

# Merci de votre confiance !

## Nous travaillerons dur pour en être dignes.

T42017 – IL – Orange SA

Grâce à vos votes, la CFE-CGC Orange devient la 2<sup>nd</sup>e organisation syndicale d'Orange, et la 1<sup>ère</sup> auprès des cadres, désormais majoritaires dans les effectifs de l'entreprise. Elle emporte également le siège « cadres » au Conseil d'Administration d'Orange. Forts du poids que vous leur avez donné, vos élus et représentants continueront de défendre conjointement les personnels et la pérennité d'Orange, dans chacun de vos établissements comme au plus haut niveau de décision du Groupe.

### 2<sup>nd</sup>e organisation syndicale d'Orange...

	représentativité 2017	évolution / 2014
<b>CFE-CGC Orange</b>	<b>22.82%</b>	<b>+6.64 pts</b>
CFDT + UNSA	24.64%	+0.52 pts
CGT	17.19%	-2.37 pts
SUD PTT	14.98%	-2.53 pts
FO Com	13.90%	-1.07 pts
CFTC	5.25%	-1.23 pts
Autres	1.22%	+0.04 pts

Le poids renforcé de la CFE-CGC Orange lui permettra de peser plus efficacement dans la négociation et le suivi des accords d'entreprise qui conditionnent votre rétribution, votre parcours professionnel, l'emploi et vos conditions de travail. Vous pouvez retrouver, dans nos tracts et sur notre site, nos analyses des accords et comment faire valoir vos droits.

### ...la CFE-CGC renforce sa représentativité dans les établissements...

	représentativité 2017
DO Caraïbes	8,82%
<b>DO Centre Est</b>	<b>15,14%</b>
DO Est	6%
<b>DO Ile de France</b>	<b>15,45%</b>
<b>DO Normandie Centre</b>	<b>19,01%</b>
<b>DO Nord</b>	<b>12,41%</b>
DO Ouest	9,90%
<b>DO Réunion Mayotte</b>	<b>27,68%</b>
<b>DO Sud Est</b>	<b>16,58%</b>
<b>DO Sud-Ouest</b>	<b>17,89%</b>
<b>DO Sud</b>	<b>15,65%</b>
DRR Corse	3,70%
<b>DTSI</b>	<b>26,04%</b>
<b>Fonctions Support et Finances</b>	<b>28,26%</b>
<b>IMTW</b>	<b>26,84%</b>
<b>Orange Caraïbe</b>	<b>18,06%</b>
<b>Orange France Siège</b>	<b>61,47%</b>
<b>SCE (Orange Business Services)</b>	<b>57,36%</b>

Devenue représentative dans 4 nouvelles Directions Orange (Nord, Sud, Sud Est, Centre Est) ainsi qu'à Orange Caraïbe, elle défendra vos intérêts dans tous les projets de réorganisation ou de déménagement concernant votre établissement.

Dans les Divisions où elle est majoritaire, elle pilotera les Activités Sociales et Culturelles (ASC) selon les principes du [Tableau Magique](#).

### ... et emporte le siège « cadres » au Conseil d'Administration !

	1er tour		2nd tour
	non cadres	cadres	cadres
<b>CFE-CGC</b>	<b>9,07%</b>	<b>35,60%</b>	<b>39,90%</b>
CFDT + UNSA	19,97%	31,13%	35,31%
CFTC	3,97%	7,06%	*
CGT	<b>28,77%</b>	9,21%	8,86%
FO Com	16,63%	8,66%	7,96%
<b>SUD PTT</b>	<b>21,58%</b>	8,34%	7,97%

\* désistement en faveur de la CFDT

Elle siègera avec Sud et la CGT, qui conservent les deux sièges « non cadres ». Elle continuera d'y défendre Orange en tant qu'entreprise stratégique pour la France, en même temps qu'elle portera la parole des personnels au Conseil d'Administration.

Si les administrateurs salariés (4 au total avec l'administratrice représentant les personnels actionnaires) ne détiennent pas la majorité des voix délibératives au Conseil, ils connaissent parfaitement l'entreprise, ses métiers et son environnement. Par la qualité de ses analyses et de ses propositions, mais aussi de ses témoignages sur la réalité concrète de l'entreprise, la CFE-CGC s'attachera à défendre la pérennité d'Orange, l'emploi et la place des personnels, non seulement dans l'activité productive, mais aussi en tant que partie prenante des décisions stratégiques pour le futur d'Orange.





Vos élu-e-s  
CFE-CGC Orange  
s'engagent à  
vous accompagner!

- ▶ Répondre aux questions qui concernent votre emploi, vous accompagner dans vos démarches de mobilité, vous aider à défendre vos augmentations et promotions.
- ▶ Veiller tout particulièrement au respect de la santé et du bien-être des personnels de l'établissement.
- ▶ Exiger une vraie politique d'égalité femme / homme, pas seulement de continuelles mesures de rattrapage.
- ▶ Se mobiliser pour développer l'emploi des personnes en situation de handicap et faire supprimer tout type de discrimination.

### La CFE-CGC poursuit sa progression au CE Normandie-Centre ...

La CFE-CGC améliore de 5,4 points son résultat au CE DONC, et confirme sa première place chez les cadres.

CE et représentativité	2017	évolution / 2014	nombre d'élus titulaires
<b>CFE-CGC</b>	<b>19,0 %</b>	<b>+ 5,4 pts</b>	<b>2 élus</b>
CFDT	20,3 %	+ 2,8 pts	2 élus
CFTC	2,1 %	- 1,6 pts	Pas d' élu
CGT	25,1 %	- 1,7 pts	4 élus
FO	9,0 %	- 5,4 pts	Pas d' élu
SUD	24,5 %	+ 0,5 pts	4 élus

#### Vos élus CE CFE-CGC Orange

Eric Picot	élu titulaire	SCO NC
Cécile Lugo	élue titulaire	AG PME
Florence Lelepvrier	élue suppléante	AD NC
Martial Lageon	élu suppléant	AG PRO

### ... et à l'AD Normandie Centre

La CFE-CGC est désormais la seconde organisation syndicale à l'AD NC, en forte progression de 6,1 points.

Résultat CE	2017	évolution / 2014
<b>Périmètre AD NC</b>		
<b>CFE-CGC</b>	<b>24,7 %</b>	<b>+ 6,1 pts</b>
CFDT	25,2 %	+ 0,7 pts
CFTC	1,6 %	- 3,5 pts
CGT	21,0 %	- 3,5 pts
FO	4,5 %	- 3,3 pts
SUD	23,1 %	+ 3,6 pts

#### Vos Délégués du Personnel CFE-CGC à l'AD NC en Basse-Normandie :

Denis Crison	élu DP titulaire
Elodie Lecanu	élue DP suppléante
Amar Ouchache	élu DP suppléant

#### en Haute-Normandie :

Florence Le Lepvrier	élue DP titulaire
Gilles Poly	élu DP Suppléant

#### A Orléans :

Guillaume Fiault	élu DP titulaire
------------------	------------------

#### N'hésitez pas à les solliciter !



#### Vos correspondants

Eddy Jegou – 06 31 14 33 85  
Alain Chéron – 06 89 10 11 28  
Laurent Delavigne – 06 87 60 93 37  
Christian Bourdellès – 06 08 49 05 85



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

