



Compte-Rendu CE 30 Aout 2018

Rapport annuel sur le temps partiel

Contexte :

Présentation des indicateurs liés au temps partiel.

Temps partiel : principaux chiffres 2017 :

- 1326 salariés (-5,6 % vs. déc. 2016)
- 30% des actifs, 56% Hommes, 44 % Femmes
- 54% domaine client ; 35% domaine réseau

Temps partiel hors TPA, TPS : principaux chiffres 2017

- 249 salariés (-9,4 % vs. déc. 2016)
- 6,2% des actifs, 17% Hommes, 83 % Femmes
- 75% domaine client ; 15% domaine réseau

TPS, TPA : principaux chiffres 2017 :

- 995 salariés (-7 % vs. déc. 2016) dont 625 temps libérés
- 67% Hommes, 33 % Femmes

- 50% domaine client ; 40% domaine réseau

Analyse CFE CGC :

La CFE CGC alerte la direction sur le fait que des mamans ont préféré abandonner leurs demandes de temps partiel au regard des contraintes supplémentaires liées aux nouvelles grilles imposées au SCO.

La CFE CGC alerte une nouvelle fois sur la pénurie de techniciens sur les domaines E et GP principalement : peu ou pas d'embauches, nombreux TPS et Temps libérés.

Information sur l'usage des heures supplémentaires et complémentaires en 2017

Contexte :

Présentation des indicateurs liés aux heures supplémentaires et complémentaires.

Heures supplémentaires :

- 1546 salariés concernés (-9,5 % vs déc. 2016)
- 81% Hommes, 19 % Femmes
- 40% domaine client ; 58% domaine réseau
- 53100 heures effectuées (-10,4 % vs déc. 2016)

Heures de travaux urgents de sécurité :

- 219 salariés concernés (+3,7 % vs déc. 2016)
- 95 % Hommes, 5 % Femmes
- 98% domaine réseau
- 7252 heures effectuées (+ 8,7 % vs déc. 2016)

Heures complémentaires :

- 164 salariés concernés (- 29 % vs déc. 2016)

- 45 % Hommes, 55 % Femmes
- 53 % domaine client ; 43 % domaine réseau
- 7053 heures effectuées (- 2,2 % vs déc. 2016)

Analyse CFE CGC :

La CFE CGC demande une précision concernant les heures supplémentaires des apprentis. Ils peuvent y être assujettis.

La CFE CGC fait remarquer que le nombre d'heures sup correspond à environ 70 ETP et alerte sur les sous effectifs des techniciens E qui assurent les astreintes. Nous faisons remarquer que cette situation est le résultat d'un manque d'anticipation depuis plusieurs années malgré les alertes des OS et les analyses GPEC, PAOMT etc...

Bilan 2017 de la politique Diversité : rapport handicap et égalité professionnelle

Contexte :

Présentation du rapport handicap.

Taux d'emploi sur le périmètre UES Orange :

- Taux d'emploi direct : 6,12 %
- Taux d'emploi lié au secteur protégé : 0,99 %
- Taux d'emploi global : 7,12 %
- Rappel : le taux d'emploi légal est de 6 %

Présentation du rapport égalité professionnelle.

Mise en place du ResO de Femmes ;

Féminisation des métiers techniques :

- 8 recrutements en 2016 sur UI NPdC
- 3 classes de 27 filles en 216/2017

- 3 classes de 27 filles prévues à la rentrée 2017
- Soutien à l'évolution professionnelle ;
Taux de féminisation moyen : 33,5 % de l'effectif CDI dont 48 % dans le domaine client, 40 % dans les fonctions support et 13,5 % dans le domaine réseau.

Analyse CFE CGC :

La CFE CGC constate les bons résultats quant à la politique diversité et note les efforts de l'entreprise dans sa volonté de réduire les inégalités hommes femmes.

Bilan 2017 de l'alternance de la DO Nord de France et bilan de la Taxe d'Apprentissage 2018

Contexte :

Présentation du bilan alternance (apprentissage et contrat pro) 2017 :

- 240 alternants (-16,9 % vs. Déc. 2016 ; 5,5 % des actifs ; 47 % de femmes)
- 223 tuteurs dont 34 % de femmes
- Taux de transformation en CDD/CDI : 40,9 %

Bilan apprentissage 2017 :

- 184 apprentis (-11,5 % vs. Déc. 2016 ; 4,2 % des actifs ; 38 % de femmes)
- 64% domaine client ; 28 % domaine réseau

Bilan professionnalisation 2017 :

- 56 apprentis (-30,8 % vs. Déc. 2016 ; 1,2 % des actifs ; 76 % de femmes)
- 52% domaine client ; 43 % domaine réseau

Analyse CFE CGC :

Pour la CFE-CGC le bilan de l'apprentissage à la DO nord va dans le bon sens et la CFE-CGC salut l'effort et les résultats de l'entreprise dans la formation de nos jeunes et que cela continu dans ce sens.

Prochain CE le 21 Septembre 2018