



Compte-Rendu CE 28 Juin 2018

Consultation sur le projet Lille 2020 – Micro zoning

Contexte :

Le projet vise à regrouper la quasi-totalité des salariés de VDA (1150 personnes environ) sur un immeuble neuf, de 19 000 m², au T4 2019.

Les différents CHSCT ont été consultés : SCO, AE, AGPRO PME, DO MP, UI et AD et un dispositif d'écoute salariés a été mis en place (visites, petits déjeuners, enquêtes, sondages...).

Un plan de communication ambitieux est proposé pour accompagner les salariés à compter de septembre 2018.

Analyse CFE CGC :

La CFE CGC salue la qualité du dossier, de sa préparation, et l'analyse des différentes problématiques liées à ce projet.

La CFE CGC s'est abstenue dans la mesure où plusieurs éléments de réponse ont été apportés aux points remontés par les salariés. Parmi eux :

- le nombre insuffisant de place de parking réservés pour les salariés et la gestion des emplacements lors des évènements au Grand Stade. Nous notons

qu'il est prévu une application de gestion des emplacements et la possibilité éventuelle de réserver des places supplémentaires au Grand Stade

- de nombreuses questions issues des analyses d'impact, portant essentiellement sur la communication auprès des salariés et sur les modalités de déplacement
- les espaces insuffisants entre les bureaux
- l'isolation phonique apparemment insuffisante. Un budget supplémentaire est prévu pour corriger si besoin les nuisances sonores éventuelles
- l'éloignement du local fumeur
- les casques sans fil qui ne seront pas uniformément distribués, les budgets étant à la charge des unités
- la pose de rideaux ou de stickers dans les salles de réunion de façon à assurer la confidentialité est envisageable
- les horaires du bâtiment et du restaurant ne sont pas encore définis

Information sur le Schéma Directeur Immobilier Territorial

Contexte :

Présentation des projets immobiliers réalisés et à venir. Ces derniers concerneront des sites situés dans des villes moyennes.

Analyse CFE CGC :

La CFE CGC demande la mise en place d'une climatisation de la cantine de Reims Murigny, qui n'a pas été prévue lors de sa rénovation. La CFE CGC informe la Direction sur la nécessité de rénover des locaux administratifs de Branly, Reims et Lens, sur le même concept que Lille 2020 et suite à la fusion des UI.

Consultation sur le test de modification des horaires d'ouverture du futur Smart Store de St Quentin

Contexte :

Cette consultation sur les nouveaux horaires fait suite à présentations des 27 décembre 2017 et 26 Mars 2018. Le changement est prévu pour le 10 septembre.

Il prévoit les ouvertures suivantes :

- lundi : 13h30 – 19h00
- mardi à samedi : 10h00 – 12h00 et 13h30 – 19 :00

Analyse CFE CGC :

La CFE CGC vote contre compte tenu des conséquences que ce changement apporte aux salariés : frais supplémentaires, temps de trajet allongés, pause méridienne trop longue et blocage des mobilités.

Information sur le bilan Perspectives Emploi Compétences 2017

Contexte :

Présentation du bilan GPEC 2017 après lecture du rapport de la commission Emploi et Métiers du CE DO Nord.

Il apparaît que la baisse des effectifs s'accroît (8,1% des ETP CDI vs. 7,4% en 2016) supérieure à la baisse attendue des activités. Les recrutements externes ont connus également une forte baisse (34,8%) qui ne compense aucunement les départs. A noter une accélération du rythme soutenu des départs en TPS (11,8%).

Analyse CFE CGC :

La baisse des effectifs reste un élément très préoccupant (6,1% sur la DO soit 286 salariés vs.4,3% au niveau national).

Pour plusieurs raisons, la Direction a fait le choix de minimiser les recrutements et de ne pas remplacer les départs au détriment d'une augmentation de la charge de travail sur les salariés restants. Force est de constater qu'au travers des différentes réorganisations internes, développement de la polyvalence etc..., l'entreprise continue de réduire ses ressources.

La CFE CGC a réitéré son alerte sur l'adéquation des besoins et compétences face aux ressources disponibles

Compte rendu de la Commission Formation

Contexte :

Présentation du rapport de la commission formation sur le bilan 2017

Analyse CFE CGC :

Au niveau global Orange est généreux en termes de formation. Mais il est important de faire le distinguo entre les formations métiers et les formations liées à la montée en compétence de chacun. La CFE CGC note que :

- une majorité des heures de formations est consommée par les alternants alors qu'ils ne sont pas comptabilisés comme Force au Travail.
- avec le remplacement du DIF par le CPF très peu de salariés consomment leurs heures, compte tenu de la complexité des démarches.
- la volonté de l'entreprise est d'utiliser le maximum des heures de formation pour le maintien des compétences au détriment du développement des compétences

Prochain CE le 28 Juillet 2018

Déclaration préalable de la CFE CGC

Monsieur le Président,
Mesdames et messieurs les membres du CE,

Pour la délégation CFE-CGC au CE DO Nord.