



Novembre 2025 – IL – DO Île-de-France

Quand les enjeux politiques entravent les intérêts des salariés

Le 22 octobre dernier les élus du Comité Social et Economique (CSE) de la DO Île-de-France devaient voter les budgets des Activités Sociales et Culturelles (ASC), essentiels pour financer les prestations sociales, les activités culturelles et les aides destinées à tous les salariés de la DO.

Mais la séance s'est soldée par une impasse.

Ce qui s'est passé

A l'ordre du jour du CSE DO IDF : le vote des budgets ASC 2026. Chaque organisation syndicale a présenté sa proposition de budgets.

En séance, la CFDT a soudainement retiré sa proposition, demandé une interruption, puis réuni la CGT et SUD pour solliciter un report du point, alors même que le était déjà engagé.

Résultat : toutes les organisations syndicales ont voté contre les propositions des autres, y compris le budget du Bureau du CSEE, pourtant élaboré dans un esprit de compromis.

Seules la CFE-CGC, la représentante CAT (ex CFTC) et les ex élus FO ont choisi de le soutenir.

Conséquences : **aucun budget n'a été adopté, ce qui bloque à nouveau la mise en œuvre des prestations et activités ASC 2026.**

Impact pour les salariés :

- ♦ retards importants dans la mise en place des prestations ASC (vacances, aides sociales, Noël, etc.)
- ♦ pénalisation directe des ouvriers-droit et de leur famille

Une perte de temps et d'énergie dans des manœuvres politiques qui n'apportent rien ni à l'intérêt commun ni aux salariés !

Notre proposition : simple, claire et équitable

La CFE-CGC Orange propose un programme ASC complet et transparent, déjà adopté avec succès dans trois autres CSE :

- 👉 la DO Réunion-Mayotte
- 👉 Orange France Siège
- 👉 Services de Communications Entreprises

Notre programme repose sur :

- ♦ une grille de calcul unique et continue, basée sur la classification CCNT
- ♦ l'utilisation de 100% des budgets alloués
- ♦ la cessation des transferts financiers vers le CSE Central
- ♦ la reprise du budget restauration pour une meilleure gestion locale

Le Tableau Magique : un choix gagnant pour tous

Notre formule phare bénéficie à tous les salariés et à leurs familles, selon leur classification.

Exemple pour un salarié avec deux enfants :

- ♦ bande D : 1350 € / an
- ♦ bande E : 1080 € / an

Et, en plus :

- ♦ des prestations de garde d'enfants
- ♦ des offres de vacances pour les enfants
- ♦ des offres pour chaque naissance ou adoption
- ♦ des prestations de Noël enfants et adultes
- ♦ des aides sociales diversifiées

La CFE-CGC Orange s'engage pour :

- ♦ une distribution équitable des ASC
- ♦ une gestion rigoureuse des budgets
- ♦ une transparence totale

Et surtout, la défense des intérêts réels des salariés, loin des calculs électoraux, est au cœur de notre engagement.

**CFE-CGC ORANGE DO IDF : pour un CSE au service des salariés,
non des manœuvres syndicales !**



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**



Frédéric DESPRES – 06 73 69 47 40
Valérie VIART – 06 84 90 90 32
Olivier DESSENNE – 06 31 52 28 99
Frédéric VAN DE CATSIJE – 06 43 85 70 81

Abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
Tous vos contacts : bit.ly/annuaire CFECGC

