



Questions	Réponses	Commentaires
Dans quel département travailles-tu ?	<input type="checkbox"/> Direction Appui Intervention Pilotage Clients <input type="checkbox"/> Direction Contrôle de Gestion <input type="checkbox"/> Direction Intégration, Offres Complexes et Pilotage Entreprises <input type="checkbox"/> Direction Intervention Réseau Basse Normandie 14, 50 et 61 <input type="checkbox"/> Direction Intervention Réseau Haute Normandie 27 et 76 <input type="checkbox"/> Direction Intervention Réseau du 18, 28 et 45 <input type="checkbox"/> Direction Intervention Réseau du 36, 37 et 41 <input type="checkbox"/> Direction Interventions Sous-Traitées <input type="checkbox"/> Direction Parcours, Expérience Clients et Processus <input type="checkbox"/> Direction Performance <input type="checkbox"/> Direction Prévisions Conduites d'Activités <input type="checkbox"/> Direction Production Réseaux <input type="checkbox"/> Direction Relations Humaines et Communication <input type="checkbox"/> Direction Sécurité et Services aux Occupants <input type="checkbox"/> autre , à préciser	
Dans quelle équipe travailles-tu ?	
Sur quel site es-tu rattaché ?	
Quel est ton métier ?	
Comment te sens-tu dans ton travail ?	<input type="checkbox"/> très bien <input type="checkbox"/> bien <input type="checkbox"/> mal <input type="checkbox"/> très mal	Commentaire :
Comment évalues-tu ta charge de travail ?	<input type="checkbox"/> Importante <input type="checkbox"/> Correcte <input type="checkbox"/> Faible	Commentaire :
Quel est l'amplitude horaire moyenne de tes journées de travail ?	<input type="checkbox"/> <7 h <input type="checkbox"/> entre 7h et 8h <input type="checkbox"/> entre 8 h et 9 h <input type="checkbox"/> > 9 h	Commentaire :
Ressens-tu une pression pour réaliser ton travail ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :
Arrives-tu à mener ta vie professionnelle sans impacter ta vie privée ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :
Disposes-tu des compétences métiers pour bien réaliser ton travail ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :
Disposes-tu des outils SI dont tu as besoin ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :
Estimes-tu que les outils du SI sont performants ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :
Comment évalues-tu les relations de travail dans ton équipe ?	<input type="checkbox"/> très bien <input type="checkbox"/> bien <input type="checkbox"/> mal <input type="checkbox"/> très mal	Commentaire :
Comment évalues-tu les relations de travail avec ton manager ?	<input type="checkbox"/> très bien <input type="checkbox"/> bien <input type="checkbox"/> mal <input type="checkbox"/> très mal	Commentaire :
Comment évalues-tu les relations de travail entre ton service et les autres services de l'UI NC ?	<input type="checkbox"/> très bien <input type="checkbox"/> bien <input type="checkbox"/> mal <input type="checkbox"/> très mal	Commentaire :
Comment évalues-tu les relations de travail entre ton service et les services des autres unités ?	<input type="checkbox"/> très bien <input type="checkbox"/> bien <input type="checkbox"/> mal <input type="checkbox"/> très mal	Commentaire :
Es-tu satisfait des formations qui te sont dispensées ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :



Unité d'Intervention Normandie-Centre

La CFE-CGC recueille l'avis des salariés



4^{ème} trimestre 2018

Sondage accessible à partir du Flash Code :
ou depuis <https://msurvey.orange.com/UINC>

Questions	Réponses	Commentaires
Comment vis-tu le regroupement de l'UI CVL et l'UIN ?	<input type="checkbox"/> très bien <input type="checkbox"/> bien <input type="checkbox"/> mal <input type="checkbox"/> très mal	Commentaire :
Pour toi, ce regroupement entre l'UI CVL et l'UI N s'accompagne-t-il d'un changement de métier ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Si oui, comment se passe ce changement ?
Pour toi, ce regroupement entre l'UI CVL et l'UI N s'accompagne-t-il d'un changement d'outil de travail ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Si oui, comment se passe ce changement ?
Pour toi, ce regroupement entre l'UI CVL et l'UI N s'accompagne-t-il d'un changement de méthode de travail ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Si oui, comment se passe ce changement ?
Pour toi, ce regroupement entre l'UI CVL et l'UI N s'accompagne-t-il d'une augmentation du temps de travail ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Si oui, comment se passe ce changement ?
Ressens-tu une pression pour prendre tes congés sur certaines périodes ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :
As-tu subi un arrêt de travail en raison de ton activité professionnelle ces 3 dernières années ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :
As-tu des insomnies du fait de ton activité professionnelle ?	<input type="checkbox"/> souvent <input type="checkbox"/> parfois <input type="checkbox"/> jamais	Commentaire :
Es-tu satisfait de ton poste actuel ?	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	Commentaire :
Remarques complémentaires :	
Si tu souhaites être contacté par la CFE-CGC et recevoir les réponses au sondage :	Nom Prénom : mail : Numéro de mobile :	
Document à transmettre à :	Alain Chéron : alain.cheron@orange.com Jean-Jacques Jouet : jeanjacques.jouet@orange.com Denis Gadebois : denis.gadebois@orange.com	
Le résultat du sondage sera visible sur le site www.cfecgc-orange.org/do-nc et sur des panneaux d'affichage. La CFE-CGC s'engage à ce que ce questionnaire reste anonyme vis-à-vis de la Direction.		