



l'essentiel du

CE DO Normandie Centre Mars 2018

La Valse des Boutiques :

Transfert vers la GDT des boutiques de Vernon, Romorantin, Pont Audemer et Gien

La politique de transferts et de fermetures des boutiques entraîne des difficultés chez les vendeurs et responsables..

Cette stratégie provoque des aggravations des délais de route et impacte la vie personnelle des salariés.

Quid de l'impact sur notre clientèle et sur l'image de notre entreprise ?

Que faut-il penser des files d'attentes démesurées et du non-respect des capacités d'accueil dans nos boutiques ?

Quid des augmentations de flux importants sur les boutiques de certaines Zones ?

Quelles sont les prochaines étapes de cette stratégie destructrice ?

et le plus important : l'impact sur la vie Privée de nos collègues en boutiques !

Nous sommes en mesure de nous inquiéter pour l'avenir de nos collègues en AD.

Pour toutes ces raisons, la CFE CGC est défavorable à cette restructuration du maillage de nos boutiques.

Bilan des fermetures des boutiques le lundi

Alençon, Avranches, Chatearoux, Deauville, Evreux, Flers, Lisieux, Vernon, Yvetôt

La fermeture des boutiques le lundi a permis aux salariés de bénéficier de deux jours de repos consécutifs et nous en sommes satisfaits. Néanmoins, cette situation a eu un impact sur la cellule familiale qui a dû se réorganiser.

La typologie des flux clients n'a pas été abordée : par exemple nos clients pro avaient pour habitude de se déplacer le lundi

Cela cache le manque d'ambition de la politique RH, de gestion des effectifs et du manque de recrutement.

L'impact sur la charge de travail n'a pas été abordé au sein des différentes instances du personnel.

Information sur le Bilan Emploi 2017

- DEMANDES DE PLUS EN PLUS COMPLEXES, EFFECTIFS EN BAISSSE, STRESS.....



La CFE CGC remercie la Direction pour la qualité des documents et les éléments fournis lors des séances constructives de la Commission Emploi et Formation. Malheureusement, les problèmes de fond demeurent de façon alarmante année après année

- Baisse des équivalents temps plein en CDI
- Les RPS en croissance en UI
- Les départs massifs, toujours catastrophique pour ceux qui restent.
- Le manque d'ambition dans le cadre des recrutements externes
- La promesse non tenue des transferts de compétences entre séniors et Juniors

Juniors

➢ La CFE/CGC souhaite, comme notre Président, qu'un dispositif de type TPS permette à compter de 2019 de terminer sa carrière dans les meilleures conditions !

De façon plus globale, la CFE CGC alerte sur le déséquilibre de l'emploi entre l'Ile de F et la Province

Elections des Membres de CHSCT : Vos représentants CFE CGC Orange :

AE NC : Elus : Laurent Delavigne, Pascal Marsais, Christian Bourdellès.
Représentant Syndical : Eddy Jégou

AD NC: Elus : Elodie Lecanu, Denis Crison, Pascal Paumier.
Représentant Syndical : Gilles Poly

AGPRO PME : Elus : Sophie Chaplain, Brice Imbert, Vincent Collin.
Représentant Syndical : Nizar Djemaa

UI Normandie : Elus : Pascal Boureau, Denis Gadebois.
Représentant Syndical : Alain Chéron

DO MP : Elus : Laurent Khelifa, Barbara Gest

SCO : Elues : Marie Françoise Langlois, Murielle Braun

UI CVL : Elu : Jean Jacques Jouet



Point d'actualité sur vos Activités Sociales et Culturelles

Au sein de la commission des Activités Sociales & Culturelles, vos représentants CFE-CGC, Sophie Chaplain et Brice Imbert travaillent actuellement sur le Noël enfants et adultes et pour l'année prochaine sur les prestations vacances Adultes.

La CFE CGC Orange souhaite que le CE de la DO NC propose des activités sociales & Culturelles accessibles pour tous, de façon simple et avec des règles claires. Dans les CE gérés par la CFE-CGC, rien ne vous est imposé, vous utilisez vos droits aux ASC comme vous le souhaitez et quand bon vous semble, pour vous faire plaisir toute l'année.

Dans tous les CE où elle est majoritaire, la CFE-CGC Orange met en place le Tableau Magique et une gestion rigoureuse qui permet de redistribuer 98% des subventions allouées par l'entreprise pour les Activités Sociales et Culturelles. En fonction de votre classification et du nombre d'enfants inscrits sur votre livret de famille (même s'ils ne sont pas fiscalement à votre charge) :

- ▶ vous savez à l'avance combien vous allez toucher,
- ▶ vous faites financer vos vacances ou vos activités sportives et culturelles sans avancer d'argent,
- ▶ vous commandez, en ligne et en toute liberté, vos chèques vacances, chèques culture, chèques cadeaux, billets de spectacle ou de cinéma,
- ▶ vous bénéficiez d'une dotation supplémentaire pour Noël,
- ▶ le tout sans avoir besoin de fournir votre feuille d'impôt : vos droits sont ouverts automatiquement et immédiatement.

Comme vos collègues de SCE (Orange Business Services) depuis 2007 et Orange France Siège depuis 2014, optez pour la CFE-CGC et bénéficiez du Tableau Magique.

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE de la DO
NC

Élus

- Eric Picot [SCO]
- Cécile Lugo [PME]
- Florence Le Lepvrier [AD]
- Martial Lageon [AGPRO]

Représentant syndical

- Eddy Jégou [AE]

Commissions

- **Activités Sociales et Culturelles :** Sophie Chaplain & Brice Imbert
- **Economie et Evolution des marchés :** Eric Picot
- **Egalité Pro & Handicap :** Isabelle Rosselin
- **Emploi Métiers & Formation :** Laurent Delavigne
- **Logement :** Martial Lageon
- **Marchés :** Eddy Jégou
- **Réclamations :** Cécile Lugo

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-nc/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15