



l'essentiel du CE Normandie-Centre

Recueil d'avis Bloc 3 Politique sociale, emploi et conditions de travail

Nous ne reviendrons pas sur le mode de consultations qui restera toujours un mystère. Dans ce Bloc 3 « Fourre-tout », il nous semble contreproductif d'émettre un avis global.

Néanmoins, nous allons nous prêter au jeu de distinguer succinctement les sujets :

Bilan Annuel de l'emploi année N-1 : le constat est simple, une baisse significative des Effectifs et un impact non négligeables sur les conditions de travail des salariés.

Bilan Alternance : une bonne dynamique mise en place pour nos futurs salariés de demain. Reste à renforcer les liens avec les écoles, anticiper les embauches des pépites et accompagner celles-ci dans un véritable plan de carrière.

Bilan Formation : Le digital s'est bien, l'humain, c'est mieux. En effet, sans vouloir paraphraser le rapport de la commission formation, un certain nombre de métiers nécessitent l'accompagnement de Soutiens et formateurs de proximité, un exemple parmi tant d'autres : La montée en compétence sur le marché Entreprise.

Bilan égalité Pro, Nous ne sommes pas en phase avec les conclusions de la commission Adhoc sur ce sujet, en effet c'est notamment effet nier les efforts entrepris comme l'augmentation du taux de féminisation même si des efforts restent à faire, le succès des classes de techniciennes avec des embauches à la clé.

Le handicap : La CFE-CGC n'apportera pas plus de commentaires quant au Bilan 2016 et plus globalement sur l'accord qui s'est achevé le 30 juin 2017. Si l'accord « handicap & discrimination » 2017-2019 a pour but annoncé d'aller au-delà de la loi, il n'en reste pas moins timide dans ses avancées. La CFE-CGC Orange regrette notamment la diminution du temps libéré pour le TPSH. L'engagement en faveur des recrutements de personnes en situation de handicap et la meilleure prise en compte de la notion de compensation sont en revanche des éléments positifs.

Sur l'ensemble du Bloc 3, la CFE CGC se prononce sur une abstention positive, un concept qui au regard de la méthodologie de consultations, nous paraît le plus cohérent.

Recueil d'avis Bloc 1 Volet 2 : Information-consultation sur le rapport Perspective Emploi et Compétences, prospective 2017/2019 et les orientations formation 2018

Tout comme le mois dernier, la CFE/CGC, mais pas que... regrette de devoir rendre un avis motivé contre/pour/abstention sur des blocs constitués de manière aussi peu compréhensible ! La loi des blocs ... disions-nous fin août ! Le bloc 1 volet 2 n'échappe pas à notre incompréhension. En effet, si l'on se réfère aux 2 sujets principaux qui le constituent :

- ⇒ le rapport PEC prospectives 2017-2019, évoqué au mois de juin, est extrêmement teinté de couleurs locales. Précis, trop parfois, ce rapport est l'illustration d'une politique de l'emploi que nous n'avons pas et ne pourrions pas plus cautionner !
- ⇒ Le second sujet, 'Orientation Formations 2018', quant à lui, décline plus les orientations de l'UES que celles de notre DO NC pour laquelle une pauvre page concerne spécifiquement le périmètre de notre CE ! Nous partageons, cela dit, la ligne conductrice & fédératrice de ces orientations. Nous soulignons également le volontarisme qui se dégage du document proposé ainsi que de la présentation qui en a été faite. Cela dit, difficile de trouver l'ancrage attendu sur notre territoire !

Aussi, pour les raisons qui précèdent, vous comprendrez aisément notre '**perplexitude**' et notre difficulté à voter pour, contre ou bien nous abstenir, sur des sujets multiples et aussi opposés. Pour ces raisons, nous n'avons pas pris part au vote.

Les activités sociales et culturelles

Dans tous les CE où elle est majoritaire, la CFE-CGC Orange met en place le Tableau Magique et une gestion rigoureuse qui permet de redistribuer 98% des subventions allouées par l'entreprise pour les Activités Sociales et Culturelles. En fonction de votre classification et du nombre d'enfants inscrits sur votre livret de famille (même s'ils ne sont pas fiscalement à votre charge) :

- ▶ vous savez à l'avance combien vous allez toucher,
- ▶ vous faites financer vos vacances ou vos activités sportives et culturelles sans avancer d'argent,
- ▶ vous commandez, en ligne et en toute liberté, vos chèques vacances, chèques culture, chèques cadeaux, billets de spectacle ou de cinéma,
- ▶ vous bénéficiez d'une dotation supplémentaire pour Noël,
- ▶ le tout sans avoir besoin de fournir votre feuille d'impôt : vos droits sont ouverts automatiquement et immédiatement.

Comme vos collègues de SCE (Orange Business Services) depuis 2007 et Orange France Siège depuis 2014, optez pour la CFE-CGC et bénéficiez du Tableau Magique.

En savoir plus : www.lemelleurdesce.com

Et vous, combien pourriez-vous toucher ?
Flashez, remplissez, ...et vous saurez !



j'adopte le Tableau Magique

#jevoteCFECGCOrange

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE

Élus

- Eric Picot / SCO
- Georges Giraud / UIN
- Florence Le Lepvrier / AD
- Martial Lageon / AGPRO

Représentant syndical

- Eddy Jégou / AE

Commissions

- ASC : Brice Imbert
- Égalité Pro : Laurent Delavigne
- HSCT : Pascal Marsais
- Formation : Eddy Jégou
- Marchés : Eric Picot Président
- Réclamations : Florence Le Lepvrier

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur www.cfecgc-orange.org

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15