donner un avis éclairé. **La CSSCT UCI a été mandatée** à l'unanimité pour donner aux élus les moyens d'émettre cet avis ultérieurement.

Retour d'expérience sur le Projet « Pôle Est Parisien », déménagement des équipes UI Affaires et UI IDF vers Montreuil.

Ce projet concernait les équipes UI Affaires de Nord et Jemmapes, les équipes UI IDF Centre de Nord, Jemmapes et Philippe Auguste, pour un déménagement vers le site de Montreuil rue Armand Carrel. Les locaux sont globalement propres, plutôt agréables et les systèmes d'accès aux imprimantes fonctionnent bien, d'après un retour plutôt positif des salariés.

Cependant le confort thermique du bâtiment n'est pas satisfaisant, avec notamment des espaces très chauds, faute de climatisation. La Direction nous a informés que ce point allait être réglé, tout en rappelant qu'en été, la température sera réglée (automatiquement) à 26 degrés, et 19 degrés en hiver, afin de ne pas consommer trop d'énergie (contraintes RSE).
Le réglage lumineux est également à revoir, soit trop puissant, soit pas assez. La direction interpellée sur le sujet a proposé des ajustements à venir, et des ajustements manuels sont toujours possibles avec une télécommande accessible auprès du gardien.
Une vérification de conformité de sécurité a été demandée auprès du prestataire multi technique du site, afin de s'assurer que tous les éléments mis à disposition de l'entreprise et des salariés soient bien fixés comme ils le doivent, ou correctement installés.
Ces vérifications de conformité seront périodiques.

Des problèmes de connexion ont notamment été signalés depuis les salles de réunions ou sur certaines positions de travail. Les équipes techniques sont sur place et peuvent être sollicitées. Des répéteurs Wi-Fi vont également être installés.
La perfectibilité de la gestion des flux et la qualité des repas à la cantine a été également remontée par sondage.

Enfin, les salariés ont signalé le manque de bornes de recharge de véhicules. La Direction a précisé qu'il y a actuellement 8 bornes accessibles d'autres bornes seront installées prochainement.

Analyse de la CFE-CGC

Les activités sociales semblent être un moyen de faire pression sur vos élus CFE-CGC Orange. Nous nous refusons cependant à faire des dépenses inutiles, préférant que tout le budget disponible vous soit distribué. Nos propositions récentes n'ont pas eu l'écho mérité et nous continuons de proposer des solutions à la commission ASC.

Les déménagements et libérations de sites se font toujours à un rythme soutenu. Notre vigilance est nécessaire pour ne pas oublier le confort des salariés dans ces opérations économiques. La direction Orange ne doit pas oublier que sans performance sociale il ne peut y avoir de performance économique.

Notre entreprise, pour rester performante et attractive, doit veiller à garder un bon modèle social et sociétal.

La DO Ile de France, désormais présente sur tout le territoire métropolitain, sait que nous répondons favorablement aux projets qui apportent à nos collègues de meilleures conditions de travail, mais que nous gardons notre droit d'intervenir lorsque les dossiers qui nous sont présentés sont construits sans concertation ni écoute de nos propositions.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC Orange DO IDF	**Elus CSE**	**Elus CSE Suppléants**	**Commissions CSEE**
	AD : Christelle LACHAUD **DE** : Cyril CORDIER **DE** : Frédéric DESPRES **DE** : Peggy GAILAN **DE** : Philippe PECQUET **DSCE** : Antony MAHIEU **DSCE** : Stéphane LIOGER **DSCE** : Cindy TEDESCHI **USC** : Valérie VIART	**DE** : Luc REDUREAU **DE** : Christelle CAMUS **DSCE** : Latifa BOUMEHRAZ **DSCE** : Laurent MARTIN **DSCE** : Sophie MOLINES	**Emploi & Formation :** Jef BONNO & Patrick MAHMOUDI **Egalité Pro :** Najat QOUCHBAL Géraldine PUILLANDRE & Peggy GAILAN **Handicap :** Sophie MOLINES, Emmanuel PARMENTIER & Béatrice KLAJA **ASC :** Frédéric VAN DE CATSIJE **Restauration :** Jésus RONDON & Marie-France SOARES **Marchés :** Philippe PECQUET & Cyril CORDIER **Projets Economie Evolution des marchés :** Vincent GALLO, François BRACHET & Rémi COTTARD **Représentante Syndicale :** Christine MARSAT-LUQUE